

Se nos quedamos no nivel “competencia” obtemos a seguinte distribución de demandas comparadas:

Competencia	Senior	Novel	Diferencia Relativa
Competente en TIC	0,30	0,61	0,51
Comunicador/a en linguas maternas e estranxeiras	0,12	0,29	0,59
Educador/a guía no proceso de ensino-aprendizaxe	0,76	1,70	0,56
Especialista na súa materia	0,27	0,49	0,44
Interlocutor e referente	0,20	0,60	0,67
Investigador/a e innovador/a	0,28	0,82	0,66
Membro dunha organización	0,19	0,39	0,53

Media Total	<b>0,50</b>
Media Senior	<b>0,30</b>
Media Novel	<b>0,70</b>
Varianza	<b>0,17</b>
Desviación Típica	<b>0,41</b>
Media Diferencia	<b>0,57</b>
Varianza Diferencia	<b>0,01</b>
Desviación Típica Diferencia	<b>0,08</b>
Coefficiente de Correlación Senior_Novel	<b>0,97</b>

De novo nos atopamos con un datos moi consistentes (0.97 coeficiente de correlación entre a demanda do profesorado senior e novel) e cunha taxa de demanda de profesorado novel que duplica á do profesorado senior de modo sistemático. Tan só nas competencias de Investigador/a e Innovador/a (0,66) e Interlocutor e referente (0,67) atopamos cifras por riba dunha desviación típica .