



[Inserir aquí o nome do centro ou unidade/servizo]

SOLICITUDE DE PERMISO, LICENZA OU VACACIÓNS

D/D ^a	Unidade:
<input type="checkbox"/> Funcionario	<input type="checkbox"/> Laboral

Que de conformidade coa LEI 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia. (DOG do 4 de maio); Real decreto lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público. (BOE do 31 de outubro e c. erros DOG do 20 de novembro de 2015); DECRETO lexislativo 2/2015, do 12 de febreiro, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais da Comunidade Autónoma de Galicia en materia de igualdade. (DOG do 17 de febreiro de 2016); Resolución do 20 de outubro de 2008, da DX de Relacións Laborais, pola que se dispón o rexistro, o depósito e a publicación, no DOG, do convenio colectivo único para o persoal laboral da Xunta de Galicia. (DOG do 3 de novembro); **RESOLUCIÓN do 24 de febreiro de 2016**, da Dirección Xeral da Función Pública, pola que se ditan instrucións sobre o réxime de vacacións, permisos e licenzas. (DOG do 4 de marzo), modificada pola Resolución do 7/2/2017 (DOG do 13 de febreiro), solicita o seguinte:

CONCEPTOS	Duración_ref.xeral	Cod	DATAS
<input type="checkbox"/> Adaptación progresiva da xornada laboral para tratamentos oncolóxicos. (Instruc.24 ^a)	Esta adaptación poderá estenderse ata un mes desde a alta médica e poderá afectar ata un 25 % da duración da xornada diaria, preferentemente na parte flexible desta, que se considerará como tempo de traballo efectivo.	01	
<input type="checkbox"/> Licenza para a realización de estudos sobre materias directamente relacionadas coa Administración pública (artigo 129 da Lei 2/2015). (Instruc.19 ^a)	Por un período de seis meses, e percibiranse exclusivamente as retribucións básicas. pode concederse ao persoal F.prácticas que xa estea prestando servizos remun. na Adm. como persoal FC, durante o tempo que se prolongue o curso select. ou o P.prácticas.	02	
<input type="checkbox"/> Licenza para supostos de hospitalización prolongada (artigo 131 da Lei 2/2015, do 29 de abril). (Instruc.20 ^a)	Sen retribución, como máximo dun mes de duración, no caso de que se requira unha hospit. Prolongada do cónxuxe, parella de feito ou parentes que convivan co empregado público, derivada de enfermidade grave ou enfermidade que implique repouso domiciliario.	03	
<input type="checkbox"/> Licenza por asuntos propios (artigo 127 da Lei 2/2015, do 29 de abril). (Instruc.18 ^a)	licenza sen retribución e a súa duración acumulada non poderá, en ningún caso, exceder os tres meses cada dous anos de prestación de servizos efectivos, de acordo cos criterios establecido nesta mesma instruc.	04	
<input type="checkbox"/> Permiso para concorrer a exames finais, probas definitivas de aptitude e probas selectivas no ámbito do emprego público (artigo 111 da Lei 2/2015, do 29 de abril). (Instruc.8 ^a)	A duración deste permiso abranguerá os días da súa realización e o o tempo indispensable para o desprazamento, si as probas se celebran fóra da CA de Galicia.	05	
<input type="checkbox"/> Permiso por asuntos particulares (artigo 118 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia). (Instruc.14 ^a)	6 días de permiso por asuntos particulares, sen xustific. (2 días adic. ao cumprir o 6 ^o trienio, que se incrementará nun día adic. l por cada trienio cumprido a partir do 8 ^o . Poderá ser exercido desde o día seguinte á data en que se xere tal dereito.	06	
<input type="checkbox"/> Permiso por falecemento, accidente grave, enfermidade grave, hospitalización ou intervención cirúrxica dun familiar (artigo 108 da Lei 2/2015, do 29 de abril). (Instruc.6 ^a)	O persoal funcionario e o persoal laboral teñen dereito a un permiso de dous días hábiles se o suceso se produce na mesma localidade e de catro días hábiles se o suceso se produce en distinta localidade.	07	
<input type="checkbox"/> Permiso por lactación (artigo 112 da Lei 2/2015, do 29 de abril). (Instruc.9 ^a)	Dereito a ausentarse do posto de traballo durante unha hora diaria, a cal se pode dividir en dúas fraccións de media hora, ou ben a unha redución da xornada de traballo diaria nunha hora que, a elección da persoa titular do dereito.	08	
<input type="checkbox"/> Permiso por matrimonio ou unión de feito (artigo 119 da Lei 2/2015, do 29 de abril). (Instruc.16 ^a)	Terá unha duración de quince días naturais ininterrompidos, con plenitude de dereitos económicos, e deberá gozarse en datas que comprendan o día do feito causante ou inmediatamente despois. Poderá acumularse ao período vacacional.	09	
<input type="checkbox"/> Permiso por nacemento de fillas/os prematuras/os ou que por calquera outra causa deban permanecer hospitalizados a continuación do parto (artigo 113 da Lei 2/2015, do 29 de abril). (Instruc.10 ^a)	Ausentarse do posto de t ^o durante un máximo de 2h diarias mentres dure o período de hospitalización (percep.integra retrib.) e a unha redución por horas completas da súa xorn. t ^o diaria de ata un máximo de 2h, coa diminución proporcional das súas retrib.	10	
<input type="checkbox"/> Permiso por razón de violencia de xénero sobre a muller funcionaria (artigo 49.d) do RDLexis_5/2015, do 30 de outubro, e 72 da Lei 2/2015 (Instruc.15 ^a)	Terán a consideración de xustificadas polo tempo e nas condicións en que así o determinen os servizos sociais de atención ou de saúde da Administración pública estatal, autonómica ou local, segundo proceda	11	
<input type="checkbox"/> Permiso por traslado de domicilio (artigo 109 da Lei 2/2015, do 29 de abril). (Instruc.7 ^a)	dun día natural de duración se o traslado ten lugar dentro da mesma localidade e de dous días naturais se implica cambio de residencia a outra localidade. Unidade familiar integrada por dúas ou máis persoas, 2 e 4 días respectivamente.	12	
<input type="checkbox"/> Permiso retribuído para as funcionarias e as laborais en estado de xestación (disp. adicional décimo sexta do RDLexis_5/2015, do 30 de outubro). (Instruc.17 ^a)	A partir do día primeiro da semana 37 de embarazo, ata a data do parto. No suposto de xestación múltiple, este permiso poderá iniciarse o primeiro día da semana 35 de embarazo, ata a data do parto.	13	
<input type="checkbox"/> Permisos para a realización de exames prenatais e técnicas de preparación ao parto e permisos nos casos de adopción, acollemento ou garda con fins de adopción (artigo 114 Lei 2/2015, e artigo 48.e) do RDLexis_5/2015, do	A duración destes permisos limitarase ao tempo preciso para a súa realización e a súa concesión condicionase á xustificación previa da necesidade de realizalo dentro da xornada de traballo.	14	



[Inserir aquí o nome do centro ou unidade/servizo]

<input type="checkbox"/>	30 de outubro) (Instruc.11ª)			
<input type="checkbox"/>	Permisos para o cumprimento de deberes inescusables de carácter público ou persoal, de deberes relacionados coa conciliación da vida familiar e laboral e máis de asistencia a consultas e revisións médicas (artigo 117 da Lei 2/2015). (Instruc.13ª)	A duración destes permisos limitarase ao tempo indispensable para o cumprimento dos deberes que os xustifican.	15	
<input type="checkbox"/>	Permisos por accidente ou enfermidade moi graves (artigo 116 da Lei 2/2015, do 29 de abril). (Instruc.12ª)	Cada accidente ou enfermidade xera o dereito a un único permiso que, dentro da duración máxima de trinta días naturais, se pode empregar de forma separada ou acumulada.	16	
<input type="checkbox"/>	Redución de xornada por interese particular (artigo 5.2 da Lei 1/2012, do 29 de febreiro). (Instruc.23ª)	Voluntariamente a redución de xornada por interese particular, coa correspondente redución proporcional de retribucións. A redución será, como mínimo, dunha hora e, como máximo, de dúas horas e trinta minutos diarios.	17	
<input type="checkbox"/>	Reducións de xornada con diminución de retribucións (artigo 106.2 da Lei 2/2015, do 29 de abril). (Instruc.22ª)	Redución da xornada de traballo diaria, con diminución proporcional das súas retribucións, nos casos e coas condicións que se determinan nesta mesma instrución.	18	
<input type="checkbox"/>	Reducións de xornada con retribucións (artigo 106.1 da Lei 2/2015. Para atender o coidado do cónxuxe ou parella de feito, dun familiar de primeiro grao de consanguinidade ou afinidade, ou dun menor en acollemento preadoptivo. (Instruc 21ª.1)	Redución por horas completas de ata 3h ou a metade da duración da xornada de 1ª diaria por un prazo máximo dun mes, prorrogable en circunstancias excep. E en razón da extrema gravidade da enfermidade padecida, ata unha duración máxima total de 2 meses.	19	
<input type="checkbox"/>	Reducións de xornada con retribucións (artigo 106.1 da Lei 2/2015. Para atender o coidado do fillo menor de idade, ou nos supostos de acoll.preadoptivo, permanente ou simple dun menor, que padeza cancro ou calquera outra enferm.grave. (Instruc.21ª.2)	Redución por horas completas de ata 4h ou a metade da duración da xornada de 1ª diaria, como máximo ata que o menor faga os 18 anos, sempre que ambos os dous proxenitores, adoptantes ou acolledores de carácter preadoptivo, permanente ou simple, traballen.	20	
<input type="checkbox"/>	Vacacións (Sección 1ª, Instruc.Quinta)	22 días hábiles por ano completo de servizos, ou dos días que correspondan proporcionalmente se o tempo de servizos efectivos durante o ano foi menor.	21	
<input type="checkbox"/>				

Santiago, a
 INFORMA
 A persoa responsable da unidade

O interesado

Vista a solicitude formulada, as necesidades do servizo e as razóns alegadas: Autorízase Denégase Infórmase con destino á XT



ANEXO:
RELACIÓN DE PERMISOS E LICENZAS POR CADA NORMA APLICABLE

Norm	Motivo	Duración
DECLexis_2/2015_Trefund-Igualdade	Complemento das prestacións por risco durante o embarazo ou por maternidade (Art.87)	A Administración pública galega, por medio das axudas que se establezan, recoñécelle ao persoal ao seu servizo o complemento ata o cen por cento da base reguladora da prestación económica por risco durante o embarazo.
DECLexis_2/2015_Trefund-Igualdade	Dereito das mulleres xestantes a elixiren o período de vacacións e preferencias derivadas da existencia de responsabilidades familiares. (Art.91)	Dereito á elección do período de vacacións das mulleres xestantes ao seu servizo e á preferencia de elección das persoas con fillos menores de 12 anos ou maiores dependentes ao seu coidado. Poden acumularse ás vacacións.
DECLexis_2/2015_Trefund-Igualdade	Flexibilización de xornada por motivos familiares (Art.92)	Flexibilización da xornada de traballo dentro dun horario diario de referencia nos termos que regulamentariamente se determinen
DECLexis_2/2015_Trefund-Igualdade	Garantías do exercicio dos dereitos de conciliación (Art.86)	A Administración pública galega garantirá o exercicio polo persoal ao seu servizo dos dereitos de conciliación recoñecidos na normativa aplicable, incluídas as melloras recoñecidas neste capítulo.
DECLexis_2/2015_Trefund-Igualdade	Permiso do outro proxenitor por nacemento, acollemento ou adopción dun fillo (Art.94)	Permiso retribuído de 29 días naturais de duración, do cal se fará uso a partir da data do nacemento, da efectividade da decisión administrativa ou xudicial de acollemento ou da efectividade da resolución xudicial pola que se constitúa a adopción.
DECLexis_2/2015_Trefund-Igualdade	Permiso por lactación (Art.89) e Salas de repouso e salas de lactación (Art.90)	Ausentarse posto tº 1h diaria, a cal se pode dividir en 2 frac.1/2h, ou a reduc_xorn.tº diaria 1h, que, por elec.da persoa tit. do dereito, pode aplicarse ao inicio ou ao final da xornatº, ou div. en 2 frac1/2h e aplic. ao inicio e ao final da xorn.
DECLexis_2/2015_Trefund-Igualdade	Permiso retribuído para asistir e para acompañar a tratamentos de fecundación asistida e mais para acompañar a exames prenatais e a técnicas de preparación ao parto. (Art.88)	A duración destes permisos limitarase ao tempo preciso para a práctica dos ditos tratamentos, e a súa concesión condiciónase á xustificación previa da necesidade da realización daqueles dentro da xornada de traballo.
DECLexis_2/2015_Trefund-Igualdade	Permisos por accidente ou enfermidade moi graves (Art.94bis)	permiso retribuído para atender o coidado desas persoas cunha duración máx.30 días naturais. Cada accidente ou enferm. xera o dereito a un único permiso, que, dentro da duración máx.30 días naturais, se pode empregar de forma separada ou acumulada.
DECLexis_2/2015_Trefund-Igualdade	Preferencia en cursos formativos autonómicos (Art.93)	Dereito preferente a participar nos cursos formativos organizados pola Administración pública galega
DECLexis_2/2015_Trefund-Igualdade	Promoción do exercicio de dereitos de conciliación (Art.51)	Unha puntuación específica que se graduará en función do tempo utilizado no exercicio deses dereitos.
LEI_2/2015_Emprego público_Galicia	Flexibilización da xornada de traballo dentro dun horario diario de ref. por fillos ou persoas acollidas menores de 12 anos ao seu cargo ou con familiares conviventes que, por enfermidade ou avanzada idade, necesiten a asist. doutras persoas. (Art.106.4)	dentro dun horario diario de referencia nos termos que regulamentariamente se determinen
LEI_2/2015_Emprego público_Galicia	Licenza para supostos de hospitalización prolongada. (Art.131)	Sen retribución de ata un mes de duración no caso de hospitalización prolongada por enfermidade grave ou enfermidade que implique repouso domiciliario do ou da cónxuxe, da parella de feito ou de parentes que convivan co traballador ou a traballadora.
LEI_2/2015_Emprego público_Galicia	Licenza por risco no embarazo ou durante o período de lactación natural. (Art.126)	Tempo necesario para a protección da súa saúde e a do feto, mentres persista a imposib.de reincorp. ao seu posto de tº ou a outro posto compatible. Casos de risco durante o período de lactación natural do fillo < de12 meses=regulados na alínea anterior.
LEI_2/2015_Emprego público_Galicia	Licenzas para a participación en proxectos ou programas de cooperación para o desenvolvemento e de acción humanitaria. (Art.130)	por un período non superior a seis meses, nos casos en que non proceda o outorgamento da comisión de servizos prevista na alínea cuarta do artigo 26 da Lei 3/2003, do 19 de xuño. Poderán ter carácter retribuído en condicións que se determinen.
LEI_2/2015_Emprego público_Galicia	Licenzas para a realización de estudos sobre materias directamente relacionadas coa Administración pública. (Art.129)	Polo período máximo que regulamentariamente se determine, durante as cales se percibirán exclusivamente as retribucións básicas.
LEI_2/2015_Emprego público_Galicia	Licenzas por asuntos propios (sen retribución). (Art.127)	Cunha duración que, acumulada, non excederá tres meses cada dous anos de prestación de servizos efectivos.
LEI_2/2015_Emprego público_Galicia	Licenzas por enfermidade (que impidan o normal desempeño das funcións públicas). (Art.128)	Darán lugar, sempre que non proceda a xubilación por declaración de incapacidade permanente, a licenzas que se concederán consonte o establecido no réxime da Seguridade Social que resulte aplicable.
LEI_2/2015_Emprego público_Galicia	Permiso do outro proxenitor por nacemento, acollemento ou adopción dun fillo. (Art.124)	Permiso retribuído de 29 días naturais de duración, do cal se fará uso a partir da data do nacemento, da efectividade da decisión administrativa ou xudicial de acollemento ou da efectividade da resolución xudicial pola que se constitúa a adopción.
LEI_2/2015_Emprego público_Galicia	Permiso para concorrer a exames finais, probas definitivas de aptitude e probas selectivas no ámbito do emprego público. (Art.111)	A duración deste permiso abranguerá os días da súa realización.
LEI_2/2015_Emprego público_Galicia	Permiso por adopción ou acollemento. (Art.122)	permiso retribuído de dezaoto semanas ininterrompidas, do que se fará uso, por elección da persoa titular do dereito, en calquera momento posterior á efectividade da resolución xudicial pola que se constitúa a adopción. Amplible determinadas condicións.
LEI_2/2015_Emprego público_Galicia	Permiso por dopción ou acollemento internacional. (art.123)	Se for necesario o desprazamento previo ao país de orixe do menor, a un permiso de ata tres meses de duración, fraccionables a elección da persoa titular do dereito, e durante os cales se percibirán exclusivamente as retrib. básicas.



[Inserir aquí o nome do centro ou unidade/servizo]

Norm	Motivo	Duración
LEI 2/2015_Emprego público_Galicia	Permiso por lactación 1. Por lactación dun fillo menor de doce meses. (Art.112)	Ausentarse do posto de traballo durante 1 hora diaria, a cal se pode dividir en dúas fraccións de 1/2h, ou ben a unha redución da xornada de traballo diaria nunha hora, que, a elección da persoa titular do dereito
LEI 2/2015_Emprego público_Galicia	Permiso por matrimonio ou unión de feito. (Art.119)	Permiso retribuído de quince días naturais ininterrompidos.
LEI 2/2015_Emprego público_Galicia	Permiso por nacemento de fillos prematuros ou que por calquera outra causa deban permanecer hospitalizados a continuación do parto. (Art.113)	Ausentarse do posto de tº durante un máximo 2h diarias mentres dure o período de hospitalización (percepción íntegra das súas retribucións) e unha redución por h. completas da súa xorn.de tº diaria ata un máximo de 2h (diminución proporrc.retrib)
LEI 2/2015_Emprego público_Galicia	Permiso por parto. (Art.121)	permiso retribuído de dezaoito semanas ininterrompidas, que se distribuirán a elección da persoa titular do dereito, sempre que seis semanas sexan inmediatamente posteriores ao parto. Ampliable nas condicións que se indican no mesmo artigo 121.
LEI 2/2015_Emprego público_Galicia	Permisos para a formación militar dos reservistas voluntarios ou dos aspirantes a tal condición. (Art.120)	Permisos necesarios para a realización dos períodos de formación militar, básica e específica, e de formación continuada previstos na lexislación da carreira militar.
LEI 2/2015_Emprego público_Galicia	Permisos para a realización de exames prenatais e técnicas de preparación ao parto. (Art.114)	As funcionarias embarazadas teñen dereito aos permisos necesarios para a realización de exames prenatais e técnicas de preparación ao parto. Tamén para acompañar o cónxuxe ou a parella de feito.
LEI 2/2015_Emprego público_Galicia	Permisos para a realización de funcións sindicais, de formación sindical ou de representación do persoal. (Art.110)	permisos necesarios para a realización de funcións sindicais, de formación sindical ou de representación do persoal nos termos que se determinen.
LEI 2/2015_Emprego público_Galicia	Permisos para a realización de tratamentos de fecundación asistida. (Art.115)	Limitarase ao tempo preciso para a práctica dos ditos tratamentos e a súa concesión condiciónase á xustificación previa da necesidade da realización daqueles dentro da xornada de traballo. Si require desprazamento (dous días hábiles).
LEI 2/2015_Emprego público_Galicia	Permisos para o cumprimento de deberes inescusables de carácter público ou persoal, de deberes relacionados coa conciliación da vida familiar e laboral e mais de asistencia a consultas e revisións médica. (Art.117)	A duración destes permisos limitarase ao tempo indispensable para o cumprimento dos deberes que os xustifican. Ausentarse do posto de tº (tempo indispensable para a asistencia a consultas e revisións médicas)
LEI 2/2015_Emprego público_Galicia	Permisos por accidente ou enfermidade moi graves. (Art.116)	1º grao: cunha duración máxima de trinta días naturais. Cada accidente ou enfermidade xera o dereito a un único permiso, que, dentro da duración máxima de trinta días naturais, se pode empregar de forma separada ou acumulada
LEI 2/2015_Emprego público_Galicia	Permisos por asuntos particulares. (Art.118)	sen necesidade de xustificación, coa duración prevista na lexislación básica do Estado (condicionada ás necesidades de servizo)
LEI 2/2015_Emprego público_Galicia	Permisos por falecemento, accidente ou enfermidade graves, hospitalización ou intervención cirúrxica dun familiar. (Art.108)	1º grao: de 3 días hábiles se o suceso se produce na mesma localidade e 5 días hábiles en distinta localidade. 2º grao: 2 días hábiles se o suceso se produce na mesma localidade e de 4 días hábiles se se produce en distinta localidade.
LEI 2/2015_Emprego público_Galicia	Permisos por traslado de domicilio. (Art.109)	Un día natural de duración se o traslado mesma localidade e 2 días naturais se implica cambio de residencia a outra localidade. Se a unidade familiar está integrada por 2 ou máis persoas son 2 e 4 respectivamente.
LEI 2/2015_Emprego público_Galicia	Redución da xornada de traballo diaria de funcionarias vítimas de violencia de xénero, por horas completas e con diminución proporcional das súas retribucións na medida en que sexa necesario (Art.106.3)	para facer efectiva a súa protección ou o seu dereito de asistencia social integral, ou á reordenación do tempo de traballo, a través da adaptación do horario, da aplicación do horario flexible ou doutras formas de ordenación do tempo de traballo.
LEI 2/2015_Emprego público_Galicia	Redución da xornada de traballo diaria, con diminución proporcional das súas retribucións, nos casos e coas condicións que se determinan (Art. 106.2)	Redución por horas completas da xornada de traballo diaria, co límite que se determine regulamentariamente
LEI 2/2015_Emprego público_Galicia	Redución, adaptac.xornada de traballo, para atender ao coidado do cónxuxe ou parella de feito, dun familiar de 1º grao de consang-afinidade, ou dun menor en acollemento preadoptivo, permanente ou simple por razóns de enfermidade moi grave (Art. 106.1.a)	concederese unha redución por horas completas de ata a metade da duración da xornada de traballo diaria por un prazo máximo dun mes, prorrogable en circunstancias excepcionais
LEI 2/2015_Emprego público_Galicia	Redución, adaptac.xornada de traballo, para atender ao coidado do fillo menor de idade por natureza ou adopción, ou nos supostos de acollemento preadoptivo, permanente ou simple dun menor, (Art.106.1.b)	concederese unha redución por horas completas de polo menos a metade da duración da xornada de traballo diaria, como máximo ata que o menor faga os dezaoito anos,
LEI 2/2015_Emprego público_Galicia	Teletraballo. Cando a natureza do posto que se desempeñe o permita, e sempre que se garanta a correcta prestación dos servizos. (Art.107)	todas as funcións do seu posto ou algunhas delas fóra das dependencias da Administración pública en que estean destinados, mediante o emprego das novas tecnoloxías, nos supostos e cos requisitos que se determinen regulamentariamente
LEI 2/2015_Emprego público_Galicia	Vacacións do persoal funcionario. (Art.132)	22 días hábiles anuais, ou dos días que correspondan proporcionalmente ao tempo de servizos efectivos. Non se consideran como días hábiles os sábados, sen prexuízo das adaptacións que se establezan para as xornadas especiais de traballo.
LEI 2/2015_Emprego público_Galicia	Xornada de traballo, permisos, licenzas e vacacións do persoal laboral. (Art.133)	
RDLexis_5/2015_Trefund_E BEP	Para concorrer a exames finais e demais probas definitivas de aptitude. (Art48.d.)	durante os días da súa realización.



[Inserir aquí o nome do centro ou unidade/servizo]

Norm	Motivo	Duración
RDlexis_5/2015_Trefund_E BEP	Para facer efectivo o seu dereito á protección e á asistencia social integral, os funcionarios que sufrisen danos físicos ou psíquicos como consecuencia da actividade terrorista. (Art.49.f)	o seu cónxuxe ou persoa con análoga relación de afectividade e os fillos dos feridos e falecidos,terán dereito á redución da xornada con diminución proporcional da retribución ou á reordenación do tempo de traballo,
RDlexis_5/2015_Trefund_E BEP	Para o cumprimento dun deber inescusable de carácter público ou persoal e por deberes relacionados coa conciliación da vida familiar e laboral. (Art.48.j)	Por tempo indispensable
RDlexis_5/2015_Trefund_E BEP	Para realizar exames prenatais e técnicas de preparación ao parto para as funcionarias embarazadas e, nos casos de adopción ou acollemento, ou garda con fins de adopción. (Art.48.e)	Polo tempo indispensable
RDlexis_5/2015_Trefund_E BEP	Para realizar funcións sindicais ou de representación do persoal. (Art.48.c)	nos termos que se determine.
RDlexis_5/2015_Trefund_E BEP	Permiso de paternidade polo nacemento, garda con fins de adopción, acollemento ou adopción dun fillo. (Art.49.c)	terá unha duración de catro semanas, que desfrutará o pai ou o outro proxenitor a partir da data do nacemento, da decisión administrativa de garda con fins de adopción ou acollemento, ou da resolución xudicial pola cal se constituía a adopción.
RDlexis_5/2015_Trefund_E BEP	Permiso por adopción, por garda con fins de adopción ou acollemento, tanto temporal como permanente. (Art.49.b)	terá unha duración de dezaseis semanas ininterrompidas.
RDlexis_5/2015_Trefund_E BEP	Permiso por coidado de fillo menor afectado por cancro ou por outra enfermidade grave: para o coidado a unha redución da xornada de traballo de daquela e percibirán. (Art.49.e)	polo menos a metade da duración durante a hospitalización e tratamento continuado, do fillo menor de idade afectado por cancro (tumores malignos, melanomas ou carcinomas) ou por calquera outra enfermidade grave,
RDlexis_5/2015_Trefund_E BEP	Permiso por parto. (Art.49.a)	terá unha duración de dezaseis semanas ininterrompidas.
RDlexis_5/2015_Trefund_E BEP	Permiso por razón de violencia de xénero sobre a muller funcionaria: as faltas de asistencia das funcionarias vítimas de violencia de xénero, totais ou parciais. (Art.49.d)	terán a consideración de xustificadas polo tempo e nas condicións en que así o determinen os servizos sociais de atención ou de saúde, segundo proceda.
RDlexis_5/2015_Trefund_E BEP	Por asuntos particulares. (Art.48.k)	seis días ao ano.
RDlexis_5/2015_Trefund_E BEP	Por falecemento, accidente ou enfermidade grave dun familiar dentro do primeiro grao de consanguinidade ou afinidade. (Art.48.a)	tres días hábiles cando o suceso se produza na mesma localidade e cinco días hábiles cando sexa en distinta localidade.
RDlexis_5/2015_Trefund_E BEP	Por lactación dun fillo menor de doce meses. (Art.48.f)	terá dereito a unha hora de ausencia do traballo que poderá dividir en dúas fraccións. Este permiso incrementarase proporcionalmente nos casos de parto múltiple.
RDlexis_5/2015_Trefund_E BEP	Por matrimonio. (Art.48l)	quinze días.
RDlexis_5/2015_Trefund_E BEP	Por nacemento de fillos prematuros ou que por calquera outra causa deban permanecer hospitalizados a continuación do parto. (Art.48.g)	a funcionaria ou o funcionario terá dereito a se ausentar do traballo durante un máximo de dúas horas diarias e percibirá as retribucións íntegras.
RDlexis_5/2015_Trefund_E BEP	Por razóns de garda legal, cando o funcionario teña o coidado directo dalgún menor de doce anos, de persoa maior que requira especial dedicación ou dunha persoa con discapacidade que non desempeñe actividade retribuíd. (Art.48.h)	terá dereito á redución da súa xornada de traballo, coa diminución das súas retribucións que corresponda.
RDlexis_5/2015_Trefund_E BEP	Por ser preciso atender o coidado dun familiar de primeiro grao. (Art.48.i)	o funcionario terá dereito a solicitar unha redución de ata o cincuenta por cento da xornada laboral, con carácter retribuído,
RDlexis_5/2015_Trefund_E BEP	Por traslado de domicilio sen cambio de residencia. (Art.48.b)	un día.
RDlexis_5/2015_Trefund_E BEP	Vacacións dos funcionarios públicos. (Art.50)	dunhas vacacións retribuídas de vinte e dous días hábiles, ou dos días que correspondan proporcionalmente se o tempo de servizo durante o ano foi menor.
RES_20/10/2008_V Convenio único pers_LabXunta	Ausencia para exames prenatais e técnicas de preparación ao parto. (Anexo IV)	Tempo necesario logo de xustificación da necesidade da súa realización dentro da xornada de traballo.
RES_20/10/2008_V Convenio único pers_LabXunta	Ausencia por nacemento de fillo prematuro ou que por calquera outra causa deba permanecer hospitalizado a continuación do parto. (Anexo IV)	2 horas diarias como máximo, percibindo as retribucións íntegras.
RES_20/10/2008_V Convenio único pers_LabXunta	Ausencias do posto da traballadora por razón de violencia de xénero. (Anexo IV)	Terán dereito á redución da xornada coa diminución proporcional da retribución ou a reordenación do tempo de traballo,
RES_20/10/2008_V Convenio único pers_LabXunta	Excedencias (Art.24)	Por tempo non superior a tres anos para atender o coidado de cada fillo/a, contados desde a data de nacemento deste/a. Para coidado de familiares (non superior a 2 anos para atender o coidado dun familiar, ata o 2º grao. Forzosa (conservar o posto de tº).
RES_20/10/2008_V Convenio único pers_LabXunta	Licenza por estudos sobre materias relacionadas coa Administración pública. (Anexo IV)	Sen determinar
RES_20/10/2008_V Convenio único pers_LabXunta	Licenza por matrimonio, ou parella en análoga relación de afectividade. (Anexo IV)	15 días naturais ininterrompidos.
RES_20/10/2008_V Convenio único pers_LabXunta	Licenzas con soldo parcial e sen soldo (Art.22)	Unha redución da xornada de traballo, coa diminución proporcional do salario entre, polo menos, un terzo e un máximo da metade da duración daquela.
RES_20/10/2008_V Convenio único pers_LabXunta	Licenzas e permisos con soldo (Art.21)	O persoal laboral poderá gozalos ata o 15 de xaneiro do seguinte ano natural. - O persoal laboral poderá acumulalos ao período de vacacións. -Negociarase dentro da comisión paritaria (licenzas e permisos que en normativas



[Inserir aquí o nome do centro ou unidade/servizo]

Norm	Motivo	Duración
		posteriores).
RES_20/10/2008_V Convenio único pers_LabXunta	Licenzas especiais e condicións de traballo nos supostos de maternidade e paternidade. (Art.23)	Dereito a ocupar, durante o embarazo, un posto de 1º e/ou quenda distintos dos seus, sempre que exista tal posto e quenda alternativos e sempre que, segundo prescrición dun facultativo, o seu posto ou quenda resulten nocivos para a súa saúde ou a do feto.
RES_20/10/2008_V Convenio único pers_LabXunta	Para acompañar ás revisións médicas aos fillos/as e a persoas maiores ao seu cargo. (Anexo IV)	Polo tempo necesario con aviso previo, e xustificación da necesidade realización dentro da xornada de traballo.
RES_20/10/2008_V Convenio único pers_LabXunta	Permiso de lactación por fillo menor de 12 meses. (Anexo IV)	1 hora diaria do traballo. Poderá substituírse por unha redución da xornada normal en ½ hora ao inicio e ao final da xornada, ou nunha hora ao inicio ou ao final da xornada.
RES_20/10/2008_V Convenio único pers_LabXunta	Permiso para asuntos persoais sen xustificación. (Anexo IV)	9 días Ademais 2 días adicionais ao cumprir o 6º trienio, incrementándose 1 día adicional por cada trienio cumprido a partir do 8º.
RES_20/10/2008_V Convenio único pers_LabXunta	Permiso para concorrer a exames finais e demais probas definitivas de aptitude. (Anexo IV)	Os días da súa realización.
RES_20/10/2008_V Convenio único pers_LabXunta	Permiso para o cumprimento dun deber inescusable de carácter público ou persoal e por deberes relacionados coa conciliación da vida familiar e laboral. (Anexo IV)	Tempo indispensable.
RES_20/10/2008_V Convenio único pers_LabXunta	Permiso para realizar funcións sindicais, de formación sindical, ou de representación do persoal. (Anexo IV)	Nos termos legalmente establecidos.
RES_20/10/2008_V Convenio único pers_LabXunta	Permiso por adopción ou acollemento internacional. (Anexo IV)	16 semanas ininterrompidas. Se fose necesario o desprazamento previo dos proxenitores ao país de orixe do adoptado ou acollido,
RES_20/10/2008_V Convenio único pers_LabXunta	Permiso por adopción ou acollemento no suposto de adopción ou acollemento múltiple. (Anexo IV)	16 semanas ininterrompidas máis dous semanas máis por cada fillo a partir do 2º.
RES_20/10/2008_V Convenio único pers_LabXunta	Permiso por adopción ou acollemento no suposto de discapacidade do menor adoptado ou acollido. (Anexo IV)	16 semanas ininterrompidas máis 2 semanas máis.
RES_20/10/2008_V Convenio único pers_LabXunta	Permiso por adopción ou acollemento. (Anexo IV)	16 semanas ininterrompidas á elección do traballador/a a partir da decisión administrativa ou xudicial de acollemento ou a partir da resolución xudicial pola que se constituía a adopción.
RES_20/10/2008_V Convenio único pers_LabXunta	Permiso por falecemento, accidente ou enfermidade grave dun familiar dentro do 1º grao de consanguinidade ou afinidade en distinta localidade. (Anexo IV)	5 días hábiles.
RES_20/10/2008_V Convenio único pers_LabXunta	Permiso por falecemento, accidente ou enfermidade grave dun familiar dentro do 1º grao de consanguinidade ou afinidade na mesma localidade. (Anexo IV)	3 días hábiles
RES_20/10/2008_V Convenio único pers_LabXunta	Permiso por falecemento, accidente ou enfermidade grave dun familiar dentro do 2º grao de consanguinidade ou afinidade en distinta localidade. (Anexo IV)	4 días hábiles
RES_20/10/2008_V Convenio único pers_LabXunta	Permiso por falecemento, accidente ou enfermidade grave dun familiar dentro do 2º grao de consanguinidade ou afinidade na mesma localidade. (Anexo IV)	2 días hábiles
RES_20/10/2008_V Convenio único pers_LabXunta	Permiso por parto en caso de falecemento da nai. (Anexo IV)	16 semanas ininterrompidas.
RES_20/10/2008_V Convenio único pers_LabXunta	Permiso por parto no suposto de discapacidade do fillo/a. (Anexo IV)	16 semanas ininterrompidas máis 2 semanas máis.
RES_20/10/2008_V Convenio único pers_LabXunta	Permiso por parto prematuro e aqueles que por calquera outra causa o neonato deba permanecer hospitalizado a continuación do parto. (Anexo IV)	Ampliarase en tantos días como o neonato estea hospitalizado ata una máximo de 13 semanas adicionais.
RES_20/10/2008_V Convenio único pers_LabXunta	Permiso por parto. (Anexo IV)	16 semanas ininterrompidas
RES_20/10/2008_V Convenio único pers_LabXunta	Permiso por paternidade polo nacemento, acollemento ou adopción dun fillo/a. (Anexo IV)	29 días naturais que gozará o pai ou outro proxenitor, a partir da data de nacemento, da decisión administrativa ou xudicial de acollemento ou da resolución xudicial, pola que se constituía a adopción.
RES_20/10/2008_V Convenio único pers_LabXunta	Permiso por traslado de domicilio. (Anexo IV)	1 día na mesma localidade e 2 se hai cambio. Se a unidade familiar ten dous ou máis membros o permiso será de 2 días sen cambio de localidade e de 4 se hai cambio.
RES_20/10/2008_V Convenio único pers_LabXunta	Permiso retribuído a favor de traballadores/as para acompañar o seu cónxuxe ou parella en análoga relación de afectividade a exames prenatais e a técnicas de preparación ao parto. (Anexo IV)	Tempo necesario previa xustificación da necesidade da súa realización dentro da xornada de traballo.
RES_20/10/2008_V Convenio único pers_LabXunta	Permiso retribuído a favor de traballadores/as para acompañar o seu cónxuxe ou parella en análoga relación de afectividade a tratamentos de fecundación asistida. (Anexo IV)	Tempo necesario con aviso previo e xustificación da necesidade de realización dentro da xornada
RES_20/10/2008_V Convenio único pers_LabXunta	Permiso retribuído para asistir a tratamentos de fecundación asistida. (Anexo IV)	Tempo necesario con aviso previo e xustificación da necesidade de realización dentro da xornada,
RES_20/10/2008_V Convenio único pers_LabXunta	Permiso retribuído por accidente ou enfermidade moi graves do cónxuxe, parella en análoga relación de afectividade, familiares en primeiro grao, acollidos/acollidas ou familiares conviventes, e para	30 días naturais máximo.



[Inserir aquí o nome do centro ou unidade/servizo]

Norm	Motivo	Duración
	atender o seu coidado. (Anexo IV)	
RES_20/10/2008_V Convenio único pers_LabXunta	Permiso retribuído por adopción ou acollemento internacional se fose necesario o desprazamento previo dos proxenitores ao país de orixe do adoptado ou acollido. (Anexo IV)	3 meses, percibindo exclusivamente as retribucións básicas.
RES_20/10/2008_V Convenio único pers_LabXunta	Permiso substitutivo: poderá substituírse o tempo de lactación por un permiso retribuído que acumule en xornadas completas o tempo correspondente. (Anexo IV)	(4 semanas ininterrompidas), ou ben por crédito horario (150 horas).
RES_20/10/2008_V Convenio único pers_LabXunta	Redución de xornada con diminución proporcional de retribucións para o coidado directo dun familiar ata o 2º grao de consanguinidade ou afinidade. (Anexo IV)	Redución de 1/3 ou 1/2 da xornada.
RES_20/10/2008_V Convenio único pers_LabXunta	Redución de xornada para coidar un familiar de 1º grao, por razóns de enfermidade moi grave. (Anexo IV)	Ata o 50% con carácter retribuído e polo prazo máximo de 1 mes, prorrogable en circunstancias excepcionais ata un período máximo de dous meses.
RES_20/10/2008_V Convenio único pers_LabXunta	Vacacións (Art.20)	Igual á do mes natural en que se gocen. De non levar un ano de servizos, gozaranse as vacacións en proporción aos días traballados, que se calculará de acordo coa seguinte fórmula: Nº días traballados×30/360= días de vacacións.
RES_24/02/2016 DX_FuncPu_Instruc vac-permis-lic perslab V Convenio)	Adaptación progresiva da xornada laboral para tratamentos oncolóxicos. (Instruc.24ª)	Esta adaptación poderá estenderse ata un mes desde a alta médica e poderá afectar ata un 25 % da duración da xornada diaria, preferentemente na parte flexible desta, que se considerará como tempo de traballo efectivo.
RES_24/02/2016 DX_FuncPu_Instruc vac-permis-lic perslab V Convenio)	Licenza para a realización de estudos sobre materias directamente relacionadas coa Administración pública (artigo 129 da Lei 2/2015). (Instruc.19ª)	Por un período de seis meses, e percibiranse exclusivamente as retribucións básicas. pode concederse ao persoal F.prácticas que xa estea prestando servizos remun. na Adm. como persoal FC, durante o tempo que se prolongue o curso select. ou o P.prácticas.
RES_24/02/2016 DX_FuncPu_Instruc vac-permis-lic perslab V Convenio)	Licenza para supostos de hospitalización prolongada (artigo 131 da Lei 2/2015, do 29 de abril). (Instruc.20ª)	Sen retribución, como máximo dun mes de duración, no caso de que se requira unha hospit. Prolongada do cónxuxe, parella de feito ou parentes que convivan co empregado público, derivada de enfermidade grave ou enfermidade que implique repouso domiciliario.
RES_24/02/2016 DX_FuncPu_Instruc vac-permis-lic perslab V Convenio)	Licenza por asuntos propios (artigo 127 da Lei 2/2015, do 29 de abril). (Instruc.18ª)	licenza sen retribución e a súa duración acumulada non poderá, en ningún caso, exceder os tres meses cada dous anos de prestación de servizos efectivos, de acordo cos criterios establecido nesta mesma instruc.
RES_24/02/2016 DX_FuncPu_Instruc vac-permis-lic perslab V Convenio)	Permiso para concorrer a exames finais, probas definitivas de aptitude e probas selectivas no ámbito do emprego público (artigo 111 da Lei 2/2015, do 29 de abril). (Instruc.8ª)	A duración deste permiso abranguerá os días da súa realización e o o tempo indispensable para o desprazamento, si as probas se celebran fóra da CA de Galicia.
RES_24/02/2016 DX_FuncPu_Instruc vac-permis-lic perslab V Convenio)	Permiso por asuntos particulares (artigo 118 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia). (Instruc.14ª)	6 días de permiso por asuntos particulares, sen xustific. (2 días adic. ao cumprir o 6º trienio, que se incrementará nun día adic. l por cada trienio cumprido a partir do 8º. Poderá ser exercido desde o día seguinte á data en que se xere tal dereito.
RES_24/02/2016 DX_FuncPu_Instruc vac-permis-lic perslab V Convenio)	Permiso por falecemento, accidente grave, enfermidade grave, hospitalización ou intervención cirúrxica dun familiar (artigo 108 da Lei 2/2015, do 29 de abril). (Instruc.6ª)	O persoal funcionario e o persoal laboral teñen dereito a un permiso de dous días hábiles se o suceso se produce na mesma localidade e de catro días hábiles se o suceso se produce en distinta localidade.
RES_24/02/2016 DX_FuncPu_Instruc vac-permis-lic perslab V Convenio)	Permiso por lactación (artigo 112 da Lei 2/2015, do 29 de abril). (Instruc.9ª)	Dereito a ausentarse do posto de traballo durante unha hora diaria, a cal se pode dividir en dúas fraccións de media hora, ou ben a unha redución da xornada de traballo diaria nunha hora que, a elección da persoa titular do dereito.
RES_24/02/2016 DX_FuncPu_Instruc vac-permis-lic perslab V Convenio)	Permiso por matrimonio ou unión de feito (artigo 119 da Lei 2/2015, do 29 de abril) . (Instruc.16ª)	Terá unha duración de quince días naturais ininterrompidos, con plenitude de dereitos económicos, e deberá gozarse en datas que comprendan o día do feito causante ou inmediatamente despois. Poderá acumularse ao período vacacional.
RES_24/02/2016 DX_FuncPu_Instruc vac-permis-lic perslab V Convenio)	Permiso por nacemento de fillas/os prematuras/os ou que por calquera outra causa deban permanecer hospitalizados a continuación do parto (artigo 113 da Lei 2/2015, do 29 de abril). (Instruc.10ª)	Ausentarse do posto de tº durante un máximo de 2h diarias mentres dure o período de hospitalización (percep.integra retrib.) e a unha redución por horas completas da súa xorn. tº diaria de ata un máximo de 2h, coa diminución proporcional das súas retrib.
RES_24/02/2016 DX_FuncPu_Instruc vac-permis-lic perslab V Convenio)	Permiso por razón de violencia de xénero sobre a muller funcionaria (artigo 49.d) do RDLexis_5/2015, do 30 de outubro, e 72 da Lei 2/2015 (Instruc.15ª)	Terán a consideración de xustificadas polo tempo e nas condicións en que así o determinen os servizos sociais de atención ou de saúde da Administración pública estatal, autonómica ou local, segundo proceda
RES_24/02/2016 DX_FuncPu_Instruc vac-permis-lic perslab V Convenio)	Permiso por traslado de domicilio (artigo 109 da Lei 2/2015, do 29 de abril). (Instruc.7ª)	dun día natural de duración se o traslado ten lugar dentro da mesma localidade e de dous días naturais se implica cambio de residencia a outra localidade. Unidade familiar integrada por dúas ou máis persoas, 2 e 4 días respectivamente.
RES_24/02/2016 DX_FuncPu_Instruc vac-permis-lic perslab V Convenio)	Permiso retribuído para as funcionarias e as laborais en estado de xestación (disp. adicional décimo sexta do RDLexis_5/2015, do 30 de outubro). (Instruc.17ª)	A partir do día primeiro da semana 37 de embarazo, ata a data do parto. No suposto de xestación múltiple, este permiso poderá iniciarse o primeiro día da semana 35 de embarazo, ata a data do parto.
RES_24/02/2016 DX_FuncPu_Instruc vac-permis-lic perslab V Convenio)	Permisos para a realización de exames prenatais e técnicas de preparación ao parto e permisos nos casos de adopción, acollemento ou garda con fins de adopción (artigo 114 Lei 2/2015, e artigo 48.e) do RDLexis_5/2015, do 30 de outubro) (Instruc.11ª)	A duración destes permisos limitarase ao tempo preciso para a súa realización e a súa concesión condicionase á xustificación previa da necesidade de realizalo dentro da xornada de traballo.



[Inserir aquí o nome do centro ou unidade/servizo]

Norm	Motivo	Duración
RES_24/02/2016 DX_FuncPu_Instruc vac- permis- lic_perslab_V_Convenio)	Permisos para o cumprimento de deberes inescusables de carácter público ou persoal, de deberes relacionados coa conciliación da vida familiar e laboral e máis de asistencia a consultas e revisións médicas (artigo 117 da Lei 2/2015). Instruc.13ª)	A duración destes permisos limitarase ao tempo indispensable para o cumprimento dos deberes que os xustifican.
RES_24/02/2016 DX_FuncPu_Instruc vac- permis- lic_perslab_V_Convenio)	Permisos por accidente ou enfermidade moi graves (artigo 116 da Lei 2/2015, do 29 de abril). (Instruc.12ª)	Cada accidente ou enfermidade xera o dereito a un único permiso que, dentro da duración máxima de trinta días naturais, se pode empregar de forma separada ou acumulada.
RES_24/02/2016 DX_FuncPu_Instruc vac- permis- lic_perslab_V_Convenio)	Redución de xornada por interese particular (artigo 5.2 da Lei 1/2012, do 29 de febreiro). (Instruc.23ª)	Voluntariamente a redución de xornada por interese particular, coa correspondente redución proporcional de retribucións. A redución será, como mínimo, dunha hora e, como máximo, de dúas horas e trinta minutos diarios.
RES_24/02/2016 DX_FuncPu_Instruc vac- permis- lic_perslab_V_Convenio)	Reducións de xornada con diminución de retribucións (artigo 106.2 da Lei 2/2015, do 29 de abril). (Instruc.22ª)	Redución da xornada de traballo diaria, con diminución proporcional das súas retribucións, nos casos e coas condicións que se determinan nesta mesma instrución.
RES_24/02/2016 DX_FuncPu_Instruc vac- permis- lic_perslab_V_Convenio)	Reducións de xornada con retribucións (artigo 106.1 da Lei 2/2015. Para atender o coidado do cónxuxe ou parella de feito, dun familiar de primeiro grao de consanguinidade ou afinidade, ou dun menor en acollemento preadoptivo. (Instruc 21ª.1)	Redución por horas completas de ata 3h ou a metade da duración da xornada de tº diaria por un prazo máximo dun mes, prorrogable en circunstancias excep. E en razón da extrema gravidade da enfermidade padecida, ata unha duración máxima total de 2 meses.
RES_24/02/2016 DX_FuncPu_Instruc vac- permis- lic_perslab_V_Convenio)	Reducións de xornada con retribucións (artigo 106.1 da Lei 2/2015. Para atender o coidado do fillo menor de idade, ou nos supostos de acoll.preadoptivo, permanente ou simple dun menor, que padeza cancro ou calquera outra enferm.grave. (Instruc.21ª.2)	Redución por horas completas de ata 4h ou a metade da duración da xornada de tº diaria, como máximo ata que o menor faga os 18 anos, sempre que ambos os dous proxenitores, adoptantes ou acolledores de carácter preadoptivo, permanente ou simple, traballen.
RES_24/02/2016 DX_FuncPu_Instruc vac- permis- lic_perslab_V_Convenio)	Vacacións (Sección 1ª, Instruc.Quinta)	22 días hábiles por ano completo de servizos, ou dos días que correspondan proporcionalmente se o tempo de servizos efectivos durante o ano foi menor.