



1. Identificación da programación

Centro educativo

| Código | Centro | Concello | Ano académico |
|----------|--------|----------|---------------|
| 36011579 | A Guía | Vigo | 2023/2024 |

Ciclo formativo

| Código da familia profesional | Familia profesional | Código do ciclo formativo | Ciclo formativo | Grao | Réxime |
|-------------------------------|----------------------------------|---------------------------|-------------------------|------------------------------------|-----------------------|
| AFD | Actividades físicas e deportivas | CSAFD02 | Acondicionamento físico | Ciclos formativos de grao superior | Réxime de proba libre |

Módulo profesional e unidades formativas de menor duración (*)

| Código MP/UF | Nome | Curso | Sesións semanais | Horas anuais | Sesións anuais |
|--------------|--|-----------|------------------|--------------|----------------|
| MP1155 | Formación e orientación laboral | 2023/2024 | 0 | 107 | 0 |
| MP1155_12 | Prevención de riscos laborais. | 2023/2024 | 0 | 45 | 0 |
| MP1155_22 | Equipos de traballo, dereito do traballo e da seguridade social, e procura de emprego. | 2023/2024 | 0 | 62 | 0 |

(*) No caso de que o módulo profesional estea organizado en unidades formativas de menor duración

Profesorado responsable

| | |
|--------------------------------|---|
| Profesorado asignado ao módulo | JULIA CERVIÑO PARAMÉS, ANTÍA OUTEDA BARRAL (Subst.) |
| Outro profesorado | ANTÍA OUTEDA BARRAL |

Estado: Pendente de supervisión inspector

2. Resultados de aprendizaxe e criterios de avaliación

2.1. Primeira parte da proba

2.1.1. Resultados de aprendizaxe do currículo que se tratan

| Resultados de aprendizaxe do currículo |
|---|
| (MP1155_12) RA1 - Recoñece os dereitos e as obrigas dos/das traballadores/as e dos/das empresarios/as relacionados coa seguridade e a saúde laboral |
| (MP1155_22) RA1 - Participa responsablemente en equipos de traballo eficientes que contribúan á consecución dos obxectivos da organización |
| (MP1155_22) RA2 - Identifica os dereitos e as obrigas que se derivan das relacións laborais, e recoñéceos en diferentes situacións de traballo |
| (MP1155_12) RA2 - Avalía as situacións de risco derivadas da súa actividade profesional analizando as condicións de traballo e os factores de risco máis habituais do sector do fitness |
| (MP1155_22) RA3 - Determina a acción protectora do sistema da seguridade social ante as continxencias cubertas, e identifica as clases de prestacións |
| (MP1155_12) RA3 - Participa na elaboración dun plan de prevención de riscos e identifica as responsabilidades de todos os axentes implicados |
| (MP1155_12) RA4 - Determina as medidas de prevención e protección no contorno laboral da titulación de técnico superior en Acondicionamento Físico |
| (MP1155_22) RA4 - Planifica o seu itinerario profesional seleccionando alternativas de formación e oportunidades de emprego ao longo da vida |

2.1.2. Criterios de avaliación que se aplicarán para a verificación da consecución dos resultados de aprendizaxe por parte do alumnado

| Criterios de avaliación do currículo |
|---|
| (MP1155_12) CA1.1 Relacionáronse as condicións laborais coa saúde do/da traballador/a |
| (MP1155_22) CA1.1 Identificáronse os equipos de traballo en situacións de traballo relacionadas co perfil de técnico superior en Acondicionamento Físico e valoráronse as súas vantaxes sobre o traballo individual |
| (MP1155_12) CA1.2 Distinguíronse os principios da acción preventiva que garanten o dereito á seguridade e á saúde dos/das traballadores/as |
| (MP1155_22) CA1.2 Determináronse as características do equipo de traballo eficaz fronte ás dos equipos ineficaces |
| (MP1155_12) CA1.3 Apreciouse a importancia da información e da formación como medio para a eliminación ou a redución dos riscos laborais |

| Crterios de avaliación do currículo |
|---|
| (MP1155_12) CA1.4 Comprenderonse as actuacións axeitadas ante situacións de emerxencia e risco laboral grave e inminente |
| (MP1155_12) CA1.5 Valoráronse as medidas de protección específicas de traballadores/as sensibles a determinados riscos, así como as de protección da maternidade e a lactación, e de menores |
| (MP1155_22) CA1.5 Determináronse procedementos para a resolución dos conflitos identificados no seo do equipo de traballo |
| (MP1155_12) CA1.6 Analizáronse os dereitos á vixilancia e protección da saúde no sector do fitness |
| (MP1155_22) CA1.6 Aceptáronse de forma responsable as decisións adoptadas no seo do equipo de traballo |
| (MP1155_12) CA1.7 Asumiuse a necesidade de cumprir as obrigas dos/das traballadores/as en materia de prevención de riscos laborais |
| (MP1155_22) CA1.7 Analizáronse os obxectivos alcanzados polo equipo de traballo en relación cos obxectivos establecidos, e coa participación responsable e activa dos seus membros |
| (MP1155_12) CA2.1 Determináronse as condicións de traballo con significación para a prevención nos contornos de traballo relacionados co perfil profesional de técnico superior en Acondicionamento Físico |
| (MP1155_22) CA2.1 Identifícanse o ámbito de aplicación, as fontes e os principios de aplicación do dereito do traballo |
| (MP1155_12) CA2.2 Clasifícanse os factores de risco na actividade e os danos derivados deles |
| (MP1155_22) CA2.2 Distingúronse os principais organismos que interveñen nas relacións laborais |
| (MP1155_12) CA2.3 Clasifícanse e describíronse os tipos de danos profesionais, con especial referencia a accidentes de traballo e doenzas profesionais, relacionados co perfil profesional de técnico superior en Acondicionamento Físico |
| (MP1155_22) CA2.3 Identifícanse os elementos esenciais dun contrato de traballo |
| (MP1155_12) CA2.4 Identifícanse as situacións de risco máis habituais nos contornos de traballo das persoas coa titulación de técnico superior en Acondicionamento Físico |
| (MP1155_22) CA2.4 Analizáronse as principais modalidades de contratación e identifícanse as medidas de fomento da contratación para determinados colectivos |
| (MP1155_22) CA2.5 Valoráronse os dereitos e as obrigas que se recollen na normativa laboral |
| (MP1155_22) CA2.6 Determináronse as condicións de traballo pactadas no convenio colectivo aplicable ou, en ausencia deste, as condicións habituais no sector profesional relacionado co título de técnico superior en Acondicionamento Físico |
| (MP1155_22) CA2.7 Valoráronse as medidas establecidas pola lexislación para a conciliación da vida laboral e familiar, e para a igualdade efectiva entre homes e mulleres |

| Criterios de avaliación do currículo |
|--|
| (MP1155_22) CA2.9 Identifícaronse as causas e os efectos da modificación, a suspensión e a extinción da relación laboral |
| (MP1155_22) CA2.10 Identifícaronse os órganos de representación dos/das traballadores/as na empresa |
| (MP1155_22) CA2.11 Analizáronse os conflitos colectivos na empresa e os procedementos de solución |
| (MP1155_22) CA2.12 Identifícaronse as características definitorias dos novos contornos de organización do traballo |
| (MP1155_12) CA3.1 Valorouse a importancia dos hábitos preventivos en todos os ámbitos e en todas as actividades da empresa |
| (MP1155_22) CA3.1 Valorouse o papel da seguridade social como pilar esencial do estado social e para a mellora da calidade de vida da cidadanía |
| (MP1155_12) CA3.2 Clasificáronse os xeitos de organización da prevención na empresa en función dos criterios establecidos na normativa sobre prevención de riscos laborais |
| (MP1155_22) CA3.2 Delimitouse o funcionamento e a estrutura do sistema de seguridade social |
| (MP1155_12) CA3.3 Determináronse os xeitos de representación dos/das traballadores/as na empresa en materia de prevención de riscos |
| (MP1155_22) CA3.3 Identifícaronse, nun suposto sinxelo, as bases de cotización dun/dunha traballador/a e as cotas correspondentes a el/ela e á empresa |
| (MP1155_12) CA3.4 Identifícaronse os organismos públicos relacionados coa prevención de riscos laborais |
| (MP1155_22) CA3.4 Determináronse as principais prestacións contributivas de seguridade social, os seus requisitos e a súa duración, e realizouse o cálculo da súa contía nalgúns supostos prácticos |
| (MP1155_12) CA3.5 Valorouse a importancia da existencia dun plan preventivo na empresa que inclúa a secuencia de actuacións para realizar en caso de emerxencia |
| (MP1155_22) CA3.5 Determináronse as posibles situacións legais de desemprego en supostos prácticos sinxelos, e realizouse o cálculo da duración e da contía dunha prestación por desemprego de nivel contributivo básico |
| (MP1155_12) CA3.6 Estableceuse o ámbito dunha prevención integrada nas actividades da empresa, e determináronse as responsabilidades e as funcións de cadaquén |
| (MP1155_12) CA3.7 Definiuse o contido do plan de prevención nun centro de traballo relacionado co sector profesional da titulación de técnico superior en Acondicionamento Físico |
| (MP1155_12) CA4.1 Defíníronse as técnicas e as medidas de prevención e de protección que se deben aplicar para evitar ou diminuír os factores de risco, ou para reducir as súas consecuencias no caso de materializarse |
| (MP1155_22) CA4.1 Valoráronse as propias aspiracións, motivacións, actitudes e capacidades que permitan a toma de decisións profesionais |

| Criterios de avaliación do currículo |
|---|
| (MP1155_12) CA4.2 Analizouse o significado e o alcance da sinalización de seguridade de diversos tipos |
| (MP1155_22) CA4.2 Tomouse conciencia da importancia da formación permanente como factor clave para a empregabilidade e a adaptación ás exixencias do proceso produtivo |
| (MP1155_12) CA4.3 Seleccionáronse os equipamentos de protección individual (EPI) axeitados ás situacións de risco atopadas |
| (MP1155_22) CA4.3 Valoráronse as oportunidades de formación e emprego noutros estados da Unión Europea |
| (MP1155_12) CA4.4 Analizáronse os protocolos de actuación en caso de emerxencia |
| (MP1155_22) CA4.4 Valorouse o principio de non-discriminación e de igualdade de oportunidades no acceso ao emprego e nas condicións de traballo |
| (MP1155_22) CA4.5 Deseñáronse os itinerarios formativos profesionais relacionados co perfil profesional de técnico superior en Acondicionamento Físico |
| (MP1155_22) CA4.6 Determináronse as competencias e as capacidades requiridas para a actividade profesional relacionada co perfil do título, e seleccionouse a formación precisa para as mellorar e permitir unha axeitada inserción laboral |
| (MP1155_22) CA4.9 Prevíronse as alternativas de autoemprego nos sectores profesionais relacionados co título |

2.2. Segunda parte da proba

2.2.1. Resultados de aprendizaxe do currículo que se tratan

| Resultados de aprendizaxe do currículo |
|---|
| (MP1155_22) RA1 - Participa responsablemente en equipos de traballo eficientes que contribúan á consecución dos obxectivos da organización |
| (MP1155_22) RA2 - Identifica os dereitos e as obrigas que se derivan das relacións laborais, e recoñéceos en diferentes situacións de traballo |
| (MP1155_12) RA2 - Avalía as situacións de risco derivadas da súa actividade profesional analizando as condicións de traballo e os factores de risco máis habituais do sector do fitness |
| (MP1155_22) RA3 - Determina a acción protectora do sistema da seguridade social ante as continxencias cubertas, e identifica as clases de prestacións |
| (MP1155_12) RA3 - Participa na elaboración dun plan de prevención de riscos e identifica as responsabilidades de todos os axentes implicados |
| (MP1155_12) RA4 - Determina as medidas de prevención e protección no contorno laboral da titulación de técnico superior en Acondicionamento Físico |
| (MP1155_22) RA4 - Planifica o seu itinerario profesional seleccionando alternativas de formación e oportunidades de emprego ao longo da vida |

2.2.2. Criterios de avaliación que se aplicarán para a verificación da consecución dos resultados de aprendizaxe por parte do alumnado

| Criterios de avaliación do currículo |
|--|
| (MP1155_22) CA1.3 Adoptáronse responsablemente os papeis asignados para a eficiencia e a eficacia do equipo de traballo |
| (MP1155_22) CA1.4 Empregáronse axeitadamente as técnicas de comunicación no equipo de traballo para recibir e transmitir instrucións e coordinar as tarefas |
| (MP1155_22) CA1.6 Aceptáronse de forma responsable as decisións adoptadas no seo do equipo de traballo |
| (MP1155_12) CA2.5 Levouse a cabo a avaliación de riscos nun contorno de traballo, real ou simulado, relacionado co sector de actividade |
| (MP1155_22) CA2.8 Analizouse o recibo de salarios e identificáronse os principais elementos que o integran |
| (MP1155_22) CA2.9 Identificáronse as causas e os efectos da modificación, a suspensión e a extinción da relación laboral |
| (MP1155_22) CA3.3 Identificáronse, nun suposto sinxelo, as bases de cotización dun/dunha traballador/a e as cotas correspondentes a el/ela e á empresa |
| (MP1155_22) CA3.4 Determináronse as principais prestacións contributivas de seguridade social, os seus requisitos e a súa duración, e realizouse o cálculo da súa contía nalgúns supostos prácticos |
| (MP1155_22) CA3.5 Determináronse as posibles situacións legais de desemprego en supostos prácticos sinxelos, e realizouse o cálculo da duración e da contía dunha prestación por desemprego de nivel contributivo básico |
| (MP1155_12) CA3.8 Proxectouse un plan de emerxencia e evacuación para unha pequena ou mediana empresa do sector de actividade do título |
| (MP1155_12) CA4.5 Identificáronse as técnicas de clasificación de persoas feridas en caso de emerxencia, onde existan vítimas de diversa gravidade |
| (MP1155_12) CA4.6 Identificáronse as técnicas básicas de primeiros auxilios que se deben aplicar no lugar do accidente ante danos de diversos tipos, así como a composición e o uso da caixa de urxencias |
| (MP1155_22) CA4.7 Identificáronse as principais fontes de emprego e de inserción laboral para as persoas coa titulación de técnico superior en Acondicionamento Físico |
| (MP1155_22) CA4.8 Empregáronse adecuadamente as técnicas e os instrumentos de procura de emprego |
| (MP1155_22) CA4.9 Prevíronse as alternativas de autoemprego nos sectores profesionais relacionados co título |

3. Mínimos exigibles para alcanzar a avaliación positiva e os criterios de cualificación

Os mínimos exigibles para obter unha valoración positiva nas probas, tanto na parte teórica como na parte práctica, son todos os criterios de avaliación recollidos nos puntos anteriores e que fan referencia ó currículo do Título de Técnico de Actividades Comerciais vixente na Comunidade Autónoma de Galicia.

A proba consta de dúas partes, unha primeira parte teórica, con carácter eliminatorio; e unha segunda parte, de tipo práctico.

Na parte teórica haberá que acadar unha nota mínima de 5 puntos para poder acceder a parte práctica. Igualmente para superar a parte práctica haberá que acadar unha puntuación mínima de 5 puntos.

A cualificación final será a media aritmética das cualificacións obtidas en cada unha das partes, expresada con números enteiros, redondeada á unidade máis próxima. No caso das persoas aspirantes que suspendan a segunda parte da proba, a puntuación máxima que poderá asignarse será de catro puntos.

4. Características da proba e instrumentos para o seu desenvolvemento

4.a) Primeira parte da proba

A primeira parte da proba será puntuada de cero a dez puntos. Para a súa superación as personas candidatas deberán obter unha puntuación igual ou superior a cinco puntos e terá dúas partes.

- A primeira parte consistirá en 50 preguntas tipo test con catro alternativas. As incorrectas restarán a metade do valor das correctas.

- A segunda parte consistirá en responder a 10 preguntas teóricas sobre o temario. Terase en conta a resposta e a redacción. Aquelas respostas sen razoar ou que non se entenda non se considerarán válidas. Na propia proba indícase o valor de cada pregunta.

O/A alumno/a solamente acudirá cun bolígrafo azul ou negro e a calculadora sinxela (non programable) para a realización da proba.

Non está permitido o uso de teléfono, ningún outro aparello electrónico (reloxo, auriculares, tableta, ordenadores, ...) nin de materiais auxiliares para a realización da proba.

Esta primeira parte da proba ten carácter eliminatorio polo que o alumnado que non a supere non poderá facer a parte práctica da proba libre.

4.b) Segunda parte da proba

O alumnado que supere a primeira parte da proba realizará unha segunda proba, tamén de carácter eliminatorio, e consistirá no desenvolvemento de 10 supostos prácticos relacionados coas distintas unidades didácticas: cumprimentación de documentación laboral (contratos, recibos de salarios, finiquitos,...), cálculos de prestacións da Seguridade Social, representación sindical, prevención de riscos, elaboración de itinerarios académico-profesionais, procesos de selección e búsqueda de emprego e traballo en equipo.

Valorarase o rigor na cumprimentación de documentos, o acerto nos cálculos que sexan precisos e a argumentación das solucións aportadas.

Esta segunda parte da proba será puntuada de cero a dez puntos. Para a súa superación, as personas candidatas deberán obter unha puntuación igual ou superior a 5 puntos.

O alumnado candidato disporá para a realización esta proba dun máximo de dúas horas e para a súa realización deberá vir provisto de bolígrafo negro ou azul, así como con calculadora sinxela (non programable).

Está terminantemente prohibido o uso de aparellos electrónicos (tabletas, teléfono, ordenador, etc) que substitúa a calculadora convencional. Non está permitido o uso de teléfono, ningún outro aparello electrónico (reloxo, auriculares, tableta, ordenadores, ...) nin de materiais auxiliares para a realización da proba.