

## UNIDAD 1: INICIATIVA EMPRENDEDORA

### 1. TRABAJADOR POR CUENTA PROPIA / AJENA:

Partiendo de la distinción entre trabajador por cuenta propia (lo que comúnmente identificamos con un autónomo, es decir, un trabajador que es su propio jefe) y el trabajador por cuenta ajena (aquel que realiza su trabajo para un empresario a cambio de lo cual recibe un salario), vamos a exponer las diferencias fundamentales entre uno y otro. Así:

<b>TRABAJADOR CUENTA AJENA</b>	<b>TRABAJADOR CUENTA PROPIA</b>
Depender de un jefe	Ser nuestro propio jefe
Responsabilidad limitada a cumplir con su trabajo	Asumir responsabilidades en la marcha del negocio (resp. ilimitada)
Un salario fijo, con independencia de los beneficios	Haya beneficios o pérdidas, asume el riesgo económico
Cumplir un horario de trabajo	Llevarse la tarea a casa fuera del horario de trabajo/ flexibilidad horaria
La satisfacción laboral viene muy determinada por el clima y el funcionamiento de la empresa	Es una fuente de satisfacción personal y profesional asumir un reto empresarial

### 2. LA DECISIÓN DE EMPRENDER

Existen multitud de motivos que pueden llevar a una persona a emprender, razones que variarán dependiendo de la persona. Los ejemplos más habituales son:

- Querer ganar más dinero: un trabajador que es muy bueno en su trabajo puede considerar que el empresario está obteniendo un gran beneficio con él y que seguramente si montase su propia empresa podría obtener mucho más beneficios.
- Encontrar un empleo: Una persona que se ha quedado en el paro y que a pesar de buscar trabajo no encuentra nada, puede decidir montar su propia empresa por la necesidad urgente de encontrar empleo
- Ser nuestro propio jefe: no tener un superior que nos diga en todo momento lo que tenemos que hacer, lo que implica a su vez tener más responsabilidad
- Satisfacción personal: dejar una empresa en la que no estamos satisfechos y decidir crear una propia en la que desarrollemos el trabajo como nosotros consideramos que deberíamos y que funcione, aporta una gran satisfacción personal. Si además es lo que nos gusta, la satisfacción será mayor.
- Ofrecer un bien o servicio a la comunidad: ya sea uno nuevo porque hemos descubierto un nicho de mercado o un bien o servicio ya existente pero mejorado
- Conciliación laboral y familiar: mucha gente se decide a emprender debido a que los horarios rígidos de un trabajador por cuenta ajena dificultan la conciliación. Ser tu propio jefe te permite en muchas ocasiones flexibilizar tu horario laboral y adaptarlo a tus necesidades

Independientemente del motivo que nos lleve a emprender, lo realmente importante es la motivación interna, es decir, la ilusión en el proyecto que nos hace luchar por sacarlo adelante. Esta ilusión es la dinamita que nos permitirá continuar en el proyecto empresarial a pesar de las dificultades. Los motivos son la chispa para comenzar, pero para darle continuidad hace falta una ilusión enorme.

### 3. CARACTERÍSTICAS PERSONALES DE LOS EMPRENDEDORES

Las principales características que debe poseer un emprendedor para lanzar su proyecto, son las siguientes:

- **Creatividad y tendencia a la innovación:** El emprendedor es un innovador por definición, ya que para emprender es preciso hacer algo nuevo o hacerlo mejor. Por tanto, la creatividad de la persona y su capacidad para aplicarla al proyecto es una característica básica del emprendedor.  
Existen distintas formas de ser innovador: crear un nuevo producto (el chupa-chups en su día), abrirse a un nuevo mercado o a clientes a los que no se vendía antes (crear una línea de alimentos sin gluten, por ejemplo), descubrir una nueva manera de producir el producto u ofrecer el servicio (la venta online, comida a domicilio...) u organizando la empresa de manera diferente a como se venía haciendo.
- **Asumir el riesgo:** emprender significa asumir el riesgo de fracasar en el intento. Ahora bien, el riesgo que se va a asumir debe calcularse y realizar los estudios previos necesarios.  
El riesgo siempre está presente en el emprendedor, no desaparece con la puesta en marcha exitosa del proyecto, siempre hay nuevas amenazas que sortear.  
Si una persona desea la seguridad de tener un empleo y un sueldo estable, no será una persona idónea para crear una empresa. El contexto familiar también puede limitar o no la aceptación del riesgo que supone crear una empresa: el cuidado de hijos, la pérdida de empleo del cónyuge o heredar la empresa familiar, son condiciones que influirán en la aceptación o no del riesgo. De igual manera, un círculo de amistades donde haya empresarios o trabajadores por cuenta ajena generará expectativas positivas o negativas hacia el riesgo.
- **Perseverancia:** El emprendedor no se desanima ante el primer fracaso puesto que sabe que siempre hay alguno. Sabe aprovechar lo bueno de los intentos fracasados para mejorar en el siguiente intento. Además los inicios son duros, hay que persistir y saber esperar  
Confiar en uno mismo: El emprendedor se marca sus propios objetivos con realismo, tiene confianza en alcanzarlos, sabe lo que quiere conseguir y el esfuerzo que ello requiere.  
También es cierto que no siempre acertará, por lo que tiene que tener capacidad de autocritica que le permita aprender de sus errores, de lo contrario se cerrará en sus ideas.
- **Capacidad de organización:** El emprendedor debe organizar diferentes recursos (humanos, materiales, capital...) para lograr sus objetivos, y por tanto debe ser una persona organizada a la que no le desborde llevar varios aspectos de la empresa a la vez.

- Capacidad de trabajo: Debe trabajar muchas horas al día, llevándose el trabajo a casa en muchas ocasiones. No significa que no deba fijarse un límite de trabajo, pero sí que debe dar más de sí mismo para sacar adelante el proyecto
- Habilidades sociales: Para crear y mantener una empresa se requieren unas características de personalidad que permitan ser capaz de crear un proyecto e ilusionar, así como hacer partícipes a los demás implicados en el mismo. Además también supone mantener relaciones sociales continuas con clientes y proveedores, lo que requiere cierto don de gentes, de escucha activa, empatía y asertividad en las relaciones sociales.
- Experiencia: Para montar una empresa se debe conocer el negocio, por ello es preferible que antes se haya trabajado por cuenta ajena en alguna empresa que se dedique al mismo sector o también tener esos conocimientos derivados de aficiones personales que te lleven a montar un negocio porque conoces los detalles de esa actividad.  
Por otra parte, es cierto que determinadas tareas se pueden delegar en un gestor pero dirigir una empresa implica estar tomando decisiones continuamente por lo que será necesario tener conocimientos mínimos sobre la gestión y administración de la misma.
- Honradez: Para tener éxito a largo plazo es preciso tener sentido ético: respeto a los demás, cumplimiento de los compromisos, cumplimiento de la ley, etc. Actuar de forma no ética puede suponer beneficios a corto plazo, pero a largo plazo genera descrédito y desconfianza.