



XUNTA
DE GALICIA

Plan de

Acreditación

da experiencia profesional

Convocatoria de acreditación de
competencias 2011

Importancia dos servizos de información e orientación

M^a Eugenia Pérez Fernández

Subdirectora Xeral de Orientación Profesional e Relación
con Empresas



XUNTA
DE GALICIA

Plan de
Acreditación
da experiencia profesional

Procedemento de acreditación da experiencia profesional

- **Que é o procedemento de recoñecemento, avaliación e acreditación da experiencia profesional?**
 - O conxunto de actuacións dirixidas a avaliar e recoñecer as competencias profesionais adquiridas a través da experiencia laboral ou de vías non formais de formación.
- **A quen vai dirixido?**
 - Persoas con experiencia laboral e/ou formación previa non formal relacionada coa unidade de competencia a acreditar.

Procedemento de acreditación da experiencia profesional

- **Onde está regulado o procedemento?**
 - Na Lei do 5/2002 do 19 de xuño (BOE do 20) das cualificacións e da formación profesional.
 - Art. 3 Avaliar e acreditar oficialmente a cualificación profesional calquera que fora a súa forma de adquisición.
 - Art. 4 b) Un procedemento de recoñecemento, avaliación, acreditación e rexistro das cualificacións profesionais.
 - Art. 8 O Goberno fixará os requisitos e procedementos para a avaliación e acreditación das competencias.
 - No Real Decreto 1224/2009, do 17 de xullo, de recoñecemento das competencias profesionais adquiridas pola experiencia laboral.

Procedemento de acreditación de competencias

- **Que é o que se acredita? Cal é a base sobre a que se realiza a acreditación?**
 - O que se acredita son sempre unidades de competencia (UC).
- **Que é a unidade de competencia?**
 - O agregado mínimo de competencias profesionais, susceptible de recoñecemento e acreditación parcial.

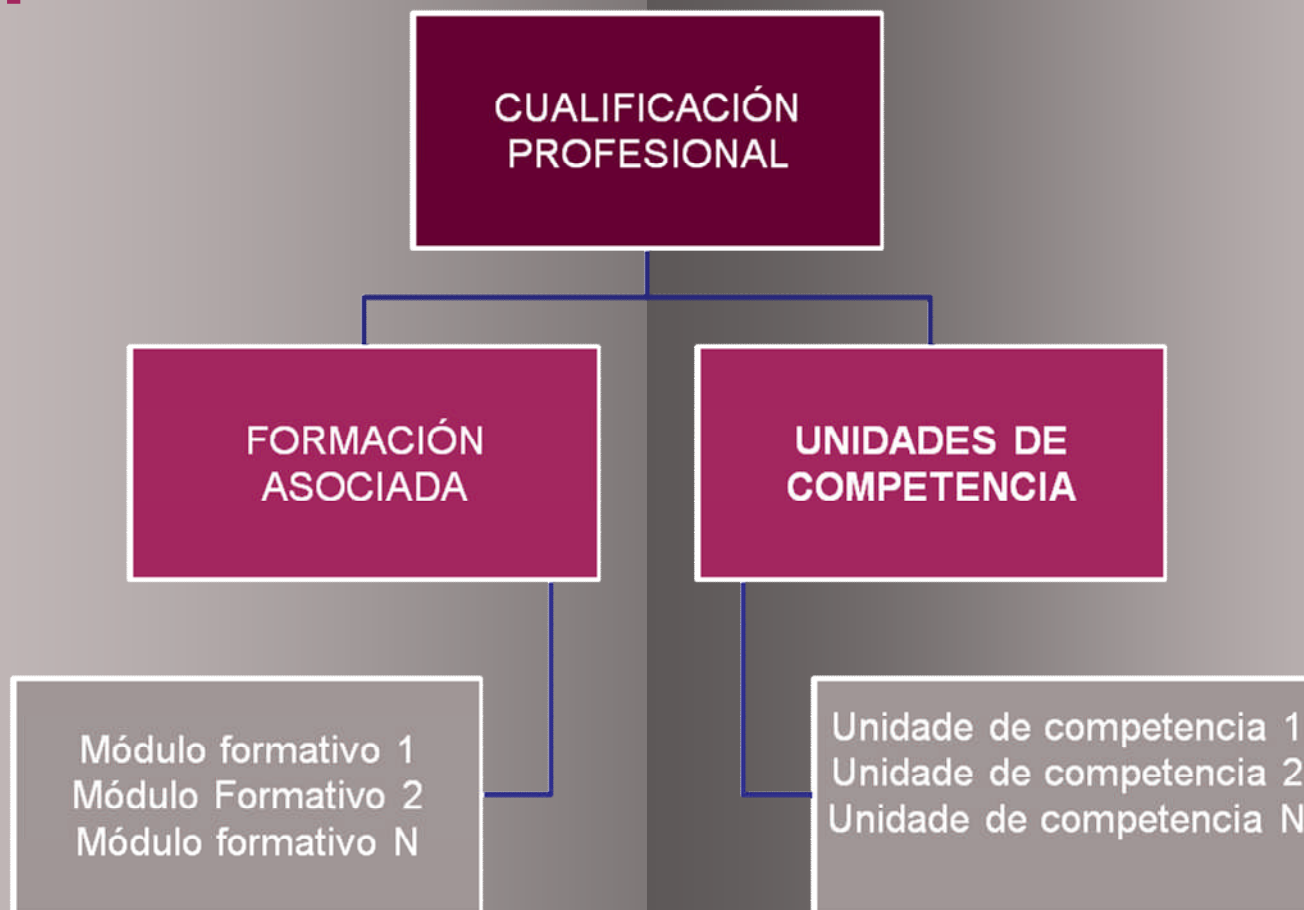
Procedemento de acreditación de competencias

- **O Catálogo Nacional de Cualificacións Profesionais (CNCP)**, ordea as cualificacións profesionais susceptibles de recoñecemento e acreditación, identificadas en el sistema productivo en función das competencias apropiadas para o exercicio profesional. Organízase en familias profesionais e niveis.
- **26 familias profesionais.** Atendendo a criterios de afinidade da competencia profesional das ocupacións e postos de traballo. Cinco niveis de cualificación, de acordo ao grao de coñecemento, iniciativa, autonomía e responsabilidade preciso para realizar dicha actividade laboral.
- **Cualificación profesional.** “Conxunto de competencias profesionais con significación no emprego, adquiridas mediante formación modular, outros tipos de formación ou a través de la experiencia laboral”, entendendo como competencia “o conxunto de coñecementos e capacidades que permiten o exercicio da actividade profesional”.

Procedemento de acreditación de competencias



Procedemento de acreditación de competencias



Convocatoria 2011

- **Orde do 21 de marzo de 2011** pola que se convoca o proceso de acreditación de competencias profesionais adquiridas a través da experiencia laboral, na Comunidade Autónoma de Galicia, en determinadas uc do CNCP, de distintas familias profesionais.
- **Publicada no DOG do 25 de marzo de 2011.**
- **Ao abeiro do RD 1224/2009, do 17 de xullo.**
- **Primeira convocatoria de uc do CNCP, títulos LOE.**
- **Convócanse un total de 3.200 prazas en 44 uc.**

Destinatarios

- **Poderán concorrer a esta convocatoria, persoas con experiencia, como:**
 - Soldadores.
 - Instaladores eléctricos.
 - Chapistas e pintores de vehículos.
 - Camareiros, cociñeiros, reposteiros e pasteiros.
 - Auxiliares de farmacia e parafarmacia, profesionais do transporte de emerxencias sanitarias.
 - Educadores infantís.

Destinatarios

- **Sen acreditación oficial, con dificultade:**
 - Integración laboral.
 - Promoción profesional.
 - Recoñecemento social.
 - Falta motivación aprendizaxe permanente.
- **Persoas que adquiriron as súas competencias profesionais no posto de traballo.**
 - Práctica.
 - Experiencia profesional.
 - Formación non formal.

Requisitos participación

Residencia

- Nacionaloidea de española
- Cidadanía comunitaria
- Permiso residencia

Idade

- 20 anos cumpridos– uc de niveis 2 e 3

Experiencia laboral relacionada

- Mínimo de 3 anos, 2.000 horas traballadas nos últimos dez anos

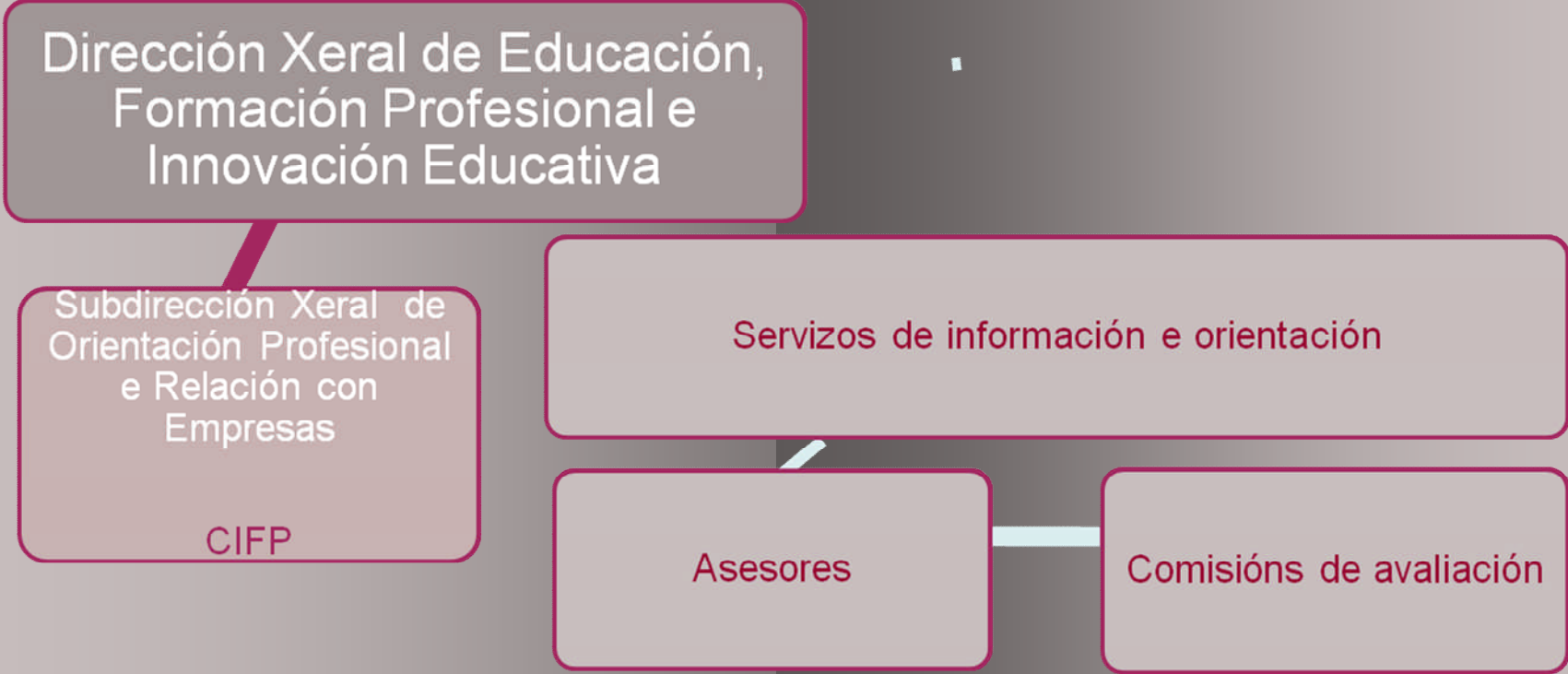
Formación relacionada

- Mínimo de 300 horas nos últimos dez anos

Non estar matriculado

- Nun curso de fp inicial ou para o emprego ou ter realizado cursos que permitan a acreditación directa das uc

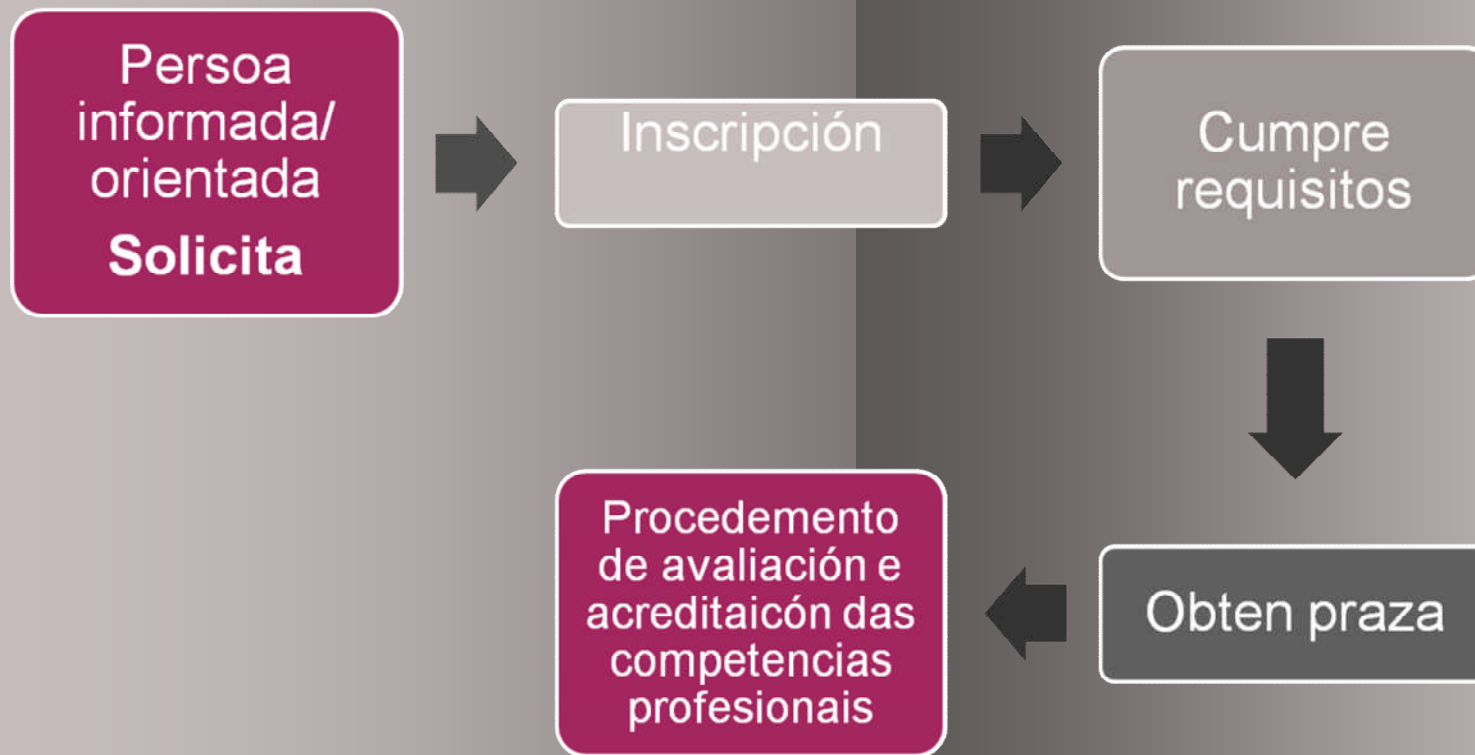
Estructura organizativa



Servizos de información e orientación

- **Puntos de información e orientación:**
 - Departamentos orientación centros integrados de formación profesional.
 - Departamentos de orientación dos centros de formación profesional.
- **Servizo a todas as persoas que o soliciten.**
- **En cada punto existirá un orientador/a para o desenvolvemento destas funcións.**

Inscripción



Fases do procedemento

FASE 1

- ASESORAMENTO

FASE 2

- AVALIACIÓN DA COMPETENCIA PROFESIONAL

FASE 3

- ACREDITACION E REXISTRO DA COMPETENCIA PROFESIONAL


Fase 1: Asesoramento

- Realízase o diagnóstico inicial das competencias de cada aspirante en relación co referente de avaliación, dando visibilidade as evidencias que o xustifican.

Departamento de
orientación

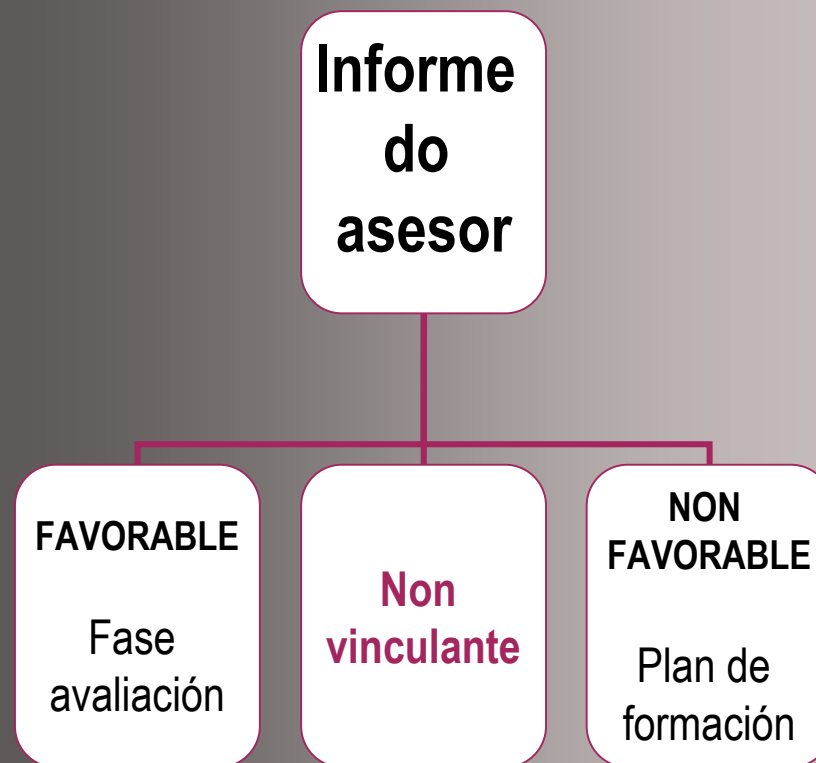
- Proponse a formación complementaria requerida para adquirir as competencias que non se posúen .

Fase 1. Asesoramento

- Recepción e exame da demanda de acreditación.
- Organización sistemática desta información: descubriendo carencias  solicitando a aportación de documentación complementaria.
- Elaboración dun informe de resultados de carácter normalizado, orientativo e **non vinculante**.
- Notificación de resultados, entrega de documentación.

Fase 1. Asesoramento

- O asesor será un docente da materia ou experto profesional.
- Axudará ao participante a completar o seu historial profesional e formativo.
- Haberá unha primeira reunión grupal e entrevistas persoais individuais.
- Proporcionará a cada participante un informe orientativo ou plan de formación.



Fase 2

Avaliación da competencia profesional

- **Formarse un xuízo sobre a competencia profesional** dunha persoa respecto dun referente estandarizado.
- **Identificar aquelas areas de desempeño que requiren ser fortalecidas mediante formación** para acadar o nivel de competencia requerido.

Fase 2

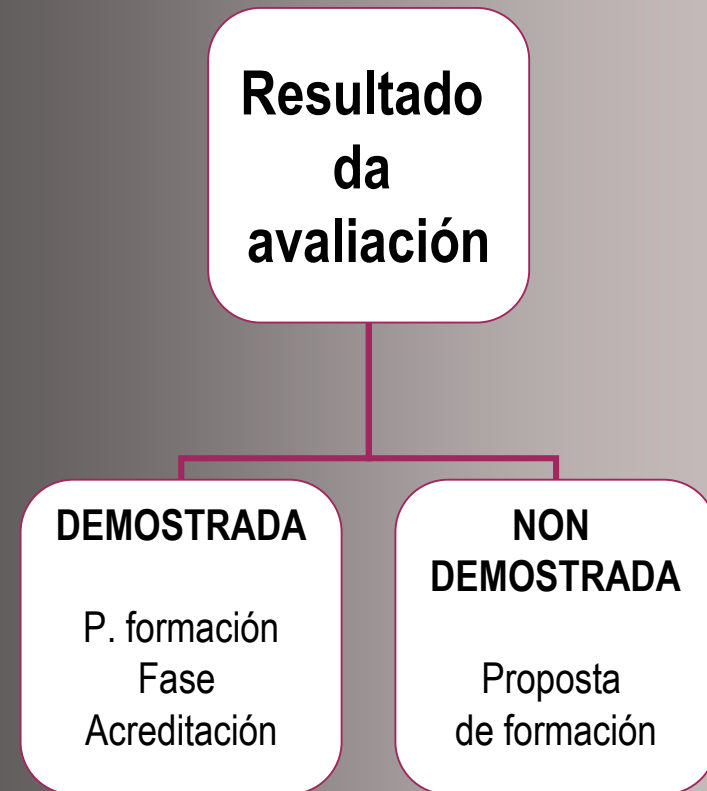
Avaliación da competencia profesional

- **Recollendo as evidencias ou demostracións de competencia do candidato.**
- **Avaliando esas probas ou demostracións chamadas evidencias de competencia.**
- **Xulgando si a evidencia acopiada é suficiente para determinar que as persoas poden desempeñar o seu traballo ao nivel requirido polo emprego.**
- **Deseñando, planificando e realizando a recollida de evidencia complementaria mediante probas de competencia.**

Fase 2

Avaliación da competencia profesional

- **Unha comisión de avaliación composta por 5 persoas**, docentes da materia ou expertos do mundo profesional.
- **Comprobación da competencia profesional dos participantes:** entrevistas profesionais, simulacións, probas de competencia, observación no posto de traballo. Plan individualizado, evidencias directas.
- **Resultados da avaliación** en termos de demostrado ou non demostrado-plan de formación.



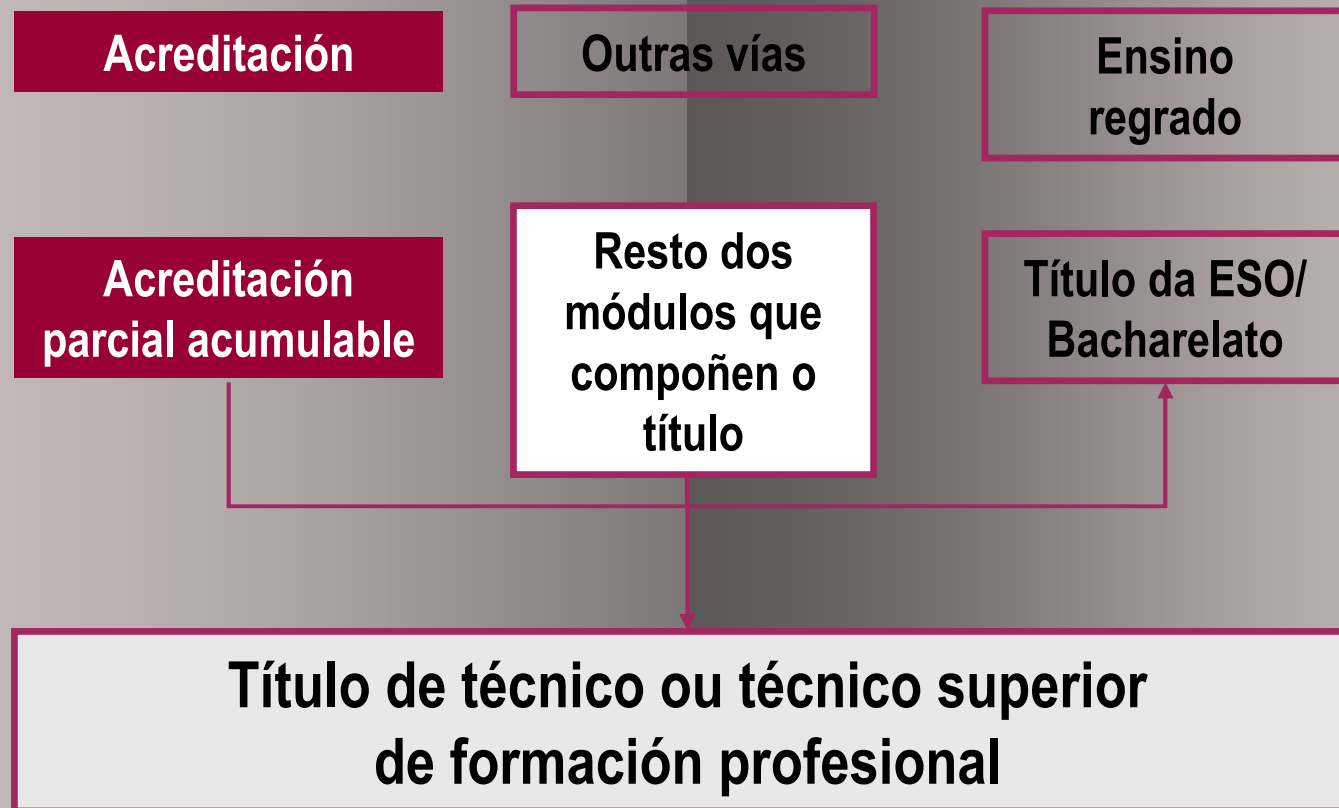
Fase 3. Acreditación e rexistro das competencias profesionais

- **Recoñecer as competencias profesionais demostradas.**
- **Dar visibilidade e oficializar a avaliación.**
- **Será realizada pola Consellería de Educación e Ordenación Universitaria a proposta da comisión de avaliación (anexo VIII).**

Fase 3. Acreditación e rexistro das competencias profesionais

- Expedirase unha acreditación de cada unidade de **competencia** na que se demostrou a competencia profesional.
- Terá **carácter oficial** e **validez** en todo o territorio do Estado.
- Ten efectos de **acreditación parcial acumulable**, **convalidación** na formación de título FP e **exención** nos certificados de profesionalidade.

Fase 3. Acreditación e rexistro das competencias profesionais



Instrumentos de apoio

- **Guía da persoa candidata.**
- **Guía asesor.**
- **Guía avaliador.**
- **Cuestionarios de autoavaliación.**
- **Guía de evidencias para cada UC.**
- **Plan de avaliación - plan avaliación individualizado.**

Calendarios

- **Prazo presentación solicitudes (20 días naturais): 14 abril 2011.**
- **Listaxe presentados (15 días naturais): 29 de abril 2011.**
- **Listaxe provisional admitidos e excluídos (1 mes): 30 de maio 2011.**
- **Listaxe definitivo admitidos (20 días): 20 de xuño 2011.**
- **Asesoramento (3 meses): 20 de setembro 2011.**
- **Avaliación (3 meses): 20 de decembro 2011.**
- **Acreditación: decembro 2011-xaneiro 2012.**

Grazas pola
súa atención

www.edu.xunta.es/fp



XUNTA
DE GALICIA

Plan de
Acreditación
da experiencia profesional



XUNTA
DE GALICIA

Plan de

Acreditación

da experiencia profesional