



ANEXO 1

CONVENIO ESPECÍFICO PARA O DESENVOLVEMENTO DA FORMACIÓN EN CENTROS DE TRABALLO

CONVENIO N.º

Dunha parte:

D/D^a _____ con DNI _____ como director/a do centro educativo IES Lamas de Abade, Codlgo de centro 15023466, localizado en Santiago de Compostela, provincia de A Coruña, Rúa Raiola 8, código postal 15702, código de identificación fiscal Q6555234A, teléfono 881866611, correo ies.lamas.abade@edu.xunta.gal

e doutra:

EXPÕÑEN

Que ambas as partes se recoñecen recíprocamente capacidade e lexitimidade para acordar.

Que o obxectivo do presente convenio é a colaboración entre as entidades ás que representan para o desenvolvemento dun programa formativo de formación en centros de traballo, dirixido ao alumnado de formación profesional específica.

Que a devandita colaboración se fundamenta xuridicamente no artigo 42, número 2, da Lei orgánica 2/2006, do 3 de maio, de ordenación xeral do sistema educativo (LOE).

ACORDAN

Subscribir o presente convenio de colaboración para o desenvolvemento da formación en centros de traballo, de acordo coa normativa vixente emitida pola Dirección Xeral de Formación Profesional para o curso escolar 2023/2024, por parte do alumnado e correspondente ás ensinanzas que se recollen deseguido, que ambas as partes coñecen e acatan, e de conformidade coas cláusulas que figuran no reverso deste documento.

DENOMINACIÓN DA ENSINANZA	CÓDIGO
TITOR DO CENTRO EDUCATIVO D/D'	
APELIDOS E NOME	DNI
NUMERO HORARIO	PERÍODO DE REALIZACIÓN DAS PRÁCTICAS
HORAS ESPECIAL *	DATA DE INICIO DATA DE FINALIZACIÓN

* F: Fin de Semana / Festivo; N: Nocturno

Ao presente convenio incorporárase lle a programación de actividades formativas para desenvolver polo alumnado nos centros de traballo.

En Santiago de Compostela,	
0/A DIRECTOR/A DO CENTRO EDUCATIVO	OS/AS REPRESENTANTES DO CENTRO DE TRABALLO
Asdo:	Asdo:

(Cláusulas do convenio na páxina 2)

CLÁUSULAS

Primera.- O alumnado que figura no presente convenio desenvolverá as actividades formativas programadas (anexo 11) nos locais do centro de traballo ou, de ser o caso, naqueles lugares nos que a empresa titular do centro de traballo desenvolve a súa actividade productiva, sen que isto implique relación laboral ningunha coa empresa.

Durante o tempo que duren as actividades formativas o alumnado estará dado de alta na Seguridade Social tal e como establece a disposición adicional quincuaxésima segunda do texto refundido da Lei da Seguridade Social, que determina a inclusión, e os termos desta, no sistema da Seguridade Social do alumnado que realice prácticas formativas que inclúen as realizadas polo alumnado de formación profesional e de ensinanza de réxime especial.

A Consellería de Cultura, Educación, Formación Profesional e Universidades asumirá a xestión centralizada e o custe económico desta medida.

Segunda.- A empresa comprométese ao cumprimento da programación de actividades formativas que previamente fosen acordadas co centro educativo. a realizar o seu seguimento e a valoración do progreso do alumnado, e xunto co titular do centro educativo. á revisión da programación se fose necesario, unha vez iniciado o período de prácticas e á vista dos resultados.

Terceira.- Cada alumno disporá dun documento de seguimento e avaliación das actividades realizadas, que será supervisado pola persoa responsable da empresa en colaboración co titor do centro educativo. No devandito documento figurarán as actividades formativas máis significativas realizadas na empresa, con rexistro de data e dos resultados semanais. Estes resultados semanais reflectiránse nunha ficha de seguimento e avaliación, que cubrirá a persoa responsable na empresa.

Cuarta.- A empresa nomeará unha persoa para a coordinación das actividades formativas que se realizarán no centro de traballo, que garantirá a orientación e consulta do alumnado, facilitará as relacións co profesor-titor do centro educativo e achegará os informes valorativos que contribúan á avaliación. Para tal fin, facilitarálle ao profesor-titor do centro educativo o **ACCESO** á empresa e as actuacións de valoración e supervisión ao proceso.

Quinta.- No caso de alumnado menor de idade a empresa comprométese a eximir á persoa titora responsable do alumnado e, de ser o caso, aos/ás traballadores/as que vaian ter un contacto habitual con este alumnado unha certificación negativa do Rexistro Central de Delincentes Sexuais, en aplicación do artigo 13.5 da Lei orgánica 1/1996, do 15 de xaneiro, de protección xurídica do menor, de modificación parcial do código civil da Lei de axuízamento civil, introducido pola Lei 26/2015, do 28 de xullo, de modificación do sistema de protección á infancia e á adolescencia.

Sexta.- A empresa ou entidade colaboradora non poderá cubrir, nin sequera con carácter interino, ningún posto de traballo do cadro de persoal co alumnado que realice actividades formativas na empresa, salvo que se estableza para o efecto unha relación laboral de contraprestación económica por servizos contratados. Neste caso, considerase que o alumno abandona o programa formativo no centro de traballo, feito este que a empresa ou institución colaboradora lle deberá comunicar á dirección do centro escolar, quen pola súa vez lle comunicará á xefatura territorial da Consellería de Cultura, Educación, Formación Profesional e Universidades.

Sétima.- O alumnado non recibirá do centro de traballo ningunha cantidade pola realización das actividades formativas.

Oitava.- O presente convenio poderase extinguir por finalización do tempo convindo e poderase rescindir por calquera das partes, mediante denuncia dalgunha delas, que se lle deberá comunicar á outra cunha antelación mínima de cinco días, baseada nalgunha das seguintes causas:

a) Cesamento de actividades do centro docente, da empresa ou da institución colaboradora.
b) Forza maior que imposibilite o desenvolvemento das actividades programadas.
c) Incumprimento das cláusulas establecidas no convenio específico de colaboración, inadecuación pedagóxica das prácticas formativas, ou vulneración das normas que estean en cada caso vixentes en relación coa realización das actividades programadas.

d) Mutuo acordo entre o centro docente, adoptado pola súa dirección, e a empresa ou institución colaboradora, igualmente, poderase rescindir para un alumno, ou grupo deles, por calquera das partes asinantes, e ser excluído da súa participación no convenio por decisión unilateral do centro, da empresa ou institución colaboradora, ou conxunta de ambos os dous, nos seguintes casos:

el Faltas repetidas de asistencia e/ou puntualidade non xustificadas.

f) Actitude incorrecta ou falta de aproveitamento, tras unha audiencia á persoa interesada.

En calquera caso, o centro docente deberá informar a xefatura territorial da Consellería de Cultura, Educación, Formación Profesional e Universidades da extinción ou rescisión dos convenios específicos de colaboración en calquera dos casos, e esta, pola súa vez, o comunicarllo á Inspección Provincial de Traballo. Así mesmo, os representantes dos traballadores dos centros de traballo serán informados do contido deste convenio de colaboración.

Novena.- Calquera eventualidade de accidente que se puidese producir será recollida pola normativa vixente en materia de seguro escolar e polos estatutos da mutualidade de tal seguro; todo iso sen prexuízo da póliza que a Consellería de Cultura, Educación, Formación Profesional e Universidades poida subscribir como seguro adicional para mellorar indemnizacións, cubrir danos a terceiros ou responsabilidade civil naquelas ensinanza sostidas con fondos públicos.

Décima.- En todo momento, o alumnado irá provisto do DNI.

Undécima.- As xefaturas territoriais da Consellería de Cultura, Educación, Formación Profesional e Universidades remitirán á Inspección de Traballo unha copia do presente convenio.

Duodécima.- A duración deste convenio é a prevista no período de realización das prácticas, e considérase improrrogable.

Decimoterceira - Confidencialidade e protección de datos persoais

1. Os datos persoais dos asinantes deste convenio serán tratados por cada unha das partes co fin de xestionar a formalización e desenvolvemento do presente convenio, sendo imprescindible para iso que inclúan os seus datos identificativos. a representación da capacidade que ostenten, o número de DNI ou documento equivalente e a súa sinatura.

A base lexitimadora do tratamento dos datos persoais dos asinantes é o cumprimento dunha misión realizada en interese público baseada na Lei 40/2015, do 1 de outubro, de réxime xurídico do sector público e na necesidade de tratar os devanditos datos para a execución do convenio suscrito.

Respecto dos datos persoais sobre os que a Secretaría Xeral Técnica da Consellería de Cultura, Educación, Formación Profesional e Universidades, a través do centro educativo referenciado, ostenta a condición de responsable do tratamento, as persoas interesadas poderán solicitar ante aquela o acceso, rectificación, limitación e supresión dos seus datos, así como opoñerse ao seu tratamento, a través da Sede Electrónica da Xunta de Galicia ou nos lugares e rexistros establecidos na normativa reguladora do procedemento administrativo común, segundo se recolle en <https://www.xunta.gal/exercicio-dos-derechos>. Contacto co/a delegado/a de protección de datos e información adicional en: <https://www.xunta.gal/informacion-xeral-proteccion-datos>.

En canto aos datos persoais sobre os que a empresa asinante ostenta a condición de responsable do tratamento, as persoas interesadas poderán solicitar da devandita entidade o acceso, rectificación, limitación e supresión dos seus datos, así como opoñerse ao seu tratamento a través da dirección sinalada no encabezamento do presente convenio.

Así mesmo, as partes garanten o cumprimento do deber de información previsto no artigo 13 do Regulamento (UE) 2016/679, do Parlamento Europeo e do Consello, do 27 de abril de 2016, relativo á protección das persoas físicas no que respecta ao tratamento de datos persoais e á libre circulación destes datos (Regulamento xeral de protección de datos) respecto do persoal ao seu servizo, propio ou alleo, cuxos datos persoais sexan comunicados entre as partes para a execución dos seus compromisos.

2. As partes asinantes comprométese a respectar o segredo profesional, en consecuencia, manter a debida confidencialidade e reserva sobre todos os datos e informacións facilitados pola outra parte e que sexan concernentes á execución do obxecto do presente convenio.

Así mesmo, quedan expresamente abrigadas:

- a utilizar a devandita información exclusivamente no ámbito do presente convenio e para as finalidades previstas nel;
- a non comunicala, nin total nin parcialmente, a ningún terceiro sen autorización expresa do emisor salvo nos casos expresamente previstos na lei, esixindo idéntico compromiso ao persoal que empregue ou que con el colabore na execución do convenio;
- a facilitar o acceso á información unicamente ao persoal que a necesite para o desenvolvemento da devandita relación, a quen se comunicará a obrigaçión de tratar a información á que se lle dá acceso con carácter estritamente confidencial;
- a aplicar medidas de cautela e protección e destruír en calquera momento a documentación escrita recibida se así o solicita a parte que a forneceu;

Considerarase información confidencial aquela á que as partes accedan en virtude do presente convenio, especialmente a de tipo técnico ou tecnolóxico, de produción, de mercadotecnia, administrativa, ou económico-financieira, sempre que non teña carácter público ou notorio.

3. As partes obríganse ao cumprimento do previsto no Regulamento xeral de protección de datos (en diante, RXPd); e na Lei orgánica 3/2018, do 5 de decembro, de protección de datos persoais e garantía dos dereitos dixitais.

A estes efectos, as entidades asinantes do convenio terán a consideración, cada unha delas, *de* responsables do tratamento dos datos persoais que respectivamente soliciten do alumnado ou as súas familias para o programa de formación en centros de traballo obxecto deste convenio. En particular, a Secretaría Xeral Técnica da Consellería de Cultura, Educación, Formación Profesional e Universidades, terá a consideración de responsable do tratamento dos datos recadados polo centro educativo de referencia dependente de aquela.

O acceso por parte dunha das entidades asinantes aos datos persoais dos que resulte responsable do tratamento a outra parte, levarase a cabo en base ao cumprimento dunha misión realizada en interese público e ao cumprimento dunha obriga legal única e exclusivamente coa finalidade de xestionar a realización da formación no centro de traballo correspondente. Estas bases lexitimadoras do tratamento dos datos persoais fundaméntanse no disposto na Lei orgánica 2/2006, de 3 de maio, de educación e na Lei orgánica 3/2022, do 31 de marzo, de ordenación e integración da Formación Profesional. No caso de que fose necesario recadar datos persoais de categorías especiais como os relativos á saúde, o seu tratamento xustificárase no interese público esencial (artigo 9.2 g) do RXPd. Ademais do acceso referido anteriormente, os datos persoais unicamente poderán ser comunicados a outras Administracións públicas de ámbito estatal, autonómico ou local, cando sexa estritamente necesario para o exercicio das súas competencias e aos correspondentes encargados do tratamento, sen prexuízo daquelas outras que puidesen derivarse do cumprimento da lexislación vixente.

4. Os responsables do tratamento cumprirán coas obrigacións de información establecidas nos artigos 13 e 14 do RXPd en relación coas persoas afectadas polo tratamento de datos que realicen para dar cumprimento a este convenio.

5. As partes asinantes están obrigadas a implantar medidas técnicas e organizativas apropiadas para garantir un nivel de seguridade adecuado ao risco e integridade dos datos persoais e eviten a súa alteración, perda, tratamento ou acceso non autorizado. En todo caso, implantarán as medidas de seguridade necesarias para:

- Garantir a confidencialidade, integridade, dispoñibilidade e resiliencia permanente dos sistemas e servizos de tratamento.
- Restaurar a dispoñibilidade e o acceso aos datos persoais rapidamente, en caso de incidencia física ou técnica.
- Verificar, avaliar e valorar, de forma periódica, a eficacia das medidas técnicas e organizativas postas en marcha para garantir a seguridade do tratamento.
- Pseudonimizar e cifrar os datos persoais, se é necesario.