

FEIRACO: “ AS NOSAS COMPETENCIAS PROFESIONAIS”



A NOSA MISIÓN

“Impulsar un modelo cooperativo empresarial, rendible, competitivo, profesionalizado, xerador de valor e cunha dimensión relevante, contribuíndo así á sostibilidade do sector agroalimentario galego “

Os **principios** que nos inspiran baséanse en:

1. **Compromiso co territorio.**
2. **Coa sostibilidade do sistema agro-alimentario galego .**
3. **Cos principios cooperativos históricos, partindo de valores como a Solidariedade, a Cooperación e o Espírito innovador.**

Actualmente somos 209 traballadores e 500 socios que entregan leite

**VISION: SER A COOPERATIVA DE REFERENCIA
EN SERVICIOS AGRO-GANDEIROS, LÍDER DO
SECTOR LÁCTEO EN GALICIA.**

SERVICIOS AGROPECUARIOS **OS NÓSOS SOCIOS**



- Abonado y Semillas
- Programa mellora Calidade de leite
- Asesoría e Seguros
 - **Fiscal, Contable, Laboral**
 - **Prevencion Riesgos Laborales**
- Xestión económica de Costes
 - **Cta. Resultados :**
 - **Comparado mellores prácticas**
 - **Recomendaciones de mejora**
 - **Plans de negocio – Financiación**
- Reproducción y gestión técnica
- Diseño de explotación. Asesoramento en enerxías renovables

PROCESO DE SELECCIÓN

- Definición do Perfil
- Recepción C.V – Criba
- Entrevista persoal
- Test de personalidade
- Test de destreza e Rapidez

PERFILES REQUERIDOS

- **CICLO SUPERIOR**
- Rama Mecánica, Electrónica, electricidad
- Carnet Manipulador alimentos
- Carnet Carretillero

**Fábrica
Envasado de
Leite.**



- **CICLO SUPERIOR**
- Rama Mecánica, Electrónica, electricidad
- Carnet Manipulador alimentos
- Carnet Carretillero

**Fábrica de
Piensos**



- **CICLO MEDIO**
- Carnet Manipulador alimentos

**4 Tendas
Agrarias**



- **CICLO MEDIO**
- Carnet Manipulador alimentos
- Carnet Carretillero
- Manipulador de Biocidas

**Almacén
de abonos**



- **CICLO MEDIO**
- Carnet Manipulador alimentos
- Carnet Carretillero
- Manipulador de Biocidas

**Gasolinera
y taller**



- **Ciclos Superiores**
- **Titulaciones Superiores**

Oficinas



COMPETENCIAS PERSOAIS

COMPROMISO: Capacidade para comprometerse cos procesos, as metas, os obxetivos da organización.

Sintese orgulloso de formar parte do equipo e vive o seu traballo con pasión

FLEXIBILIDADE: Disposición para adaptarse doadamente.

Traballar en distintas e variadas situacións e con persoas ou grupos diversos.
Interese por aprender . Polivalencia.

INICIATIVA: Actitude permanente de adiantarse nas accións.

É a predisposición a actuar de forma proactiva e autonoma buscando oportunidades de mellora ou solucións os problemas.

COMPETENCIAS PERSOAIS

COOPERACIÓN: Capacidade para establecer relacións de participación e cooperación con outras persoas, compartindo recursos e coñecemento, harmonizando intereses e contribuíndo activamente ao logro dos obxectivos da organización

DINAMISMO: Axilidade nas accións e resolutivo

OPTIMISMO: Sorrí, da ánimos aos demais e comunica buscando sempre o ben común. Trasmite forza e positividade

COMPETENCIAS PERSOAIS

LIDERAZGO: Capacidad para motivar y dirigir a las personas logrando que estas contribuyan de forma efectiva y adecuada a la consecución de los objetivos

COMUNICACIÓN : Capacidad para transmitir ideas, información y opiniones de forma clara y convincente, escuchando y siendo receptivo/a a las propuestas de los/as demás

CAPACIDADE DE ANALISIS, XESTIÓN E PARA A TOMA DE DEDCISIÓNS

VALORACIÓN DE DESEMPEÑO

- Coñecementos
- Cantidad e Calidade de traballo
- Cooperación
- Adaptabilidade
- Compromiso
- Optimismo

C.V. ¿QUÉ MARCA A DIFERENZA?



1º Impacto Visual: (imprescindible Fotografía).
Marca de auga, cores ... – Calidade do papel

Buscar a diferenciación – orixinalidade

2º Deseño : ben estruturado, claro, ordenado
Datos persoais, Formación, Experiencia profesional

3º Enfatizar e destacar os requisitos que se
solicitan na oferta (formación , experiencia...

4º Sintetizar: non mais de dúas follas

5º Evitar falsear os datos

MELORA DA EMPREGABILIDADE NUN

MERCADO LABORAL MOI COMPETITIVO

Ampliar as formas de búsqueda de emprego : non limitarse a canais básicos Infojobs.... Traballar no estudio da rede empresarial da zona: Exemplo ARDAN – directorio de empresas

Marcar diferencias na Elaboración C.V

Formación Mínima Ciclo Medio

Formación Complementaria: Carnets profesionais (manipulador de alimentos, CAP.... - IDIOMAS

Incidir nas competencias que require o mercado:
Compromiso, Flexibilidade , Iniciativa, Cooperación, Dinamismo e Optimismo

Concienciar na importancia **de saber transmitir e comunicar estas competencias** nunha entrevista . Talleres de búsqueda emprego
Role Playing

Identificar nuestras fortalezas y habilidades para poder destacarlas en una entrevista



GRAZAS POLA VOSA ATENCIÓN!!!

