

## 1. Identificación da programación

### Centro educativo

| Código   | Centro         | Concello               | Ano académico |
|----------|----------------|------------------------|---------------|
| 15023466 | Lamas de Abade | Santiago de Compostela | 2020/2021     |

### Ciclo formativo

| Código da familia profesional | Familia profesional | Código do ciclo formativo | Ciclo formativo              | Grao                               | Réxime                |
|-------------------------------|---------------------|---------------------------|------------------------------|------------------------------------|-----------------------|
| IMP                           | Imaxe persoal       | CSIMP01                   | Estética integral e benestar | Ciclos formativos de grao superior | Réxime de proba libre |

### Módulo profesional e unidades formativas de menor duración (\*)

| Código MP/UF | Nome  | Curso     | Sesións semanais | Horas anuais | Sesións anuais |
|--------------|---|-----------|------------------|--------------|----------------|
| MP0755       | Formación e orientación laboral   | 2020/2021 | 0                | 107          | 0              |
| MP0755_12    | Prevenición de riscos laborais  | 2020/2021 | 0                | 45           | 0              |
| MP0755_22    | Equipos de traballo, dereito do traballo e da seguridade social, e procura de emprego | 2020/2021 | 0                | 62           | 0              |

(\*) No caso de que o módulo profesional estea organizado en unidades formativas de menor duración

### Profesorado responsable

|                                |   |
|--------------------------------|---|
| Profesorado asignado ao módulo | NOEMÍ FERNÁNDEZ RIVAS,EVA MARIA CABREJAS BARBA (Subst.) |
| Outro profesorado              |   |

## 2. Resultados de aprendizaxe e criterios de avaliación

### 2.1. Primeira parte da proba

#### 2.1.1. Resultados de aprendizaxe do currículo que se tratan

| Resultados de aprendizaxe do currículo   |
|--|
| (MP0755_12) RA1 - Recoñece os dereitos e as obrigas das persoas traballadoras e empresarias relacionados coa seguridade e a saúde laboral.   |
| (MP0755_22) RA1 - Participa responsablemente en equipos de traballo eficientes que contribúan á consecución dos obxectivos da organización.  |
| (MP0755_12) RA2 - Avalía as situacións de risco derivadas da súa actividade profesional analizando as condicións de traballo e os factores de risco máis habituais do sector de coidados da imaxe persoal. |
| (MP0755_22) RA2 - Identifica os dereitos e as obrigas que se derivan das relacións laborais, e recoñéceos en diferentes situacións de traballo.  |
| (MP0755_22) RA3 - Determina a acción protectora do sistema da seguridade social ante as contingencias cubertas, e identifica as clases de prestacións.   |
| (MP0755_12) RA3 - Participa na elaboración dun plan de prevención de riscos e identifica as responsabilidades de todos os axentes implicados.  |
| (MP0755_22) RA4 - Planifica o seu itinerario profesional seleccionando alternativas de formación e oportunidades de emprego ao longo da vida.  |
| (MP0755_12) RA4 - Determina as medidas de prevención e protección no contorno laboral da titulación de técnico superior en estética integral e benestar.   |

#### 2.1.2. Criterios de avaliación que se aplicarán para a verificación da consecución dos resultados de aprendizaxe por parte do alumnado

| Criterios de avaliación do currículo   |
|--|
| (MP0755_22) CA1.1 Identificáronse os equipos de traballo en situacións de traballo relacionadas co perfil de técnico superior en estética integral e benestar, e valoráronse as súas vantaxes sobre o traballo individual. |
| (MP0755_12) CA1.1 Relacionáronse as condicións laborais coa saúde da persoa traballadora.  |
| (MP0755_12) CA1.2 Distinguíronse os principios da acción preventiva que garanten o dereito á seguridade e á saúde das persoas traballadoras.   |
| (MP0755_22) CA1.2 Determináronse as características do equipo de traballo eficaz fronte ás dos equipos ineficaces.   |
| (MP0755_12) CA1.3 Apreciouse a importancia da información e da formación como medio para a eliminación ou a redución dos riscos laborais.  |
| (MP0755_22) CA1.3 Adoptáronse responsablemente os papeis asignados para a eficiencia e a eficacia do equipo de traballo.   |
| (MP0755_12) CA1.4 Comprenderonse as actuacións axeitadas ante situacións de emerxencia e risco laboral grave e inminente.  |
| (MP0755_22) CA1.4 Empleáronse axeitadamente as técnicas de comunicación no equipo de traballo para recibir e transmitir instrucións e coordinar as tarefas.  |
| (MP0755_12) CA1.5 Valoráronse as medidas de protección específicas de persoas traballadoras sensibles a determinados riscos, así como as de protección da maternidade e a lactación, e de menores.                         |
| (MP0755_22) CA1.5 Determináronse procedementos para a resolución dos conflitos identificados no seo do equipo de traballo.   |
| (MP0755_12) CA1.6 Analizáronse os dereitos á vixilancia e protección da saúde no sector de coidados da imaxe persoal.  |
| (MP0755_22) CA1.6 Aceptáronse de forma responsable as decisións adoptadas no seo do equipo de traballo.  |
| (MP0755_12) CA1.7 Asumiuse a necesidade de cumprir as obrigas das persoas traballadoras en materia de prevención de riscos laborais.   |
| (MP0755_22) CA1.7 Analizáronse os obxectivos alcanzados polo equipo de traballo en relación cos obxectivos establecidos, e coa participación responsable e activa dos seus membros.  |
| (MP0755_12) CA2.1 Determináronse as condicións de traballo con significación para a prevención nos contornos de traballo relacionados co perfil profesional de técnico superior en estética integral e benestar.           |

**Criterios de avaliación do currículo**

(MP0755\_22) CA2.1 Identificáronse o ámbito de aplicación, as fontes e os principios de aplicación do dereito do traballo.

(MP0755\_22) CA2.2 Distinguíronse os principais organismos que interveñen nas relacións laborais.

(MP0755\_12) CA2.2 Clasificáronse os factores de risco na actividade e os danos derivados deles.

(MP0755\_12) CA2.3 Clasificáronse e describíronse os tipos de danos profesionais, con especial referencia a accidentes de traballo e doenzas profesionais, relacionados co perfil profesional de técnico superior en estética integral e benestar.

(MP0755\_22) CA2.3 Identificáronse os elementos esenciais dun contrato de traballo.

(MP0755\_22) CA2.4 Analizáronse as principais modalidades de contratación e identificáronse as medidas de fomento da contratación para determinados colectivos.

(MP0755\_12) CA2.4 Identificáronse as situacións de risco máis habituais nos contornos de traballo das persoas coa titulación de técnico superior en estética integral e benestar.

(MP0755\_12) CA2.5 Levouse a cabo a avaliación de riscos nun contorno de traballo, real ou simulado, relacionado co sector de actividade.

(MP0755\_22) CA2.5 Valoráronse os dereitos e as obrigas que se recollen na normativa laboral.

(MP0755\_22) CA2.6 Determináronse as condicións de traballo pactadas no convenio colectivo aplicable ou, en ausencia deste, as condicións habituais no sector profesional relacionado co título de técnico superior en estética integral e benestar.

(MP0755\_22) CA2.7 Valoráronse as medidas establecidas pola lexislación para a conciliación da vida laboral e familiar, e para a igualdade efectiva entre homes e mulleres.

(MP0755\_22) CA2.8 Analizouse o recibo de salarios e identificáronse os principais elementos que o integran.

(MP0755\_22) CA2.9 Identificáronse as causas e os efectos da modificación, a suspensión e a extinción da relación laboral.

(MP0755\_22) CA2.10 Identificáronse os órganos de representación das persoas traballadoras na empresa.

(MP0755\_22) CA2.11 Analizáronse os conflitos colectivos na empresa e os procedementos de solución.

(MP0755\_22) CA2.12 Identificáronse as características definitorias dos novos contornos de organización do traballo.

(MP0755\_12) CA3.1 Valorouse a importancia dos hábitos preventivos en todos os ámbitos e en todas as actividades da empresa.

(MP0755\_22) CA3.1 Valorouse o papel da seguridade social como pilar esencial do estado social e para a mellora da calidade de vida da cidadanía.

(MP0755\_22) CA3.2 Delimitouse o funcionamento e a estrutura do sistema de seguridade social.

(MP0755\_12) CA3.2 Clasificáronse os xeitos de organización da prevención na empresa en función dos criterios establecidos na normativa sobre prevención de riscos laborais.

(MP0755\_22) CA3.3 Identificáronse, nun suposto sinxelo, as bases de cotización dunha persoa traballadora e as cotas correspondentes a ela e á empresa.

(MP0755\_12) CA3.3 Determináronse os xeitos de representación das persoas traballadoras na empresa en materia de prevención de riscos.

(MP0755\_12) CA3.4 Identificáronse os organismos públicos relacionados coa prevención de riscos laborais.

(MP0755\_22) CA3.4 Determináronse as principais prestacións contributivas de seguridade social, os seus requisitos e a súa duración, e realizouse o cálculo da súa contía nalgúns supostos prácticos.

(MP0755\_12) CA3.5 Valorouse a importancia da existencia dun plan preventivo na empresa que inclúa a secuencia de actuacións para realizar en caso de emerxencia.

(MP0755\_22) CA3.5 Determináronse as posibles situacións legais de desemprego en supostos prácticos sinxelos, e realizouse o cálculo da duración e da contía dunha prestación por desemprego de nivel contributivo básico.

(MP0755\_12) CA3.6 Estableceuse o ámbito dunha prevención integrada nas actividades da empresa, e determináronse as responsabilidades e as funcións de cadaquén.

| <b>Cráterios de avaliación do currículo</b>  |
|--|
| (MP0755_12) CA3.7 Defínense o contido do plan de prevención nun centro de traballo relacionado co sector profesional da titulación de técnico superior en estética integral e benestar.  |
| (MP0755_12) CA3.8 Proxectouse un plan de emerxencia e evacuación para unha pequena ou mediana empresa do sector de actividade do título.   |
| (MP0755_12) CA4.1 Defínense as técnicas e as medidas de prevención e de protección que se deben aplicar para evitar ou diminuír os factores de risco, ou para reducir as súas consecuencias no caso de materializarse.                       |
| (MP0755_22) CA4.1 Valoráronse as propias aspiracións, motivacións, actitudes e capacidades que permitan a toma de decisións profesionais.  |
| (MP0755_22) CA4.2 Tomouse conciencia da importancia da formación permanente como factor clave para a empregabilidade e a adaptación ás esixencias do proceso produtivo.  |
| (MP0755_12) CA4.2 Analízase o significado e o alcance da sinalización de seguridade de diversos tipos.   |
| (MP0755_12) CA4.3 Seleccionáronse os equipamentos de protección individual (EPI) axeitados ás situacións de risco atopadas.  |
| (MP0755_22) CA4.3 Valoráronse as oportunidades de formación e emprego noutros estados da Unión Europea.  |
| (MP0755_22) CA4.4 Valorouse o principio de non-discriminación e de igualdade de oportunidades no acceso ao emprego e nas condicións de traballo.   |
| (MP0755_12) CA4.4 Analizáronse os protocolos de actuación en caso de emerxencia.   |
| (MP0755_12) CA4.5 Identificáronse as técnicas de clasificación de persoas feridas en caso de emerxencia, onde existan vítimas de diversa gravidade.  |
| (MP0755_22) CA4.5 Deseñáronse os itinerarios formativos profesionais relacionados co perfil profesional de técnico superior en estética integral e benestar.   |
| (MP0755_22) CA4.6 Determináronse as competencias e as capacidades requiridas para a actividade profesional relacionada co perfil do título, e seleccionouse a formación precisa para as mellorar e permitir unha axeitada inserción laboral. |
| (MP0755_12) CA4.6 Identificáronse as técnicas básicas de primeiros auxilios que se deben aplicar no lugar do accidente ante danos de diversos tipos, así como a composición e o uso da caixa de urxencias.                                   |
| (MP0755_22) CA4.7 Identificáronse as principais fontes de emprego e de inserción laboral para as persoas coa titulación de técnico superior en estética integral e benestar.   |
| (MP0755_22) CA4.8 Emplegáronse adecuadamente as técnicas e os instrumentos de procura de emprego.  |
| (MP0755_22) CA4.9 Prevíronse as alternativas de autoemprego nos sectores profesionais relacionados co título.  |

## 2.2. Segunda parte da proba

### 2.2.1. Resultados de aprendizaxe do currículo que se tratan

| <b>Resultados de aprendizaxe do currículo</b>  |
|--|
| (MP0755_12) RA1 - Recoñece os dereitos e as obrigas das persoas traballadoras e empresarias relacionados coa seguridade e a saúde laboral.   |
| (MP0755_22) RA1 - Participa responsablemente en equipos de traballo eficientes que contribúan á consecución dos obxectivos da organización.  |
| (MP0755_12) RA2 - Avalía as situacións de risco derivadas da súa actividade profesional analizando as condicións de traballo e os factores de risco máis habituais do sector de coidados da imaxe persoal. |
| (MP0755_22) RA2 - Identifica os dereitos e as obrigas que se derivan das relacións laborais, e recoñéceos en diferentes situacións de traballo.  |
| (MP0755_22) RA3 - Determina a acción protectora do sistema da seguridade social ante as continxencias cubertas, e identifica as clases de prestacións.   |
| (MP0755_12) RA3 - Participa na elaboración dun plan de prevención de riscos e identifica as responsabilidades de todos os axentes implicados.  |
| (MP0755_22) RA4 - Planifica o seu itinerario profesional seleccionando alternativas de formación e oportunidades de emprego ao longo da vida.  |
| (MP0755_12) RA4 - Determina as medidas de prevención e protección no contorno laboral da titulación de técnico superior en estética integral e benestar.   |

## 2.2.2. Criterios de avaliación que se aplicarán para a verificación da consecución dos resultados de aprendizaxe por parte do alumnado

| Criterios de avaliación do currículo  |
|---|
| (MP0755_22) CA1.1 Identificáronse os equipos de traballo en situacións de traballo relacionadas co perfil de técnico superior en estética integral e benestar, e valoráronse as súas vantaxes sobre o traballo individual.                          |
| (MP0755_12) CA1.1 Relacionáronse as condicións laborais coa saúde da persoa traballadora.   |
| (MP0755_12) CA1.2 Distinguíronse os principios da acción preventiva que garanten o dereito á seguridade e á saúde das persoas traballadoras.  |
| (MP0755_22) CA1.2 Determináronse as características do equipo de traballo eficaz fronte ás dos equipos ineficaces.  |
| (MP0755_12) CA1.3 Apreciouse a importancia da información e da formación como medio para a eliminación ou a redución dos riscos laborais.   |
| (MP0755_22) CA1.3 Adoptáronse responsablemente os papeis asignados para a eficiencia e a eficacia do equipo de traballo.  |
| (MP0755_12) CA1.4 Comprenderónse as actuacións axeitadas ante situacións de emerxencia e risco laboral grave e inminente.   |
| (MP0755_22) CA1.4 Empregáronse axeitadamente as técnicas de comunicación no equipo de traballo para recibir e transmitir instrucións e coordinar as tarefas.  |
| (MP0755_12) CA1.5 Valoráronse as medidas de protección específicas de persoas traballadoras sensibles a determinados riscos, así como as de protección da maternidade e a lactación, e de menores.  |
| (MP0755_22) CA1.5 Determináronse procedementos para a resolución dos conflitos identificados no seo do equipo de traballo.  |
| (MP0755_12) CA1.6 Analizáronse os dereitos á vixilancia e protección da saúde no sector de coidados da imaxe persoal.   |
| (MP0755_22) CA1.6 Aceptáronse de forma responsable as decisións adoptadas no seo do equipo de traballo.   |
| (MP0755_12) CA1.7 Asumiuse a necesidade de cumprir as obrigas das persoas traballadoras en materia de prevención de riscos laborais.  |
| (MP0755_22) CA1.7 Analizáronse os obxectivos alcanzados polo equipo de traballo en relación cos obxectivos establecidos, e coa participación responsable e activa dos seus membros.   |
| (MP0755_12) CA2.1 Determináronse as condicións de traballo con significación para a prevención nos contornos de traballo relacionados co perfil profesional de técnico superior en estética integral e benestar.                                    |
| (MP0755_22) CA2.1 Identificáronse o ámbito de aplicación, as fontes e os principios de aplicación do dereito do traballo.   |
| (MP0755_22) CA2.2 Distinguíronse os principais organismos que interveñen nas relacións laborais.  |
| (MP0755_12) CA2.2 Clasificáronse os factores de risco na actividade e os danos derivados deles.   |
| (MP0755_12) CA2.3 Clasificáronse e describíronse os tipos de danos profesionais, con especial referencia a accidentes de traballo e doenzas profesionais, relacionados co perfil profesional de técnico superior en estética integral e benestar.   |
| (MP0755_22) CA2.3 Identificáronse os elementos esenciais dun contrato de traballo.  |
| (MP0755_22) CA2.4 Analizáronse as principais modalidades de contratación e identificáronse as medidas de fomento da contratación para determinados colectivos.  |
| (MP0755_12) CA2.4 Identificáronse as situacións de risco máis habituais nos contornos de traballo das persoas coa titulación de técnico superior en estética integral e benestar.   |
| (MP0755_12) CA2.5 Levouse a cabo a avaliación de riscos nun contorno de traballo, real ou simulado, relacionado co sector de actividade.  |
| (MP0755_22) CA2.5 Valoráronse os dereitos e as obrigas que se recollen na normativa laboral.  |
| (MP0755_22) CA2.6 Determináronse as condicións de traballo pactadas no convenio colectivo aplicable ou, en ausencia deste, as condicións habituais no sector profesional relacionado co título de técnico superior en estética integral e benestar. |
| (MP0755_22) CA2.7 Valoráronse as medidas establecidas pola lexislación para a conciliación da vida laboral e familiar, e para a igualdade efectiva entre homes e mulleres.  |

**Criterios de avaliación do currículo**

(MP0755\_22) CA2.8 Analizouse o recibo de salarios e identificáronse os principais elementos que o integran.

(MP0755\_22) CA2.9 Identificáronse as causas e os efectos da modificación, a suspensión e a extinción da relación laboral.

(MP0755\_22) CA2.10 Identificáronse os órganos de representación das persoas traballadoras na empresa.

(MP0755\_22) CA2.11 Analizáronse os conflitos colectivos na empresa e os procedementos de solución.

(MP0755\_22) CA2.12 Identificáronse as características definitorias dos novos contornos de organización do traballo.

(MP0755\_12) CA3.1 Valorouse a importancia dos hábitos preventivos en todos os ámbitos e en todas as actividades da empresa.

(MP0755\_22) CA3.1 Valorouse o papel da seguridade social como pilar esencial do estado social e para a mellora da calidade de vida da cidadanía.

(MP0755\_22) CA3.2 Delimitouse o funcionamento e a estrutura do sistema de seguridade social.

(MP0755\_12) CA3.2 Clasificáronse os xeitos de organización da prevención na empresa en función dos criterios establecidos na normativa sobre prevención de riscos laborais.

(MP0755\_22) CA3.3 Identificáronse, nun suposto sinxelo, as bases de cotización dunha persoa traballadora e as cotas correspondentes a ela e á empresa.

(MP0755\_12) CA3.3 Determináronse os xeitos de representación das persoas traballadoras na empresa en materia de prevención de riscos.

(MP0755\_12) CA3.4 Identificáronse os organismos públicos relacionados coa prevención de riscos laborais.

(MP0755\_22) CA3.4 Determináronse as principais prestacións contributivas de seguridade social, os seus requisitos e a súa duración, e realizouse o cálculo da súa contía nalgúns supostos prácticos.

(MP0755\_12) CA3.5 Valorouse a importancia da existencia dun plan preventivo na empresa que inclúa a secuencia de actuacións para realizar en caso de emerxencia.

(MP0755\_22) CA3.5 Determináronse as posibles situacións legais de desemprego en supostos prácticos sinxelos, e realizouse o cálculo da duración e da contía dunha prestación por desemprego de nivel contributivo básico.

(MP0755\_12) CA3.6 Estableceuse o ámbito dunha prevención integrada nas actividades da empresa, e determináronse as responsabilidades e as funcións de cadaquén.

(MP0755\_12) CA3.7 Definiuse o contido do plan de prevención nun centro de traballo relacionado co sector profesional da titulación de técnico superior en estética integral e benestar.

(MP0755\_12) CA3.8 Proxectouse un plan de emerxencia e evacuación para unha pequena ou mediana empresa do sector de actividade do título.

(MP0755\_12) CA4.1 Definíronse as técnicas e as medidas de prevención e de protección que se deben aplicar para evitar ou diminuír os factores de risco, ou para reducir as súas consecuencias no caso de materializarse.

(MP0755\_22) CA4.1 Valoráronse as propias aspiracións, motivacións, actitudes e capacidades que permitan a toma de decisións profesionais.

(MP0755\_22) CA4.2 Tomouse conciencia da importancia da formación permanente como factor clave para a empregabilidade e a adaptación ás esixencias do proceso produtivo.

(MP0755\_12) CA4.2 Analizouse o significado e o alcance da sinalización de seguridade de diversos tipos.

(MP0755\_12) CA4.3 Seleccionáronse os equipamentos de protección individual (EPI) axeitados ás situacións de risco atopadas.

(MP0755\_22) CA4.3 Valoráronse as oportunidades de formación e emprego noutros estados da Unión Europea.

(MP0755\_22) CA4.4 Valorouse o principio de non-discriminación e de igualdade de oportunidades no acceso ao emprego e nas condicións de traballo.

(MP0755\_12) CA4.4 Analizáronse os protocolos de actuación en caso de emerxencia.

(MP0755\_12) CA4.5 Identificáronse as técnicas de clasificación de persoas feridas en caso de emerxencia, onde existan vítimas de diversa gravidade.

**Criterios de avaliación do currículo**

(MP0755\_22) CA4.5 Deseñáronse os itinerarios formativos profesionais relacionados co perfil profesional de técnico superior en estética integral e benestar.

(MP0755\_22) CA4.6 Determináronse as competencias e as capacidades requiridas para a actividade profesional relacionada co perfil do título, e seleccionouse a formación precisa para as mellorar e permitir unha axeitada inserción laboral.

(MP0755\_12) CA4.6 Identificáronse as técnicas básicas de primeiros auxilios que se deben aplicar no lugar do accidente ante danos de diversos tipos, así como a composición e o uso da caixa de urxencias.

(MP0755\_22) CA4.7 Identificáronse as principais fontes de emprego e de inserción laboral para as persoas coa titulación de técnico superior en estética integral e benestar.

(MP0755\_22) CA4.8 Empregáronse adecuadamente as técnicas e os instrumentos de procura de emprego.

(MP0755\_22) CA4.9 Prevíronse as alternativas de autoemprego nos sectores profesionais relacionados co título.

**3. Mínimos exigibles para alcanzar a avaliación positiva e os criterios de cualificación**

**MÍNIMOS ESIXIBLES:**

- Diferenciar as normas fundamentais do Dereito Laboral
- Identificar os dereitos e deberes dos traballadores.
- Dominar as diversas xornadas e horarios de traballo así como os períodos especiais coo son as vacacións, as horas extraordinarias, etc.
- Diferenciar as modalidades de contratación.
- Identificar as implicacións das modificacións das condicións de traballo.
- Dominar supostos de suspensión e extinción laboral, determinando en cada caso os dereitos que lle corresponden aos traballadores afectados.
- Elaborar e interpretar unha nómina.
- Coñecer as implicacións que para os traballadores se derivan do exercicio do dereito á folga.
- Coñecer o funcionamento do Sistema Nacional de ss e calcular as prestacións.
- Recoñecer os órganos de representación e identificar as súas competencias.
- Elementos e contido do convenio e da negociación colectiva.
- Diferenciar os procesos de procura de emprego, fontes de información e mecanismos de selección.
- Identificar as iniciativas para o traballo por conta propia, así como os trámites de constitución de pequenas empresas.
- Clasificar os recursos de auto-orientación.
- Elaborar itinerarios formativos profesionalizadores.
- Coñecer as condicións de traballo e de seguridade.
- Contido das técnicas de prevención e de protección.
- Determinar os factores de risco: químicos, biolóxicos, físicos, organizativos. Diferenciar medidas de prevención e de protección.
- Identificar e determinar as competencias dos órganos de representación dos traballadores en materia de prevención.
- Coñecer as prioridades e secuencias de actuación en caso de accidentes.
- Aplicar técnicas de primeiros auxilios.

**CRITERIOS DE CUALIFICACIÓN:**

**1) PROBA TEÓRICA.-**

- Esta primeira proba constará dun exame con 40 preguntas tipo test con 4 posibles respostas, e unha única correcta.
- Por cada dúas preguntas mal respondidas, restarase unha correcta.

- Para a superación desta parte esixírase realizar correctamente como mínimo o 60% da proba. Para iso será necesario a superación de 24 preguntas unha vez realizada a resta das incorrectas.

**TÁBOA DE EQUIVALENCIAS:**

Cualificación Número de respostas correctas (unha vez realizada a resta das incorrectas)

|    |            |
|----|------------|
| 0  | Menos de 4 |
| 1  | 4 - 8      |
| 2  | 9 - 13     |
| 3  | 14 - 18    |
| 4  | 19 - 23    |
| 5  | 24 - 26    |
| 6  | 27 - 29    |
| 7  | 30 - 32    |
| 8  | 33 - 35    |
| 9  | 36 - 38    |
| 10 | 39 - 40    |

**2) PROBA PRÁCTICA.-**

- Esta segunda proba constará dun exame con 2 supostos prácticos.

- A puntuación máxima de cada suposto será de 5 puntos. Tendo que acadar unha puntuación total como mínimo de 5 puntos para superar a proba.

**4. Características da proba e instrumentos para o seu desenvolvemento**

**4.a) Primeira parte da proba**

- Esta primeira proba constará dun exame con 40 preguntas tipo test con 4 posibles respostas, e unha única correcta. A maiores engadiranse 4 preguntas de reserva por se hai algún erro.

- Por cada dúas preguntas mal respondidas, restarase unha correcta.

- Para a superación desta parte esixírase realizar correctamente como mínimo o 60% da proba. Para iso será necesario a superación de 24 preguntas unha vez realizada a resta das incorrectas.

**TÁBOA DE EQUIVALENCIAS:**

Cualificación Número de respostas correctas (unha vez realizada a resta das incorrectas)

|    |            |
|----|------------|
| 0  | Menos de 4 |
| 1  | 4 - 8      |
| 2  | 9 - 13     |
| 3  | 14 - 18    |
| 4  | 19 - 23    |
| 5  | 24 - 26    |
| 6  | 27 - 29    |
| 7  | 30 - 32    |
| 8  | 33 - 35    |
| 9  | 36 - 38    |
| 10 | 39 - 40    |

- O tempo establecido para a realización da proba será dun máximo de 90 minutos.



- Material necesario para a realización da proba: bolígrafo azul ou negro.
- O alumnado deberá identificarse o inicio da proba mediante D.N.I ou Pasaporte, e este debe permanecer a disposición do profesorado o longo de toda a proba.
- Non se permitirá o uso de teléfonos nin ningún dispositivo electrónico.

#### **4.b) Segunda parte da proba**

- Esta segunda proba constará dun exame con 2 supostos prácticos.
- A puntuación máxima de cada suposto será de 5 puntos. Tendo que acadar unha puntuación total como mínimo de 5 puntos para superar a proba.
- O tempo establecido para a realización da proba será dun máximo de 90 minutos.
- Material necesario para a realización da proba: bases mínimas e máximas de cotización en vigor, cadro das cantidades exentas de cotización, cadro da duración da prestación contributiva por desemprego en función do tempo de cotización acreditado, bolígrafo azul ou negro, e calculadora.
- O alumnado deberá identificarse o inicio da proba mediante D.N.I ou Pasaporte, e este debe permanecer a disposición do profesorado o longo de toda a proba.
- Nos se permitirá o uso de teléfonos nin ningún dispositivo electrónico.