

- 1. **Iniciación**: sugerir los pasos para la acción, determinar el problema
- 2. **Regulación**: influir sobre el ritmo de trabajo, resumir, controlar el tiempo

CUALIDADES DEL MODERADOR grupo se duerma o divague. IMPLICADO Y DE CALIDAD • Normativo: se preocupa para que se cumplan las normas pactadas, horarios, turnos, objetivos. • Positivo: Se centra en los aspectos positivos, transforma lo negativo en positivo. • Abierto: acepta opiniones de los participantes, respetando los diferentes puntos de vista. **BUENAS PRÁCTICAS DEL** • Neutro: No manifiesta preferencias por unas u **MODERADOR** otras aportaciones • Amable: Simpático, amable, respetuoso... 1. • Implicado: se implica en el trabajo y los objetivos • Animador: anima a participar, ayuda el progreso 2. del grupo 3. • Mediador: ante los diferencias, coopera para 4. encontrar la mejor solución, la que se acerca más al objetivo que se busca. 5. • Analítico: analiza, ayuda a pensar, potencia la 6. diversidad de soluciones. 7. • Dinámico: Marca ritmo, acción, no deja que el 5

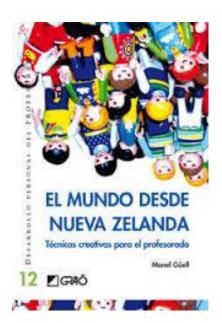


- 8.
- 9.
- 10.
- 11.
- 12.

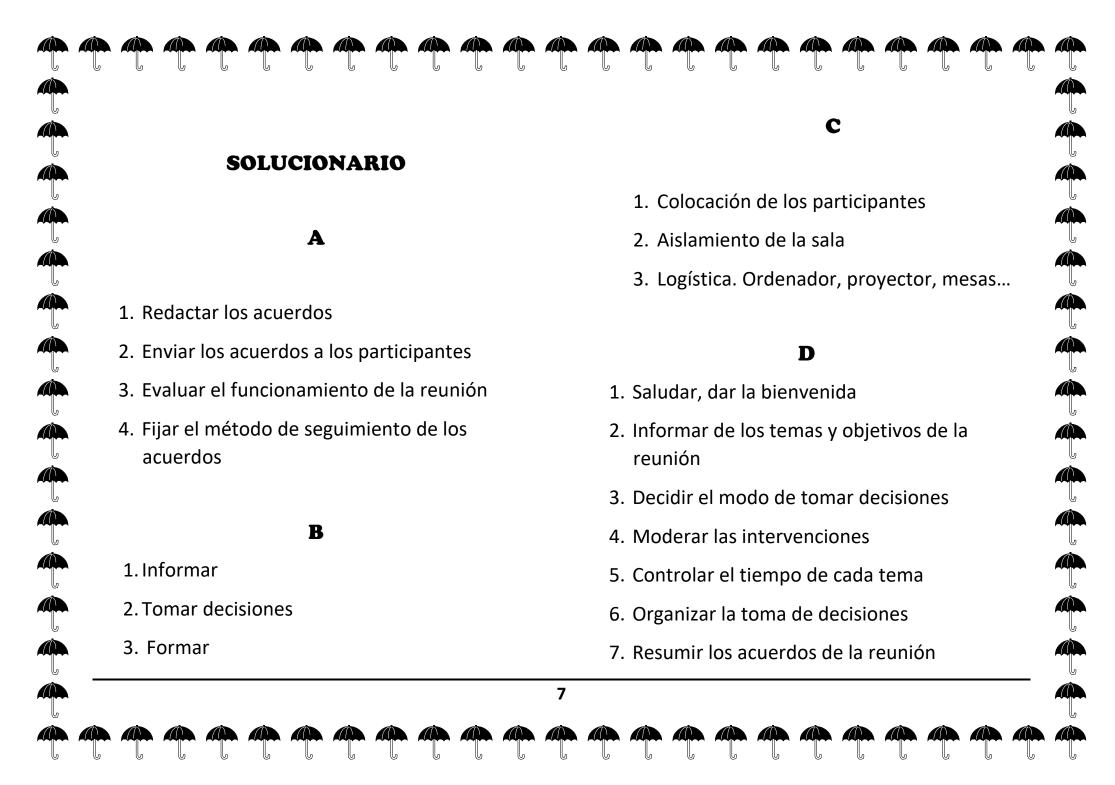
TÉCNICAS CREATIVAS PARA DINAMIZAR REUNIONES

- 1. Trabajo en pequeños grupos
- 2. Lluvia de ideas
- 3. Alternativas
- 4. Los 6 sombreros de De Bono
- 5. ¿Qué pasaría si...?
- 6. Inversión
- 7. Metáforas

- 8. Mapas mentales
- 9. Técnica Disney
- 10. Jugar con el azar
- 11. Scamper



GÜELL, M. (2008) *El mundo desde Nueva Zelanda*. Graó. Barcelona.





8. Cerrar la reunión de modo formal

E

- 1. Definir los objetivos
- 2. Redactar el orden del día
- 3. Convocar a los participantes
- 4. Preparar el espacio
- 5. Preparar los documentos adjuntos

F

- 1. Título de la convocatoria
- 2. Nombre de la persona que convoca la reunión
- 3. Personas convocadas

- 4. Día, mes y año
- 5. Lugar de la reunión específico
- 6. Hora de empezar y hora de terminar
- 7. Temas a tratar de modo específico
- 8. Tiempo previsto para cada tema del orden del día
- 9. Propuesta de fecha de la próxima reunión
- 10. Documentos adjunto si los hay

G

- Finaliza con palabras de gratitud por la colaboración prestada y con una despedida cordial.
- 2. Termina a la hora prevista.
- 3. Enumera los acuerdos parciales logrados.



- 4. Obtén un plan de acciones concreto.
- 5. Nombra responsables y obtén compromisos para el cumplimiento de los acuerdos.
- 6. Fija la fecha de la próxima reunión si quedan temas pendientes

H

- 1. Dar turno de palabras e impedir que se hable fuera del turno
- 2. Marcar el tiempo de intervención
- 3. Cerrar los turnos de palabra
- 4. Fijar el acuerdo después del turno de palabras
- 5. Delimitar el tema
- 6. Conocer y preparar cada punto de la orden del día

- 7. Saber concluir, resumir el tema
- 8. Hacer participar a todo el mundo
- 9. Calmar los ánimos
- 10. Reconducir los temas
- 11. Reformular lo que se ha dicho
- 12. Cortar los debates entre dos personas (ping pong)

