

**1. SOLICITANTE:**

Apelidos:		Nome:		DI:	
Tel. móbil:		Correo-e:		Corpo:	
				Grupo:	
				Subgrupo:	
Relación xurídica:				Xornada: <input type="checkbox"/> Completa <input type="checkbox"/> Parcial	
<input type="checkbox"/> Funcionario/a <input type="checkbox"/> Funcionario/a en prácticas <input type="checkbox"/> Func. Interino/a <input type="checkbox"/> Laboral indefinido/a <input type="checkbox"/> Laboral temporal				Centro de destino: <b>IES Terra de Xallas</b>	

**2. PERMISO / LICENZA / REDUCCIÓN DE XORNADA QUE SOLICITA (márquese o que proceda):**

<p><b>PERMISOS:</b></p> <input type="checkbox"/> Funcións sindicais, formación sindical ou representación do persoal (art. 5). <input type="checkbox"/> Lactación (art. 7). [ <i>Doc. 1; outro</i> ]. <input type="checkbox"/> Por nacemento de fillos prematuros ou que por outra causa deban permanecer hospitalizados logo do parto (art. 8). [ <i>Doc. 7 ou 11</i> ]. <input type="checkbox"/> Matrimonio ou unión de feito (art. 11). [ <i>Doc. 1 ou 2</i> ]. <input type="checkbox"/> Accidente ou enfermidade moi graves (art. 13). [ <i>Doc. 1 ou 2; 17; outro</i> ]. <input type="checkbox"/> Acompañamento ás revisións médicas (cando o permiso teña certa periodicidade) (art. 14.6a). <input type="checkbox"/> Para a formación militar dos reservistas voluntarios ou dos aspirantes a tal condición (art. 16). <input type="checkbox"/> Parto / Estado xestación (art. 17). [ <i>Doc. 1; outros</i> ]. <input type="checkbox"/> Adopción ou acollemento (art. 18). [ <i>Doc. 12; outro</i> ]. <input type="checkbox"/> Do outro proxenitor por nacemento, acollemento ou adopción dun fillo (art. 19). [ <i>Doc. 1 ou 12; outro</i> ]. <input type="checkbox"/> Por razón de violencia de xénero sobre a muller funcionaria (art. 21).	<p><b>LICENZAS:</b></p> <input type="checkbox"/> Asuntos propios (art. 23). <input type="checkbox"/> Enfermidade (art. 24). [ <i>Doc. 19</i> ]. <input type="checkbox"/> Por risco no embarazo ou no período de lactación (art. 25). <input type="checkbox"/> Estudos (art. 26). <input type="checkbox"/> Participación en proxectos ou programas de cooperación para o desenvolvemento e de acción humanitaria (art. 27). <input type="checkbox"/> Para supostos de hospitalización prolongada (art. 28).  <p><b>REDUCIÓN DE XORNADA:</b></p> <input type="checkbox"/> Coidado dun familiar (art. 30.1). [ <i>Doc. 1; 16; 17</i> ]. <input type="checkbox"/> Coidado do fillo menor que padeza cancro ou calquera outra enfermidade grave (art. 30.2). [ <i>Doc. 1; 19; 20; 21</i> ]. <input type="checkbox"/> Regreso tras tratamento oncolóxico (art. 30.3). [ <i>Doc. outros</i> ]. <input type="checkbox"/> Violencia de xénero (art. 31). [ <i>Doc. outros</i> ]. <input type="checkbox"/> Garda legal (art. 32.1). [ <i>Doc. 1; 13; 14; 15</i> ]. <input type="checkbox"/> Interese particular (art. 32.2). [ <i>Doc. outros</i> ]. <input type="checkbox"/> Víctimas de terrorismo e os seus familiares directos (art. 32.3).
---	--

**3. DOCUMENTACIÓN QUE SE ACHEGA (márquese o que proceda):**

<p>(1) <input type="checkbox"/> Fotocopia cotexada do libro de familia.</p> <p>(2) <input type="checkbox"/> Fotocopia cotexada da inscrición no Rexistro oficial de parellas de feito.</p> <p>(3) <input type="checkbox"/> Documento que acredite a hospitalización ou a intervención cirúrxica grave segundo o motivo que xera a solicitude de permiso.</p> <p>(4) <input type="checkbox"/> Fotocopia cotexada do libro de familia ou da inscrición no Rexistro oficial de parellas de feito.</p> <p>(5) <input type="checkbox"/> Certificado de convivencia ou informe do traballador social no cal se acredite as persoas que conforman a unidade familiar.</p> <p>(6) <input type="checkbox"/> Documento xustificativo da necesidade de realización das revisións médicas dentro da xornada laboral.</p> <p>(7) <input type="checkbox"/> Fotocopia cotexada da partida de nacemento.</p> <p>(8) <input type="checkbox"/> Certificado de convivencia expedido polo Concello.</p> <p>(9) <input type="checkbox"/> Documento acreditativo das limitacións que lles impiden ir sos ou de que non poden valerse por si mesmos (para o acompañamento ás revisións médicas).</p> <p>(10) <input type="checkbox"/> Documento acreditativo da discapacidade.</p> <p>(11) <input type="checkbox"/> Documento acreditativo da condición de prematuro ou da hospitalización.</p> <p>(12) <input type="checkbox"/> Resolución administrativa/xudicial da adopción ou acollemento, na que figure, de ser o caso, o seu carácter internacional.</p> <p>(13) <input type="checkbox"/> Copia cotexada da resolución administrativa ou xudicial pola que se lle outorga a garda legal á persoa que solicita a licenza.</p> <p>(14) <input type="checkbox"/> Certificado da Administración Tributaria ou copia da última declaración da renda da persoa que xera o dereito á licenza.</p> <p>(15) <input type="checkbox"/> Promesa ou declaración xurada da persoa que fai uso da licenza conforme non realizará ningún tipo de actividade, remunerada ou non, durante o horario que foi obxecto da redución.</p> <p>(16) <input type="checkbox"/> Documento médico que acredite o carácter moi grave da enfermidade.</p> <p>(17) <input type="checkbox"/> Doc. que acredite que non existen superviventes de 1º grao ou que, se existen, están incapacitados para atender o seu coidado.</p> <p>(18) <input type="checkbox"/> Documento expedido polos servizos sociais ou de saúde ou copia cotexada da orde xudicial de protección ou afastamento.</p> <p>(19) <input type="checkbox"/> Informe médico.</p> <p>(20) <input type="checkbox"/> Vida laboral.</p> <p>(21) <input type="checkbox"/> Certificado de que o outro proxenitor non cobra as retribucións íntegras ou é beneficiario da prestación do réxime de SS aplicable.</p> <p>(22) <input type="checkbox"/> Outros (indicar): _____</p>
--

**4. DATAS / DURACIÓN DO PERMISO:** \_\_\_\_\_

Sinatura do solicitante:

Santa Comba, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

CONCESIÓN DE PERMISOS E LICENZAS

**ANTE A XEFATURA TERRITORIAL.** Anexo V da Orde de 29 de xaneiro de 2016  
XEFE/A TERRITORIAL DA CONSELLARÍA DE EDUCACIÓN E ORD. UNIVERSITARIA DA CORUÑA



-----**PERMISOS**-----

Art.	Permiso	Duración	Condições e outras consideracións
5	<b>Funcións sindicais</b>		- Nos termos establecidos
7	<b>Lactación</b>	- 1 hora diaria.	- Por fillo menor de 12 meses. - Pode acumularse en xornadas completas (ata un máximo de 4 semanas) que se gozarán tras rematar o permiso por parto. - No caso de conflito entre os dereitos do alumn. e do profes., a hora diaria de ausencia terase que gozar no horario complementario fixo ou de obrigada permanencia no centro.
8	<b>Fillos prematuros ou hospitalizados tras o parto</b>	- Máximo de 2 h diarias. - Redución de xornada (sen soldo) ata máximo de 2 h.	- Mentres dure o período de hospitalización. - Para as 2 h con soldo a duración diaria da ausencia será fixada pola dirección do centro. - No caso de conflito entre os dereitos do alumn. e do profes., as horas diarias de ausencia teranse que gozar no horario complementario fixo.
11	<b>Matrimonio ou unión de feito</b>	- 15 días naturais ininterrompidos.	- Con carácter xeral deberase gozar en datas que comprendan o día do feito causante ou inmediatamente despois.
13	<b>Accidente ou enfermidades moi graves</b>	- Máxima de 30 días naturais, mínima de 7.	- Do cónxuxe/parella, familiares de 1º grao (excepcionalmente tamén de 2º grao). - Pódese usar de forma continuada ou separada. - Precisa informe da Inspección Médica Educativa.
14.6a	<b>Acompañamento a revisións con periodicidade</b>		- Presentarase 1 única solicitude con todos os días que previsiblemente se van necesitar. - A solicitude irá acompañada dos documentos xustificativos pertinentes.
17	<b>Parto</b>	- 18 semanas ininterrompidas - En caso de discapacidade: 2 semanas máis. - En parto múltiple: 2 semanas máis por fillo a partir do 2º. - Prematuros: días do neonato no hospital (ata 13 semanas).	- Distribuiranse a elección sempre que 6 semanas sexan inmediatamente posteriores ao parto. - Pode gozar unha parte o pai. - A tempo completo ou parcial.
18	<b>Adopción ou acollemento</b>	- 18 semanas ininterrompidas - 2 semanas máis en caso de discapacidade ou parto múltiple.	- Tanto preadoptivo como permanente ou simple. - Pode compartirse entre os proxenitores. - A tempo completo ou parcial.
19	<b>Do outro proxenitor por nacemento, acollem. ou adopción</b>	- 29 días naturais.	
21	<b>Violencia de xénero sobre a muller funcionaria</b>	- Polo tempo e condicións en que determinen os Ser. Soc.	- Co correspondente informe que deberá presentarse nos 7 días seguintes ao feito.

-----**LICENZAS**-----

23	<b>Asuntos propios</b>	- Máximo de 3 meses cada 2 anos; non inferior a 5 días.	- Sen retribución. - Suxeito ás necesidades do servizo. - Conta por días naturais.
24	<b>POR ENFERMIDADE</b>		- BAIXA MÉDICA. No réxime de Muface, o parte oficial para cubrir polo médico pode descargarse aquí: <a href="http://www.muface.es/content/descarga-impresos">http://www.muface.es/content/descarga-impresos</a> - De acordo co réxime da Seguridade Social á que pertenza o funcionario/a. - Cos dereitos económicos establecidos na normativa vixente.
26	<b>Por estudos</b>		- De acordo coa normativa vixente e as convocatorias que realice a Consellaría de Educ.
28	<b>Por hospitalización prolongada</b>	- Ata 1 mes.	- Sen retribución. - Do cónxuxe/parella ou de parentes cos que se conviva.

-----**REDUCIÓN DE XORNADA**-----

30.1	<b>Por coidado dun familiar</b>	- Até o 50% da xornada. - Máx. 1 mes; mín 7 días. - Prorrogable a 2 meses no caso de extrema gravidade.	- Retribuída. - De 1º grao, con enfermidade moi grave. - Excepcionalmente tamén de 2º grao (se o familiar non conta con superviv. de 1º grao). - É preciso informe da Inspección Médica Educativa.
30.2	<b>Por coidado dun fillo menor con cancro.</b>	- Polo menos o 50% da xornada. - Período inicial de 1 ano.	- Retribuída. - Sempre que os 2 proxenitores traballen. - É preciso informe do Servizo de Saúde e da Inspección Médica Educativa. - Ata que o menor faga 18 anos.
31	<b>Violencia de xénero</b>		- Dereito a redución da xornada, Con diminución proporcional da retribución. - Tamén posible coa reordenación do tempo de traballo cando iso sexa posible.
32.1	<b>Garda legal</b>	- 1/3 ou 1/2 da xornada laboral.	- Con diminución proporcional das retribucións. - Coidado menor 12 anos, persoa maior especial dedicación ou persoa con discapacidade.
32.2	<b>Interese particular</b>	- Reduc. de 1/2 xornada.	- Con diminución proporcional das retribucións.