

EPS : ERASMUS POLICY STATEMENT (OVERALL STRATEGY)

ESPAÑOL

Como somos un centro que imparte Formación Profesional de rama administrativa nuestro interés inicial se centra en enviar alumnos de movilidad, para recibir entrenamieto práctico en empresas con una actividad relacionada con las Finanzas, la Gestión e incluso instituciones públicas con abundante actividad administrativa, contable o de gestión laboral. Esperamos que aprendan metodologías de trabajo diferentes que les permitan completar su formación y mejorar sus posibilidades de empleabilidad.

Elección de alumnos participantes.- Tenemos tres tipologías de alumno candidatos a movilidad. En primer lugar aquellos que ya están graduados en el CS de Administración y Finanzas que desean recibir entrenamiento práctico en los 12 meses posteriores a su graduación, son nuestro objetivo de movilidad para el próximo curso 2016-17; el segundo tipo son alumnos de ese mismo Ciclo Formativo todavía no graduados que desean pasar su período obligatorio de Formación en un Centro de Trabajo (FCT) en una empresa situada en la Unión Europea, serán incluidos también el próximo curso; y finalmente, alumnos en la misma situación pero procedentes de un Ciclo Medio de Gestión Administrativa. Empezaremos esta acción en 2017-18 junto con la recepción de alumnos de otros países.

En cualquier caso, los candidatos serán seleccionados entre aquellos alumnos con una calificación media superior al 70% de la máxima que además tengan una calificación en Lengua Inglesa con una calificación en ese módulo de al menos el 70% de la máxima.

Además los alumnos candidatos deberán mantener una entrevista con el Equipo Administrativo en el que se valorará la madurez de su proyecto de movilidad, el grado de compromiso con el mismo y con el cumplimiento de sus objetivos y adquirirá compromisos por escrito con el respeto a las normas de la institución de destino (el incumplimieto de este compromiso supondrá su exclusión inmediata del programa).

La movilidad de profesorado estará enfocada principalmente mejorar sus conocimientos a través del contacto con empresas en el país de destino y mejorar también sus habilidades lingüísticas en el idioma del país anfitrión. Ello contribuirá a la internacionalización de nuestro centro y abrirá las puertas a implementar cursos bilingües (Español-Inglés) en esta especialidad de Formación Profesional

Elección de destinos.- Principalmente países de habla inglesa como Irlanda, Reino Unido, Malta o aquellos donde sea posible utilizar el idioma Inglés como lengua vehicular en el entorno laboral (Suecia, Holanda, Finlandia, Dinamarca etc. También Portugal o Italia.

La implementación de políticas de movilidad se reflejará en los documentos programáticos del centro particularmente el Plan Anual, y servirá para establecer contactos con empresas y otras instituciones educativas que puedan actuar como asociados para futuros proyectos de colaboración, relacionados con la formación profesional o con otras enseñanzas que impartimos.

La EPS va estar publicada en la web del instituto (www.trasancos.net) donde también se publicarán todos los logros y noticias relacionadas con los proyectos europeos en que el centro se implique.

Esperamos que los programas iniciales de movilidad para que nuestros alumnos y profesores realicen prácticas en empresas en países de la Unión Europea nos permitan establecer contactos con empresas e instituciones educativas en los países de destino para poder iniciar proyectos de cooperación o explorar esta posibilidad.

La participación del centro en Erasmus + va a permitirnos:

- 1.- Aumentar el número de alumnos de nuestros Ciclos Formativos
- 2.- Incrementar la competencia lingüística de nuestro profesores
- 3.- Aumentar la competencia profesional de nuestros alumnos y sus posibilidades de encontrar empleo
- 4.- Incorporar nuevas metodologías educativas mejorando la calidad de nuestros servicios educativos
- 5.- Implementar nuevas metodologías educativas basadas en CLIL

ENGLISH

As we are a centre that teaches Vocational Training in Administration, our initial interest is focused on sending students to get practical training in enterprises related to Finances, Management and even public institutions with plenty of administrative tasks, accounting work or payroll management.

We hope they can learn various working methods that let them complete their training and improve their job opportunities.

Participating students selection: we have three types of students as candidates for mobility programme.

Firstly, those who have got the associate degree in Administration and Finances and wish to get practical training in enterprises in the twelve months after the graduation. They represent our main mobility objective for the academic year 2016-17 (since september 2017).

Secondly, those students who are still doing the course and wish to spend their Workplace Training Module (FCT) in a company placed in an EU country. They will be also included in the next academic year (2017-18).

Finally the students in the same situation (undergraduated) from the Vocational Training Programme-Administrative Management. We will start this action in 2017-18 and, at the same time, we will be able to get incoming students from other programme countries.

Anyway, candidates will be selected among those students with an average mark of over 70% of the highest mark. They will also meet to have an average mark in English of over 70% of the highest mark.

Besides, candidates will have to attend an interview with the Administration in which they will evaluate their mobility project, their responsibility and fulfilment of objectives. They will have to sign a written document as a compromise to respect the rules in the incoming institution.

Staff mobility will be focused mainly on improving their knowledge through the contact with enterprises in the foreign country and their language skills in the working language. That will help our centre's international relationships and it will also open doors to implement bilingual training modules (Spanish- English in Administration).

Eligible countries: Mainly English-speaking countries and all those countries where English can be used to communicate in the working environment.

Mobility policies will be included in the official school programs, specifically in the Annual Plan, and will be used to establish contacts with companies and other educational institutions which can act as partners for future projects related to higher Vocational Training or other teaching programs offered in our centre.

EPS will be published in the school website (www.trasancos.net)

We hope the mobility programmes for our students and staff to do Workplace Training in EU countries allow us to establish contacts with companies and educational institutions in the incoming countries to be able to start cooperation projects or explore this possibility.

The participation of our centre in Erasmus + will allow us:

1. To increase the number of students in our Training Programmes.
2. To increase our staff language skills.
3. To improve the professional competence of our students and their job prospects.
4. To introduce new educational methods.
5. To implement new methodologies based on CLIL.