

Discriminación Indirecta



EN TÉRMINOS GENERALES :

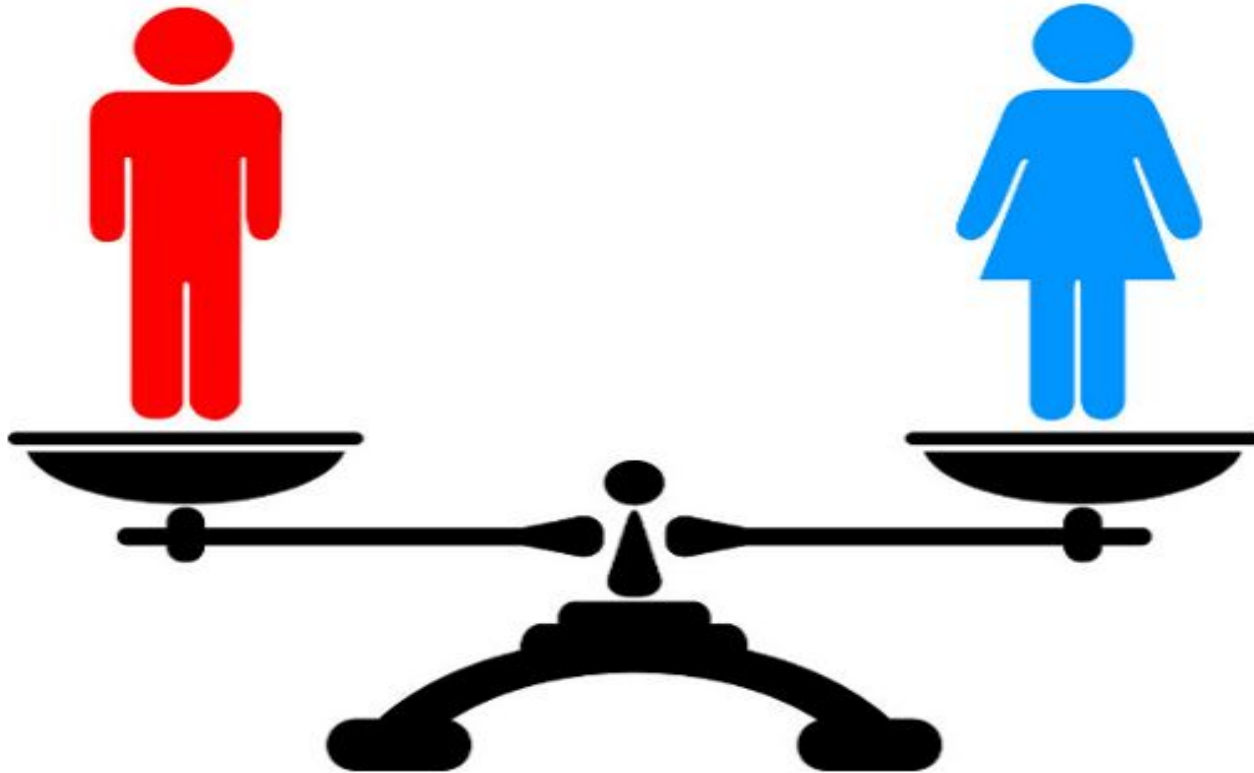
- Este tipo de discriminación es muy difícil de detectar
- Actualmente es la forma de discriminación más frecuente
- No es tan raro encontrar casos de discriminación indirecta.
- A pesar de que muchas leyes, traten de igual forma a hombres y mujeres

EN TEMAS DE EMPLEO:

- Se siguen criterios que dirigen a hombres y mujeres en una u otra dirección
- Los hombres tienen trabajos con un rol considerado más masculino y las mujeres más femenino.
- Sueldos más elevados en el primer caso y más bajos en el segundo.
- Las mujeres no pueden promocionar y alcanzar puestos relevantes



Discriminación positiva



- Actuaciones dirigidas a reducir las prácticas discriminatorias
- Sectores históricamente excluidos
- Busca igualdad entre este y otros colectivos.



ALGUNAS LEYES A TENER EN CUENTA:

-Para favorecer esta discriminación positiva se han desarrollado distintas leyes:

- Protección de la mujer en casos de violencia de género
- Políticas de admisión en escuelas
- Bajada de impuestos a personas en riesgo de exclusión social.

