

5ª QUINCENA**NORMAS LABORAIS E FISCAIS*****Legislación laboral.***

Conocer cuáles son los principales textos legales y acuerdos que regulan las relaciones laborales: Estatuto de los Trabajadores, Leyes específicas (de Libertad Sindical, de Prevención de Riesgos, para la Igualdad entre Hombres y Mujeres, etc), Normativa Europea, Convenios Colectivos, Contrato de trabajo.

El contrato de trabajo

El contrato de trabajo es un acuerdo entre la empresa y el trabajador, por el cual se acuerda que el trabajador preste un servicio a cambio de una remuneración, bajo las indicaciones de la empresa, y cediendo el fruto de su trabajo en beneficio de la empresa.

Los principales elementos del contrato son:

- *Identificación de las partes*
- *Tipo de contrato (indefinido, temporal, de prácticas o de formación)*
- *Duración*
- *Remuneración*
- *Período de prueba*
- *Contenido de la prestación (puesto a ocupar)*
- *Tiempo de trabajo (jornada completa o a tiempo parcial)*

Explica que es la suspensión del contrato y qué es la extinción del contrato. Menciona al menos tres posibles causas de suspensión y tres de extinción. (ver aula virtual, no figura en el libro de texto)

Tipos de contrato de trabajo

Tipos de contrato de trabajo: explica los 4 principales tipos de contrato que existen. (indefinido, temporal, de formación y de prácticas.)

Se recomienda consultar este enlace por claro y preciso:

<https://recursos-humanos.infojobs.net/tipos-contratos-laborales>

Diferencia entre contrato a tiempo parcial (modalidad de tiempo de trabajo) y contrato temporal (tipo de contrato)

La retribución

Define salario, ¿qué forma parte del salario?

¿Qué es una nómina?

Explica las partes de la nómina: encabezado, devengos, deducciones y total a percibir o neto.

Explica las dos principales deducciones que se aplican al salario devengado: cargas sociales y retención del IRPF.

La jornada laboral

Principales normas con respecto a jornada ordinaria, horas extras, descansos y vacaciones.

Convenios colectivos

Definición

Diferencia entre convenio de empresa y convenio sectorial

Principales contenidos que forman parte de los convenios.

La Seguridad Social

Función de la Seguridad Social

Diferencia entre prestaciones contributivas y no contributivas

Seguridad e higiene en el trabajo

Principales obligaciones de las empresas y de los trabajadores con respecto a la seguridad y la higiene.

Tributos

Tipos de tributos: impuestos, tasas y contribuciones especiales. Definición y diferencias.

Elementos de los impuestos

- Hecho imponible
- Sujeto pasivo
- Tipo impositivo
- Base impositiva
- Cuota

Diferencia entre impuestos directos e impuestos indirectos

Definición y principales características de: IRPF, IS (impuesto de sociedades) IVA

6ª QUINCENA**A FUNCIÓN DE PRODUCCIÓN**

Diferencia entre producir para el mercado o producir bajo pedido

Diferencia entre producción artesanal y producción en serie

Coste directo/coste indirectos Coste fijo/coste variable

¿Qué pasa con los costes fijos a largo plazo?

Saber calcular e interpretar los costes totales, los costes medios y el coste marginal.

Punto muerto: umbral de rentabilidad. Definición, cálculo, representación gráfica, e interpretación.

Uso de la fórmula del punto muerto para determinar si es mejor comprar un componente o contratar un servicio de forma externa a la empresa o hacerlo dentro de la propia empresa. Ejemplo. Pro y contras de internalizar o externalizar la producción de un componente o una parte del servicio.

¿Qué es la tecnología? ¿Cómo podemos saber si un proceso es más eficiente técnicamente que otro? Y como podemos saber si es más eficiente desde el punto de vista económico? Practicar ejercicios de ejemplo.

La productividad: que representa, como se puede medir? Practicar ejercicios de cálculos de productividad y de cálculos de tasas de incremento de la productividad entre dos períodos de tiempo.

Formas que tienen las empresas de adquirir tecnología.

Calidad: ¿qué es el ISO 9000 y qué es AENOR?

7ª QUINCENA

INTRODUCCIÓN A FUNCIÓN FINANCEIRA

Toda empresa necesita de una serie de elementos para poder funcionar, como por ejemplo un local, maquinaria, almacenes, vehículos etc, estos elementos forman lo que se llama la estructura económica de la empresa, los activos.

Pero para poder adquirir estos elementos del activo, la empresa necesita conseguir los fondos necesarios, es decir necesita financiación, como por ejemplo aportaciones de capital de los socios, o préstamos de los bancos. El conjunto de fondos que han servido para financiar los activos se llama estructura financiera de la empresa.

La función financiera de la empresa se dedica a seleccionar las mejores fuentes de financiación así como ayudar a elegir el mejor uso del dinero (en los proyectos más rentables)

1 La estructura económica de la empresa: activo corriente y no corriente.

Dentro del activo debemos distinguir entre activo no corriente (permanece en la empresa más de un año como locales, vehículos o equipos informáticos) y corriente (está en constante movimiento como mercaderías, dinero en bancos, deudas de clientes...)

2 Recursos financieros propios y ajenos

Dentro de los recursos financieros, debemos distinguir en primer lugar entre recursos propios y recursos ajenos.

- **Los recursos propios** son los que no tendremos que devolver nunca: el capital social y los beneficios no repartidos de años anteriores (también llamados reservas)
- **Los recursos ajenos** son todo tipo de recursos que hemos obtenido gracias a terceras empresas, pero que tendremos que devolver a corto o a largo plazo.
 - Si los tenemos que devolver a un plazo mayor de un año le llamaremos pasivo no corrientes (préstamos a largo plazo con bancos por ejemplo)
 - Si son deudas a corto plazo le llamaremos pasivo corriente (deudas con proveedores, préstamos de bancos a corto plazo por ejemplo)

3 Financiación interna y externa

Otra forma de clasificar los recursos financieros es si han sido generados por la propia empresa, o si han venido de fuera. No es lo mismo que propios y ajenos ya que las aportaciones de capital, aunque no hay que devolverlas (es un recurso propio) no se consideran financiación interna ya que no fue generado por la propia empresa sino que viene de fuera, de los socios.

Fuentes internas: generados por la empresa. Pueden ser:

- **Reservas:** beneficios que no han sido repartidos entre los socios sino conservados en la empresa para su propio uso.
- **Amortizaciones y provisiones:** son fondos que se van guardando a medida que los bienes de larga duración se va desgastando para poder hacer frente a su reposición (por ejemplo si un vehículo nos dura cinco años cada año se guarda 1/5 de su valor para que al final del quinto año haya dinero suficiente para comprar un coche nuevo)

Ventajas de los recursos propios: no hay que pagar intereses, dan más autonomía.

Inconvenientes: se generan lentamente, obliga a los socios a renunciar a parte de sus dividendos.

Fuentes de financiación externas:

- **Aportaciones de los socios:** capital social inicial más aumentos de capital posteriores si los hubiese.
- **Recursos ajenos**
 - Créditos de funcionamiento (corto plazo) como proveedores, otras deudas con por ejemplo la seguridad social, descuentos comerciales (anticipos que dan los bancos de ventas a clientes aun no cobradas), créditos con bancos a corto plazo.
 - Créditos de financiación (largo plazo). Principalmente préstamos a largo plazo con bancos, o empréstitos que son participaciones de deuda a largo plazo que se ofrecen a inversores particulares o institucionales.

3 Coste de la financiación

Los financiación interna (reservas+amortizaciones y provisiones) no tienen un coste asociado, ya que no se paga nada por ella.

El capital social, es decir las aportaciones de los socios, conlleva el pago de parte de los beneficios a dichos socios, es decir, el pago de dividendos. Los dividendos no son obligatorios ni tienen un importe fijo, sino que se reparten cuando hay beneficios y cuando los socios deciden repartirlos.

Los recursos ajenos tiene un coste que es el tipo de interés, como por ejemplo el tipo de interés que cobran los bancos por prestarnos dinero.

8ª QUINCENA

O Inversión da empresa

En el tema anterior vimos de dónde se pueden obtener los recursos financieros.

Este tema trata de cómo elegir el uso que se le da a esos recursos, es decir, cómo valorar y elegir las diferentes inversiones posibles de la empresa.

1 La inversión

A la hora de invertir, una empresa debe tener en cuenta los siguientes factores:

- **Rentabilidad:** cuanto espera ganar con esa inversión
- **Riesgo:** qué grado de seguridad tiene la inversión
- **Plazo:** cuanto tiempo va a durar la inversión: cuanto antes se recupere la inversión mejor

2 Métodos de selección de inversiones: el VAN

Leer detenidamente y practicar ejercicios del método VAN

3 Métodos de selección de inversiones: el TIR

Leer detenidamente y practicar ejercicios del método TIR

4 El plazo de recuperación o payback

Leer detenidamente y practicar ejercicios de payback