



Formación profesional

Adaptación na programación para a finalización do curso 2019-2020

Centro educativo

Código	Centro	Curso académico
27015891	Ies da Terra Chá, José Trapero Pardo	2019-2020

Ciclo formativo

Código	Nome
CSAGA01	Xestión forestal e do medio natural

Módulo profesional

Código	Nome
MP0818	Formación e orientación laboral

Alumnado

Réxime	Modalidade	Grupo
Xeral- ordinario	Presencial	A

Docente (se procede, indicar o nome e os apelidos)

Nome e apelidos
BEATRIZ PRADO ABELEDO

Instrucións do 27 de abril de 2020, da Dirección Xeral de Educación, Formación Profesional e Innovación Educativa para o desenvolvemento do terceiro trimestre do curso 2019-2020, nos centros da Comunidade Autónoma de Galicia.



1. Criterios de avaliación do terceiro trimestre afectados (por cada unidade didáctica)

1.1 Identificación da unidade didáctica

Nº	Unidade didáctica			
10	A Seguridade Social e as súas prestacións			
Resultado de aprendizaxe	Criterio de avaliación	Imprescindible (si, non)	Desenvolverase neste curso (si, non)	Instrumento de avaliación
<ul style="list-style-type: none"> RA3-Determina a acción protectora do sistema da seguridade social ante as continxencias cubertas, e identifica as clases de prestacións 	<ul style="list-style-type: none"> CA3.1 - Valorouse o papel da seguridade social como pilar esencial do estado social e para a mellora da calidade de vida da cidadanía. CA3.1.1 - Describíronse as principais continxencias que cubre a Seguridade Social 	SI	SI	Escala de valoración Escala de comprobación
	<ul style="list-style-type: none"> CA3.2 - Delimitouse o funcionamento e a estrutura do sistema de seguridade social. 	SI	SI	Escala de valoración Escala de comprobación
	<ul style="list-style-type: none"> CA3.3 - Identificáronse, nun suposto sinxelo, as bases de cotización dunha persoa traballadora e as cotas correspondentes a ela e á empresa. 	NON	SI	Este CA foi avaliado na unidade didáctica 7
	<ul style="list-style-type: none"> CA3.4 - Determináronse as principais prestacións contributivas de seguridade social, os seus requisitos e a súa duración, e realizouse o cálculo da súa contía nalgúns supostos prácticos. 	SI	SI	Escala de valoración Escala de comprobación
	<ul style="list-style-type: none"> CA3.5 - Determináronse as posibles situacións legais de desemprego en supostos prácticos sinxelos, e realizouse o cálculo da duración e da contía dunha prestación por desemprego de nivel contributivo básico. 	SI	SI	Escala de valoración Escala de comprobación



Nº	Unidade didáctica			
1	Prevención de riscos laborais			
Resultado de aprendizaxe	Criterio de avaliación	Imprescindible (si, non)	Desenvolverase neste curso (si, non)	Instrumento de avaliación
<ul style="list-style-type: none"> RA1 - Recoñece os dereitos e as obrigas das persoas traballadoras e empresarias relacionados coa seguridade e a saúde laboral. 	<ul style="list-style-type: none"> CA1.1 - Relacionáronse as condicións laborais coa saúde da persoa traballadora. 	SI	SI	Escala de valoración Escala de comprobación
	<ul style="list-style-type: none"> CA1.2 - Distingúronse os principios da acción preventiva que garanten o dereito á seguridade e á saúde das persoas traballadoras. 	SI	SI	Escala de valoración Escala de comprobación
	<ul style="list-style-type: none"> CA1.3 - Apareceuse a importancia da información e da formación como medio para a eliminación ou a redución dos riscos laborais. CA1.3.1 - Valorouse o fomento da cultura preventiva que subxace na Lei de Prevención de Riscos Laborais 	SI	SI	Escala de valoración Escala de comprobación
	<ul style="list-style-type: none"> CA1.4 - Comprenderónse as actuacións axeitadas ante situacións de emerxencia e risco laboral grave e inminente. 	SI	SI	Escala de valoración Escala de comprobación
	<ul style="list-style-type: none"> CA1.5 - Valoráronse as medidas de protección específicas de persoas traballadoras sensibles a determinados riscos, así como as de protección da maternidade e a lactación, e de menores. 	NON	NON	
	<ul style="list-style-type: none"> CA1.6 - Analizáronse os dereitos á vixilancia e protección da saúde no sector forestal. 	NON	NON	
	<ul style="list-style-type: none"> CA1.7 - Asumiuse a necesidade de cumprir as obrigas das persoas traballadoras en materia de prevención de riscos laborais. 	SI	SI	Escala de valoración Escala de comprobación
<ul style="list-style-type: none"> RA2 - Avalía as situacións de risco derivadas da súa actividade profesional analizando as condicións de traballo e os factores de risco máis habituais do sector forestal. 	<ul style="list-style-type: none"> CA2.3 - Clasificáronse e describíronse os tipos de danos profesionais, con especial referencia a accidentes de traballo e doenzas profesionais, relacionados co perfil profesional de técnico superior en xestión forestal e do medio natural. 	SI	SI	Escala de valoración Escala de comprobación
<ul style="list-style-type: none"> RA3 - Participa na elaboración dun plan de prevención de riscos e identifica as responsabilidades de todos os axentes implicados. 	<ul style="list-style-type: none"> CA3.1 - Valorouse a importancia dos hábitos preventivos en todos os ámbitos e en todas as actividades da empresa. 	SI	SI	Escala de valoración Escala de comprobación



	<ul style="list-style-type: none"> CA3.2 - Clasifícaronse os xeitos de organización da prevención na empresa en función dos criterios establecidos na normativa sobre prevención de riscos laborais. 	SI	SI	Escala de valoración Escala de comprobación
	<ul style="list-style-type: none"> CA3.3 - Determináronse os xeitos de representación das persoas traballadoras na empresa en materia de prevención de riscos. 	SI	SI	Escala de valoración Escala de comprobación
	<ul style="list-style-type: none"> CA3.4 - Identifícaronse os organismos públicos relacionados coa prevención de riscos laborais. 	SI	SI	Escala de valoración Escala de comprobación
Nº	Unidade didáctica			
2	Análise de riscos laborais			
Resultado de aprendizaxe	Criterio de avaliación	Imprescindible (si, non)	Desenvolverase neste curso (si, non)	Instrumento de avaliación
<ul style="list-style-type: none"> RA2 - Avalía as situacións de risco derivadas da súa actividade profesional analizando as condicións de traballo e os factores de risco máis habituais do sector forestal. 	<ul style="list-style-type: none"> CA2.1 - Determináronse as condicións de traballo con significación para a prevención nos contornos de traballo relacionados co perfil profesional de técnico superior en xestión forestal e do medio natural. 	SI	SI	Escala de valoración Escala de comprobación
	<ul style="list-style-type: none"> CA2.2 - Clasifícaronse os factores de risco na actividade e os danos derivados deles. 	SI	SI	Escala de valoración Escala de comprobación
	<ul style="list-style-type: none"> CA2.4 - Identifícaronse as situacións de risco máis habituais nos contornos de traballo das persoas coa titulación de técnico superior en xestión forestal e do medio natural. CA2.4.1 - Identifícaronse os factores de risco en incendios CA2.4.2 - Identifícaronse os factores de risco por contaminantes químicos e biolóxicos 	SI	SI	Escala de valoración Escala de comprobación
	<ul style="list-style-type: none"> CA2.5 - Levouse a cabo a avaliación de riscos nun contorno de traballo, real ou simulado, relacionado co sector de actividade. 	NON	NON	



<ul style="list-style-type: none"> RA4 - Determina as medidas de prevención e protección no contorno laboral da titulación de técnico superior en xestión forestal e do medio natural. 	<ul style="list-style-type: none"> CA4.1 - Definíronse as técnicas e as medidas de prevención e de protección que se deben aplicar para evitar ou diminuír os factores de risco, ou para reducir as súas consecuencias no caso de materializarse. 	SI	SI	Escala de valoración Escala de comprobación
	<ul style="list-style-type: none"> CA4.2 - Analizouse o significado e o alcance da sinalización de seguridade de diversos tipos. 	SI	SI	Escala de valoración Escala de comprobación
	<ul style="list-style-type: none"> CA4.3 - Seleccionáronse os equipamentos de protección individual (EPI) axeitados ás situacións de risco atopadas 	NON	NON	
Nº	Unidade didáctica			
3	Emerxencias, actuación en caso de accidente e primeiros auxilios			
Resultado de aprendizaxe	Criterio de avaliación	Imprescindible (si, non)	Desenvolverase neste curso (si, non)	Instrumento de avaliación
<ul style="list-style-type: none"> RA3 - Participa na elaboración dun plan de prevención de riscos e identifica as responsabilidades de todos os axentes implicados. 	<ul style="list-style-type: none"> CA3.5 - Valorouse a importancia da existencia dun plan preventivo na empresa que inclúa a secuencia de actuacións para realizar en caso de emerxencia. 	SI	SI	Escala de valoración Escala de comprobación
	<ul style="list-style-type: none"> CA3.6 - Estableceuse o ámbito dunha prevención integrada nas actividades da empresa, e determináronse as responsabilidades e as funcións de cadaquén. 	NON	NON	
	<ul style="list-style-type: none"> CA3.7 - Definiuse o contido do plan de prevención nun centro de traballo relacionado co sector profesional da titulación de técnico superior en xestión forestal e do medio natural. 	NON	NON	
	<ul style="list-style-type: none"> CA3.8 - Proxectouse un plan de emerxencia e evacuación para unha pequena ou mediana empresa do sector de actividade do título. 	NON	NON	
<ul style="list-style-type: none"> RA4 - Determina as medidas de prevención e protección no contorno laboral da titulación de técnico superior en xestión forestal e do medio natural. 	<ul style="list-style-type: none"> CA4.4 - Analizáronse os protocolos de actuación en caso de emerxencia. 	NON	NON	
	<ul style="list-style-type: none"> CA4.5 - Identificáronse as técnicas de clasificación de persoas feridas en caso de emerxencia, onde existan vítimas de diversa gravidade 	SI	SI	Escala de valoración Escala de comprobación



	<ul style="list-style-type: none"> CA4.6 - Identificáronse as técnicas básicas de primeiros auxilios que se deben aplicar no lugar do accidente ante danos de diversos tipos, así como a composición e o uso da caixa de urxencias. 	SI	SI	Escala de valoración Escala de comprobación
Nº	Unidade didáctica			
12	O proxecto profesional e a procura de emprego			
Resultado de aprendizaxe	Criterio de avaliación	Imprescindible (si, non)	Desenvolverase neste curso (si, non)	Instrumento de avaliación
<ul style="list-style-type: none"> RA4 - Planifica o seu itinerario profesional seleccionando alternativas de formación e oportunidades de emprego ao longo da vida. 	<ul style="list-style-type: none"> CA4.1 - Valoráronse as propias aspiracións, motivacións, actitudes e capacidades que permitan a toma de decisións profesionais. 	SI	SI	Táboa de observación(cuestionario de aspiracións persoais)
	<ul style="list-style-type: none"> CA4.2 - Tomouse conciencia da importancia da formación permanente como factor clave para a empregabilidade e a adaptación ás esixencias do proceso produtivo. 	SI	SI	Táboa de observación(cuestionario de aspiracións persoais)
	<ul style="list-style-type: none"> CA4.3 - Valoráronse as oportunidades de formación e emprego noutros estados da Unión Europea. 	SI	SI	Táboa de observación(cuestionario de aspiracións persoais)
	<ul style="list-style-type: none"> CA4.4 - Valorouse o principio de non-discriminación e de igualdade de oportunidades no acceso ao emprego e nas condicións de traballo. 	SI	SI	Táboa de observación(cuestionario de aspiracións persoais)
	<ul style="list-style-type: none"> CA4.5 - Deseñáronse os itinerarios formativos profesionais relacionados co perfil profesional de técnico superior en xestión forestal e do medio natural. 	NON	NON	
	<ul style="list-style-type: none"> CA4.6 - Determináronse as competencias e as capacidades requiridas para a actividade profesional relacionada co perfil do título, e seleccionouse a formación precisa para as mellorar e permitir unha axeitada inserción laboral. 	NON	NON	
	<ul style="list-style-type: none"> CA4.7 - Identificáronse as principais fontes de emprego e de inserción laboral para as persoas coa titulación de técnico superior en xestión forestal e do medio natural. 	NON	NON	



	<ul style="list-style-type: none"> CA4.8 - Empregáronse adecuadamente as técnicas e os instrumentos de procura de emprego. 	SI	SI	Escala de valoración Escala de comprobación
	<ul style="list-style-type: none"> CA4.9 - Prevíronse as alternativas de autoemprego nos sectores profesionais relacionados co título. 	NON	NON	

5. Mínimos exigibles para alcanzar a avaliación positiva e os criterios de cualificación

Os mínimos exigibles da unidade sinalados na terceira columna do cadro anterior.

CRITERIOS de CUALIFICACIÓN:

O proceso de cualificación realizarase mediante a entrega en tempo e forma dos documentos solicitados pola docente, para cada unha das tarefas propostas e para cada un dos CA anteriormente citados.

A realización das tarefas propostas será de xeito individual.

A entrega de tarefas en tempo e forma correcta será valorada positivamente.

O alumnado recibirá vía correo electrónico documentos con cuestións tipo test, problemas e casos prácticos que deberá de resolver, sobre os contidos dos criterios de avaliación asociados.

A cualificación da terceira avaliación será a media da cualificación obtida na primeira e na segunda avaliación. Esta cualificación poderase incrementar ata en 2 puntos para aquel alumnado que seguiu con regularidade as clases establecidas de xeito telemático e fixo as tarefas que lle foron propostas para cada un dos criterios de avaliación antes mencionados.

Os instrumentos de avaliación empregados serán:

- Para a entrega das tarefas a lista de comprobación e escala de valoración



6. Procedemento para a recuperación das partes non superadas

Critérios de avaliación imprescindibles (por cada unidade didáctica)

Nº		Unidade didáctica		
4		Dereito do traballo		
1ª aval.	2ª aval.	Resultado de aprendizaxe	Criterio de avaliación	Instrumento de avaliación
x		<ul style="list-style-type: none"> RA2 - Identifica os dereitos e as obrigas que se derivan das relacións laborais, e recoñéceos en diferentes situacións de traballo. 	<ul style="list-style-type: none"> CA2.1 - Identifícanse o ámbito de aplicación, as fontes e os principios de aplicación do dereito do traballo. CA2.1.1 - Identifícanse e analízanse as leis laborais e a súa xerarquía CA2.1.2 - Identifícase o Estatuto dos Traballadores como lei laboral básica 	<p>Escala de valoración Escala de comprobación</p>
x			<ul style="list-style-type: none"> CA2.2 - Distingúíronse os principais organismos que interveñen nas relacións laborais. 	<p>Escala de valoración Escala de comprobación</p>
x			<ul style="list-style-type: none"> CA2.5 - Valoráronse os dereitos e as obrigas que se recollen na normativa laboral. 	<p>Escala de valoración Escala de comprobación</p>
Nº		Unidade didáctica		
5		Contrato de traballo		
1ª aval.	2ª aval.	Resultado de aprendizaxe	Criterio de avaliación	Instrumento de avaliación
x		<ul style="list-style-type: none"> RA2 - Identifica os dereitos e as obrigas que se derivan das relacións laborais, e recoñéceos en diferentes situacións de traballo. 	<ul style="list-style-type: none"> CA2.3 - Identifícanse os elementos esenciais dun contrato de traballo. 	<p>Escala de valoración Escala de comprobación</p>
x			<ul style="list-style-type: none"> CA2.4 - Analízanse as principais modalidades de contratación e identifícanse as medidas de fomento da contratación para determinados colectivos. 	<p>Escala de valoración Escala de comprobación</p>
Nº		Unidade didáctica		
6		Tempo de traballo e a súa retribución		



1ª aval.	2ª aval.	Resultado de aprendizaxe	Criterio de avaliación	Instrumento de avaliación
x		<ul style="list-style-type: none"> RA2 - Identifica os dereitos e as obrigas que se derivan das relacións laborais, e recoñéceos en diferentes situacións de traballo. 	<ul style="list-style-type: none"> CA2.6 - Determináronse as condicións de traballo pactadas no convenio colectivo aplicable ou, en ausencia deste, as condicións habituais no sector profesional relacionado co título de técnico superior en xestión forestal e do medio natural. CA2.6.1 - Determinouse a xornada, horas extras, descansos, vacacións e permisos nun sector relacionado co título de técnico superior en xestión forestal e do medio natural 	Escala de valoración Escala de comprobación
x			<ul style="list-style-type: none"> CA2.7 - Valoráronse as medidas establecidas pola lexislación para a conciliación da vida laboral e familiar, e para a igualdade efectiva entre homes e mulleres. 	Escala de valoración Escala de comprobación
Nº		Unidade didáctica		
7		A nómina		
1ª aval.	2ª aval.	Resultado de aprendizaxe	Criterio de avaliación	Instrumento de avaliación
x		<ul style="list-style-type: none"> RA2 - Identifica os dereitos e as obrigas que se derivan das relacións laborais, e recoñéceos en diferentes situacións de traballo. 	<ul style="list-style-type: none"> CA2.8 - Analizouse o recibo de salarios e identificáronse os principais elementos que o integran. CA2.8.1 - Analizáronse os elementos dunha nómina CA2.8.2 - Elaborouse unha nómina de xeito manual CA2.8.3 - Elaborouse unha nómina con programa informático 	Escala de valoración Escala de comprobación
Nº		Unidade didáctica		
8		Modificación, suspensión e extinción do contrato de traballo		
1ª aval.	2ª aval.	Resultado de aprendizaxe	Criterio de avaliación	Instrumento de avaliación



	x	<ul style="list-style-type: none"> RA2 - Identifica os dereitos e as obrigas que se derivan das relacións laborais, e recoñéceos en diferentes situacións de traballo. 	<ul style="list-style-type: none"> CA2.9 - Identifícanse as causas e os efectos da modificación, a suspensión e a extinción da relación laboral. CA2.9.1 - Analízase a mobilidade funcional, xeográfica e a modificación substancial CA2.9.2 - Analízase a modificación, suspensión e extinción individual e colectiva 	<p>Escala de valoración Escala de comprobación</p>
Nº	Unidade didáctica			
9	Representantes dos traballadores			
1ª aval.	2ª aval.	Resultado de aprendizaxe	Criterio de avaliación	Instrumento de avaliación
	x	RA2 - Identifica os dereitos e as obrigas que se derivan das relacións laborais, e recoñéceos en diferentes situacións de traballo.	CA2.10 - Identifícanse os órganos de representación das persoas traballadoras na empresa.	<p>Escala de valoración Escala de comprobación</p>
	x		CA2.11 - Analízanse os conflitos colectivos na empresa e os procedementos de solución.	<p>Escala de valoración Escala de comprobación</p>

6.a) Procedemento para definir as actividades de recuperación

Non hai alumnos neste módulo coa 1ª e /ou 2ª avaliación suspensa, excepto aqueles que teñen perda de dereito a avaliación continua, para os cales se define o procedemento de avaliación no apartado 6.b)



6.b) Procedemento para definir a proba de avaliación extraordinaria para o alumnado con perda de dereito á avaliación continua

CRITERIOS de CUALIFICACIÓN para alumnado con PD:

Realizarase unha proba escrita de todos os contidos mínimos do módulo relativos á primeira e segunda avaliación (UD. 4,5,6,7,8 e 9). A proba incluírá, preferentemente cuestións teóricas e casos prácticos que deberán ser resol-
tos e comentados.

Sempre que sexa posible, esta proba será de carácter presencial.

De non ser posible unha proba presencial, esta realizarase de forma telemática a través da aula virtual do IES Terra Cha e da plataforma de videoconferencias Cisco-Webex.

Para acadar unha cualificación positiva, o alumnado deberá obter unha cualificación mínima dun 5 en cada unha das partes da proba (cuestións teóricas-casos prácticos).

Durante a terceira avaliación, a este alumnado propóñenselle (vía correo electrónico) tarefas sobre as UD 10,1,2,3 e 12 que de entregalas en tempo e forma se valorarán positivamente para incrementar a nota da proba final.



8. Medidas de atención á diversidade

8.b) Medidas de reforzo educativo para o alumnado que non responda globalmente aos obxectivos programados

Non hai matriculado no módulo alumnado que responda a este epígrafe.