

MOTIVO	DURACIÓN	SOLICITUDE	OBSERVACIÓNS	REFERENCIA LEGISLATIVA
PERMISOS				
IMPREVISTOS	24 PERÍODOS LECTIVOS (POR CURSO ESCOLAR)	<p style="text-align: center;">DIRECCIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> • PODERANSE ACEPTAR XUSTIFICACIÓNS NON DOCUMENTAIS • ANEXO V 	<ul style="list-style-type: none"> • IMPREVISTOS E ENFERMIDADES LEVES NON XUSTIFICADAS INFERIORES A 3 DÍAS • NOS CASOS DE SUBSTITUTOS/AS E INTERINOS/AS, SERÁ PROPORCIONAL AO TEMPO TRABALLADO 	<ul style="list-style-type: none"> • ORDE 29/01/2016: ARTIGO 33
ASUNTOS PARTICULARES	4 DÍAS, DOS CALES 2 DÍAS PODERÁN SER LECTIVOS (POR CURSO ESCOLAR)	<p style="text-align: center;">DIRECCIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> • ANEXO V • SEN XUSTIFICACIÓN • PRAZO DE RESOLUCIÓN: 3 DÍAS HÁBILES 	<ul style="list-style-type: none"> • SEN XUSTIFICACIÓN DOCUMENTAL E ATENDENDO ÁS NECESIDADES DO SERVIZO • NOS CASOS DE SUBSTITUTOS/AS E INTERINOS/AS, SERÁ PROPORCIONAL AO TEMPO TRABALLADO 	<ul style="list-style-type: none"> • ORDE 29/01/2016: ARTIGO 15
DEBER INESCUSABLE E CONSULTAS E REVISIÓNS MÉDICAS	TEMPO NECESARIO	<p style="text-align: center;">DIRECCIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> • ANEXO V • DOCUMENTACIÓN XUSTIFICATIVA • PRAZO DE RESOLUCIÓN: 3 DÍAS HÁBILES • NO CASO DE ACOMPAÑAMENTO A REVISIÓNS MÉDICAS CON CERTA PERIODICIDADE A SOLICITUDE FARASE Á XEFATURA TERRITORIAL CO ANEXO IV 	<ul style="list-style-type: none"> • RETRIBUÍDO INTEGRAMENTE • COMPRENDE: <ul style="list-style-type: none"> - DEBERES DE CARÁCTER PÚBLICO, - DEBERES RELACIONADOS COA CONCILIACIÓN DA VIDA FAMILIAR E LABORAL - ASISTENCIA A CONSULTAS E REVISIÓNS MÉDICAS INCLUÍDAS NO SISTEMA SANITARIO PÚBLICO • PARA ACOMPAÑAR FILLOS/AS MAIORES DE IDADE, CÓNXUXE, PARELLA, DEBE ACREDITARSE QUE ESAS PERSOAS PADECEN LIMITACIÓNS FÍSICAS OU PSÍQUICAS QUE LLES IMPIDEN ASISTIR SOS, AGÁS PARA PROBAS DIAGNÓSTICAS CON DIFICULTADE IMPORTANTE OU POR CONSELLO DE PERSOAL FACULTATIVO • DEBERÁ XUSTIFICARSE A IMPOSIBILIDADE DE CUMPRIMENTO FÓRADA XORNADA LABORAL • O PERSOAL FUNCIONARIO, TEN DEREITO A AUSENTARSE DO SEU POSTO DE TRABALLO POR CAUSA DE ENFERMIDADE OU ACCIDENTE NON SUPERIORES A 3 DÍAS, COA XUSTIFICACIÓN DOCUMENTAL PERTINENTE 	<ul style="list-style-type: none"> • LEI 2/2015: ARTIGO 117 • ORDE 29/01/2016: ARTIGO 14
VIOLENCIA DE XÉNERO	TEMPO NECESARIO	<p style="text-align: center;">XEFATURA TERRITORIAL</p> <ul style="list-style-type: none"> • ANEXO IV • DOCUMENTO EXPEDIDO POLOS SERVIZOS SOCIAIS OU DE SAÚDE OU COPIA COTEXADA DA ORDE XUDICIAL DE PROTECCIÓN OU AFASTAMENTO • PRAZO DE RESOLUCIÓN: 10 DÍAS HÁBILES 	<ul style="list-style-type: none"> • RETRIBUÍDO INTEGRAMENTE. • AS FALTAS TOTAIS OU PARCIAIS SERÁN XUSTIFICADAS POLOS SERVIZOS SOCIAIS OU SANITARIOS. 	<ul style="list-style-type: none"> • ORDE 29/01/2016: ARTIGO 21

MOTIVO	DURACIÓN	SOLICITUDE	OBSERVACIÓNS	REFERENCIA LEXISLATIVA
PERMISOS				
ASISTENCIA A ACTIVIDADES DE FORMACIÓN	TEMPO NECESARIO	<p>XEFATURA TERRITORIAL.</p> <ul style="list-style-type: none"> • ANEXOS I, II • PRAZO DE SOLICITUDE: 10 DÍAS HÁBILES (SÓ PARA CURSOS ORGANIZADOS POR UNIVERSIDADES, SINDICATOS...) 	<ul style="list-style-type: none"> • CURSOS ORGANIZADOS POLOS SERVIZOS CENTRAIS: A ADMISIÓN XA IMPLICA O PERMISO (LOGO DA NOTIFICACIÓN DA INSPECCIÓN) • CURSOS DOS CENTROS DE FORMACIÓN: SÓ FÓRA DO HORARIO LECTIVO • OUTROS (UNIVERSIDADES, SINDICATOS...): SOLICITUDE CON INFORME DA DIRECCIÓN • O PROFESORADO TERÁ DEREITO DE ATA UN MÁXIMO DE 4 DÍAS PARA ESTE APARTADO 	<ul style="list-style-type: none"> • ORDE 29/01/2016: ARTIGO 22
CONCORRER A EXAMES FINAIS	DURANTE OS DÍAS DE CELEBRACIÓN DAS PROBAS.	<p>DIRECCIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> • ANEXO V • DOCUMENTO ACREDITATIVO DE ASISTENCIA. • PRAZO DE RESOLUCIÓN: 3 DÍAS HÁBILES 	<ul style="list-style-type: none"> • RETRIBUÍDO INTEGRAMENTE • INCLÚENSE TAMÉN PROBAS DE INGRESO NA FUNCIÓN PÚBLICA E EXAMES PARCIAIS ELIMINATORIOS CONVOCADOS POR CENTROS OFICIAIS • INCLÚESE TEMPO MÍNIMO PARA VIAXE DE IDA E VOLTA 	<ul style="list-style-type: none"> • LEI 2/2015: ARTIGO 111 • ORDE 29/01/2016: ARTIGO 6
PRESIDENTES OU VOGAIS DE MESAS ELECTORAIS	<ul style="list-style-type: none"> • XORNADA COMPLETA NO DÍA DA VOTACIÓN, SE O SUFRAXIO É DÍA LABORABLE E UNHA REDUCIÓN DE 5 HORAS DA SÚA XORNADA LABORAL NA DATA POSTERIOR Á CELEBRACIÓN DO SUFRAXIO. 	<ul style="list-style-type: none"> • SOLICITUDE NO CENTRO DE TRABALLO, XUNTANDO COPIA DE NOMEAMENTO COMO VOGAL OU COMO PRESIDENTE/A EXPEDIDA POLA XUNTA ELECTORAL CORRESPONDENTE 		<ul style="list-style-type: none"> • ARTS. 28, 76.4, 78.4 DA LEI ORGÁNICA 5/85 DE 19 DE XUÑO
TRASLADO DE DOMICILIO	<ul style="list-style-type: none"> • NA MESMA LOCALIDADE: 1 DÍA NATURAL (2 DÍAS EN FAMILIAS DE 2 OU MÁIS MEMBROS) • EN DISTINTA LOCALIDADE: 2 DÍAS NATURAIS (4 DÍAS EN FAMILIAS DE 2 OU MÁIS MEMBROS) 	<p>DIRECCIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> • ANEXO V • DOCUMENTO XUSTIFICATIVO QUE DETERMINE A DIRECCIÓN • PRAZO DE RESOLUCIÓN: 3 DÍAS 	<ul style="list-style-type: none"> • RETRIBUÍDO INTEGRAMENTE • ENTÉNDESE NO MARCO DUNHA PRESTACIÓN DE SERVIZOS CONTINUADA • A ADXUDICACIÓN DE DESTINO AO PERSOAL FUNCIONARIO, INTERINO/A OU SUBSTITUTO/A NON DA DEREITO A DESFRUTAR DESTE PERMISO • OS CAMBIOS DE DESTINO NON DAN DEREITO A ESTE PERMISO 	<ul style="list-style-type: none"> • LEI 2/2015: ARTIGO 109 • ORDE 29/01/2016: ARTIGO 4
MATRIMONIO OU UNIÓN DE FEITO	15 DÍAS NATURAIS ININTERROMPIDOS	<p>XEFATURA TERRITORIAL</p> <ul style="list-style-type: none"> • ANEXO IV • FOTOCOPIA COTEXADA DO LIBRO DE FAMILIA OU DA INSCRICIÓN NO REXISTRO OFICIAL DE PARELLAS DE FEITO • PRAZO DE RESOLUCIÓN: 10 DÍAS HÁBILES 	<ul style="list-style-type: none"> • RETRIBUÍDA INTEGRAMENTE • A LICENZA DEBERÁ GOZARSE EN DATAS QUE COMPREDAN O DÍA DO FEITO CAUSANTE OU INMEDIATAMENTE DESPOIS • AS PARELLAS PODEN ESTAR INSCRITAS NO REXISTRO DE PARELLAS DE FEITO DE GALICIA OU DE CALQUER OUTRA COMUNIDADE AUTÓNOMA • EXCEPCIONALMENTE, PODERÁ GOZARSE NOUTRAS DATAS DENTRO DO CURSO ACADÉMICO 	<ul style="list-style-type: none"> • ORDE 29/01/2016: ARTIGO 11
MATRIMONIO DE FAMILIARES	O DÍA DA CELEBRACIÓN	<p>DIRECCIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> • ANEXO V 	<ul style="list-style-type: none"> • DE ATA 2º GRAO DE CONSANGUINIDADE E 1º DE AFINIDADE 	<ul style="list-style-type: none"> • ORDE 29/01/2016: ARTIGO 12

MOTIVO	DURACIÓN	SOLICITUDE	OBSERVACIÓNS	REFERENCIA LEXISLATIVA
PERMISOS				
PERMISO POR NACEMENTO DA NAI BIOLÓXICA (Nova denominación do permiso por parto)	22 SEMANAS	<p style="text-align: center;">XEFATURA TERRITORIAL</p> <ul style="list-style-type: none"> • ANEXO IV • FOTOCOPIA COTEXADA DA PARTIDA DE NACEMENTO • PRAZO DE RESOLUCIÓN: 10 DÍAS HÁBILES 	<ul style="list-style-type: none"> • RETRIBUÍDO INTEGRAMENTE • AMPLIACIÓN DE 1 SEMANA NO SUPOSTO DE DISCAPACIDADE DO FILLO/A OU POR CADA FILLO/A A PARTIR DO 2º EN PARTO MÚLTIPLE • DESCANSO OBRIGATORIO DA NAI, NAS 6 PRIMEIRAS SEMANAS. POSIBILIDADE DE GOZO SIMULTÁNEO OU SUCESIVO CO PAI • A nai biolóxica non poderá ceder unha parte deste permiso a outro proxenitor. • PODE GOZARSE A TEMPO TOTAL OU PARCIAL , A TOTALIDADE OU PARTE DO PERMISO (1/3 OU 1/2 DA XORNADA). PODERASE SOLICITAR AO INICIO DO PERMISO OU POSTERIORMENTE. • NO CASO DE PARTO PREMATURO OU OUTRA CAUSA EN QUE O NEONATO DEBA PERMANECER HOSPITALIZADO A CONTINUACIÓN DO PARTO (INICIADO DURANTE OS 30 DÍAS NATURAIS SEGUINTES AO MESMO) AMPLIARASE EN TANTOS DÍAS COMO O NEONATO ESTEA HOSPITALIZADO, ATA UN MÁXIMO DE 13 SEMANAS ADICIONAIS • NO CASO DE FALECEMENTO DA NAI, O OUTRO PROXENITOR PODERÁ USAR A TOTALIDADE OU, SE É O CASO, A PARTE QUE RESTE DO PERMISO • Se non traballan os dous proxenitores, o permiso terá que gozarse de forma ininterrompida. • No caso de que ambos proxenitores traballen poderase gozar de maneira interrompida a partir da 6ª semana e ata que o fillo/a cumpra 12 meses. Será por semanas completas e con preaviso de 15 días de antelación. • No suposto de falecemento do fillo ou filla, o período de duración do permiso non se verá reducido. • DURANTE O GOZO DESTE PERMISO, PODERÁ PARTICIPAR EN CURSOS DE FORMACIÓN QUE CONVOQUE A ADMINISTRACIÓN 	<ul style="list-style-type: none"> • ART. 31 LEI 13/2007 DO 27 DE XULLO • ORDE 29/01/2016: ARTIGO 17 • LEI 2/2015: ARTIGO 121 • LEI 3/2018, DE MEDIDAS FISCAIS E ADMINISTRATIVAS • Real decreto-lei 6/2019, do 1 de marzo, artigo 3
PERMISO POR ADOPCIÓN, POR GARDA CON FINS DE ADOPCIÓN, OU ACOLLEMENTO	22 SEMANAS	<p style="text-align: center;">XEFATURA TERRITORIAL</p> <ul style="list-style-type: none"> • ANEXO IV • RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA OU XUDICIAL DO ACOLLEMENTO OU ADOPCIÓN • PRAZO DE RESOLUCIÓN: 10 DÍAS HÁBILES 	<ul style="list-style-type: none"> • RETRIBUÍDO INTEGRAMENTE • AMPLIACIÓN DE 1 SEMANA NO SUPOSTO DE DISCAPACIDADE DO MENOR ADOPTADO OU ACOLLIDO ASÍ COMO POR CADA FILLO/A EN ADOPCIÓN OU ACOLLEMENTO MÚLTIPLE A PARTIR DO SEGUNDO. • Seis semanas deberán gozarse a xornada completa de forma obrigatoria e ininterrompida inmediatamente despois da resolución xudicial pola que se constitúe a adopción ou ben da decisión administrativa de garda con fins de adopción ou acollemento. • A persoa que estea a gozar deste permiso non poderá ceder unha parte do mesmo á persoa que estea a gozar do permiso do outro proxenitor. • EN ADOPCIÓNS INTERNACIONAIS, PODE INICIARSE O PERMISO 4 SEMANAS ANTES DA RESOLUCIÓN DA ADOPCIÓN, ACOLLEMENTO OU GARDA • Se non traballan os dous proxenitores, o permiso terá que gozarse de forma ininterrompida. • No caso de que ambos proxenitores traballen poderase gozar de maneira interrompida a partir da 6ª semana e ata que o fillo/a cumpra 12 meses. Será por semanas completas e con preaviso de 15 días de antelación. Se o fillo/a ten máis de 12 meses, o permiso gozarse de forma ininterrompida. • PODE GOZARSE A TEMPO TOTAL OU PARCIAL , A TOTALIDADE OU PARTE DO PERMISO (1/3 OU 1/2 DA XORNADA). PODERASE SOLICITAR AO INICIO DO PERMISO OU POSTERIORMENTE. • SE FOSE PRECISO O DESPRAZAMENTO INTERNACIONAL PREVIO, TERASE DEREITO A UN PERMISO DE ATÉ 3 MESES , ENTEIROS OU FRACCIONADOS, RETRIBUÍDOS SÓ COAS RETRIBUCIÓNS BÁSICAS • DURANTE O GOZO DESTE PERMISO, PODERÁ PARTICIPAR EN CURSOS DE FORMACIÓN QUE CONVOQUE A ADMINISTRACIÓN 	<ul style="list-style-type: none"> • ORDE 29/01/2016: ARTIGO 18 • LEI 2/2015: ARTIGO 122 • LEI 3/2018, DE MEDIDAS FISCAIS E ADMINISTRATIVAS • Real decreto-lei 6/2019, do 1 de marzo, artigo 3
PERMISO RETRIBUÍDO PARA SITUACIÓN DE ESTADO DE XESTACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> • DESDE A SEMANA 37 ATA O PARTO 	<p style="text-align: center;">XEFATURA TERRITORIAL</p> <ul style="list-style-type: none"> • ANEXO IV 	<ul style="list-style-type: none"> • RETRIBUÍDO INTEGRAMENTE • NO CASO DE XESTACIÓN MÚLTIPLE INÍCIASE O PERMISO O 1º DÍA DA SEMANA 35 DE EMBARAZO 	<ul style="list-style-type: none"> • ORDE 29/01/2016: ARTIGO 17 BIS

MOTIVO	DURACIÓN	SOLICITUDE	OBSERVACIÓNS	REFERENCIA LEGISLATIVA
PERMISOS				
PERMISO DE LACTACIÓN POR FILLO/A MENOR DE 12 MESES	<ul style="list-style-type: none"> DEREITO A AUSENTARSE 1 HORA DIARIA DO TRABALLO: ✓ <i>PODERASE OPTAR POR UNHA REDUCIÓN DA XORNADA:</i> <ul style="list-style-type: none"> - MEDIA HORA AO INICIO E AO FINAL DA XORNADA - OU UNHA HORA AO INICIO OU AO FINAL DA XORNADA O TEMPO CORRESPONDENTE A ESTE PERMISO PODE ACUMULARSE TOTAL OU PARCIALMENTE EN XORNADAS COMPLETAS E USARSE EN CALQUERA MOMENTO DESPOIS DO REMATE DO PERMISO POR PARTO, ADOPCIÓN OU ACOLLEMENTO OU POLO REMATE DO PERMISO DO OUTRO PROXENITOR. O TEMPO CORRESPONDENTE SERÁ UN TOTAL DE 4 SEMANAS (150 HORAS) QUE DEBEN GOZARSE ANTES DE QUE O MENOR CUMPLA OS 12 MESES NO CASO DE XORNADAS COMPLETAS, TENDERASE A QUE SEXAN COMO MÍNIMO DE DÚAS SEMANAS EN CASO DE NON OPTAR POLA ACUMULACIÓN, SE HAI CONFLITO ENTRE O OS DEREITOS DO ALUMNADO E DO PROFESORADO, A HORA DE AUSENCIA, TERASE QUE GOZAR NO HORARIO COMPLEMENTARIO FIXO 	<p>XEFATURA TERRITORIAL</p> <ul style="list-style-type: none"> ANEXO IV 	<ul style="list-style-type: none"> Terán dereito a este permiso os dous proxenitores. PERMISO INTRANSFERIBLE DE UN A OUTRO PROXENITOR. NOS SUPPOSTOS DE ADOPCIÓN OU ACOLLEMENTO, O DEREITO AO PERMISO POR LACTACIÓN PODE EXERCERSE DURANTE O ANO SEGUINTE Á EFECTIVIDADE DA RESOLUCIÓN XUDICIAL OU ADMINISTRATIVA DE ADOPCIÓN OU ACOLLEMENTO, SEMPRE QUE NO MOMENTO DESA EFECTIVIDADE O MENOR NON TEÑA FEITOS OS 12 MESES NOS SUPPOSTOS DE PARTO, ADOPCIÓN OU ACOLLEMENTO MÚLTIPLE, A DURACIÓN DO PERMISO POR LACTACIÓN INCREMENTARASE EN PROPORCIÓN AO NÚMERO DE FILLOS/AS O PERSOAL SUBSTITUTO, PODE ACUMULAR A HORA OU GOZAR OS DÍAS, EN PROPORCIÓN AOS SERVIZOS PRESTADOS, DESDE QUE REMATE O PERMISO POR PARTO, ATA FINALIZAR O CURSO ESCOLAR OU O FILLO/A CUMPLA 12 MESES 	<ul style="list-style-type: none"> LEI 2/2015: ARTIGO 112 ORDE 29/01/2016: ARTIGO 7 Real decreto-lei 6/2019, do 1 de marzo, artigo 3
PERMISO DO OUTRO PROXENITOR POR NACEMENTO, ACOLLEMENTO OU ADOPCIÓN DUN FILLO/A	<p>16 SEMANAS A PARTIR DE XANEIRO DE 2021 (OBRIGATORIO 6 SEMANAS INMEDIATAMENTE POSTERIORES AO FEITO CAUSANTE)</p> <p>- 2019: 8 SEMANAS (OBRIGATORIO 2 SEMANAS INMEDIATAMENTE POSTERIORES AO FEITO CAUSANTE)</p> <p>- 2020: 12 SEMANAS (OBRIGATORIO 4 SEMANAS INMEDIATAMENTE POSTERIORES AO FEITO CAUSANTE)</p>	<p>XEFATURA TERRITORIAL</p> <ul style="list-style-type: none"> ANEXO IV FOTOCOPIA COTEXADA DA PARTIDA DE NACEMENTO PRAZO DE RESOLUCIÓN: 10 DÍAS HÁBILES 	<ul style="list-style-type: none"> RETRIBUÍDO INTEGRAMENTE. AMPLIACIÓN DE 1 SEMANA NO SUPPOSTO DE DISCAPACIDADE DO FILLO/A OU POR CADA FILLO/A A PARTIR DO SEGUNDO EN PARTO MÚLTIPLE. NO CASO DE PARTO PREMATURO OU OUTRA CAUSA EN QUE O NEONATO DEBA PERMANECER HOSPITALIZADO A CONTINUACIÓN DO PARTO (INICIADO DURANTE OS 30 DÍAS NATURAIS SEGUINTE AO MESMO) AMPLIARASE EN TANTOS DÍAS COMO O NEONATO ESTEA HOSPITALIZADO, ATA UN MÁXIMO DE 13 SEMANAS ADICIONAIS PODERÁ GOZALO A NAI, A CONTINUACIÓN DO PERMISO POR PARTO POR NON TER FILIACIÓN DO OUTRO PROXENITOR, FALECIMENTO DO OUTRO PROXENITOR OU FAMILIA MONOPARENTAL DURANTE O GOZO DESTE PERMISO, PODERÁ PARTICIPAR EN CURSOS DE FORMACIÓN QUE CONVOQUE A ADMINISTRACIÓN <ul style="list-style-type: none"> Se non traballan os dous proxenitores, o permiso terá que gozarse de forma ininterrompida. No caso de que ambos proxenitores traballen poderase gozarse: <ul style="list-style-type: none"> De maneira ininterrompida. De maneira ininterrompida: <ul style="list-style-type: none"> Desde a finalización do descanso obrigatorio posterior ao parto ata que cumpra 12 meses, por semanas completas e con preaviso de polo menos 15 días. Cando o outro proxenitor decide gozar deste permiso posteriormente ao parto (parto, adopción, acollemento) ten que facelo de forma ininterrompida. E se a nai, acumulou a lactación en xornadas completas será ao finalizar este permiso, cando o outro proxenitor goce das súas 10 semanas restantes. CANDO A TOTALIDADE OU PARTE DESTE PERMISO COINCIDA NO MES DE AGOSTO, PODERASE GOZAR DOS DÍAS CORRESPONDENTES AS VACACIÓNS AO REMATAR O PERMISO XA QUE NESTE CASO NON SE CONSIDERAN GOZADAS NO MES DE XULLO No suposto de falecemento do fillo ou filla, o período de duración do permiso non se verá reducido. DURANTE O GOZO DESTE PERMISO, PODERÁ PARTICIPAR EN CURSOS DE FORMACIÓN QUE CONVOQUE A ADMINISTRACIÓN 	<ul style="list-style-type: none"> LEI 2/2015: ARTIGO 124 ORDE 29/01/2016: ARTIGO 19 E ARTIGO 29 LEI 9/2017, DE MEDIDAS FISCAIS E ADMINISTRATIVAS Real decreto-lei 6/2019, do 1 de marzo, artigo 3
NACEMENTO DE FILLOS PREMATUROS OU QUE POR CALQUERA OUTRA CAUSA DEBAN PERMANECER HOSPITALIZADOS A CONTINUACIÓN DO PARTO	2 HORAS DIARIAS	<p>DIRECCIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> ANEXO IV FOTOCOPIA COTEXADA DA PARTIDA DE NACEMENTO DOCUMENTO ACREDITATIVO DE HOSPITALIZACIÓN PRAZO DE RESOLUCIÓN: 3 DÍAS 	<ul style="list-style-type: none"> DEREITO A ASUSENTARSE DO POSTO DE TRABALLO UN MÁXIMO DE DÚAS HORAS DIARIAS MENTRES DURE O PERÍODO DE HOSPITALIZACIÓN COA PERCEPCIÓN INTEGRADA DAS SÚAS RETRIBUCIÓNS TAMÉN TEN DEREITO A UNHA REDUCIÓN POR HORAS COMPLETAS DA SÚA XORNADA DE TRABALLO DIARIA DE ATA UN MÁXIMO DE DÚAS HORAS, COA DIMINUCIÓN PROPORCIONAL DAS SÚAS RETRIBUCIÓNS. ESTE TIPO DE REDUCIÓN PODE CONTINUARSE A PARTIR DA ALTA HOSPITALARIA MENTRES O FILLO/A PREMATURO NECESITE COIDADOS, POLO TEMPO QUE DETERMINE O INFORME MÉDICO. SE HAI CONFLITO ENTRE OS DEREITOS DO ALUMNADO E DO PROFESORADO, AS HORAS DIARIAS DE AUSENCIA AO TRABALLO TERANSE QUE GOZAR NO HORARIO COMPLEMENTARIO FIXO. 	<ul style="list-style-type: none"> LEI 2/2015: ARTIGO 113 ORDE 29/01/2016: ARTIGO 8

MOTIVO	DURACIÓN	SOLICITUDE	OBSERVACIÓNS	REFERENCIA LEXISLATIVA
PERMISOS				
EXAMES PRENATAIS E PREPARACIÓN AO PARTO	TEMPO NECESARIO	DIRECCIÓN <ul style="list-style-type: none"> • ANEXO V • DOCUMENTACIÓN XUSTIFICATIVA • PRAZO DE RESOLUCIÓN: 3 DÍAS HÁBILES 	<ul style="list-style-type: none"> • RETRIBUÍDO INTEGRAMENTE • VÁLIDO TAMÉN PARA O CÓNXUXE OU PARELLA DE FEITO • PRECÍSASE XUSTIFICAR A NECESIDADE DE FACELO DURANTE A XORNADA LABORAL 	<ul style="list-style-type: none"> • LEI 2/2015: ARTIGO 114 • ORDE 29/01/2016: ARTIGO 9
TRATAMENTOS DE FECUNDACIÓN ASISTIDA	<ul style="list-style-type: none"> • TEMPO NECESARIO • SE A NECESIDADE DE DESPRAZAMENTO PARA RECIBIR O TRATAMENTO ASÍ O XUSTIFICA, A DURACIÓN DO PERMISO SERÁ DE 2 DÍAS HÁBILES 	DIRECCIÓN <ul style="list-style-type: none"> • ANEXO V • DOCUMENTACIÓN XUSTIFICATIVA • PRAZO DE RESOLUCIÓN: 3 DÍAS HÁBILES 	<ul style="list-style-type: none"> • RETRIBUÍDO INTEGRAMENTE. • CON AVISO PREVIO E XUSTIFICACIÓN DA NECESIDADE DE FACELO DURANTE A XORNADA LABORAL • VÁLIDO TAMÉN PARA O CÓNXUXE OU PARELLA DE FEITO 	<ul style="list-style-type: none"> • LEI 2/2015: ARTIGO 115 • ORDE 29/01/2016: ARTIGO 10
ACCIDENTE OU ENFERMIDADE MOI GRAVE DE CÓNXUXE OU UNIÓN DE FEITO, FAMILIARES DE 1º GRAO	<ul style="list-style-type: none"> • 30 DÍAS NATURAIS. • PERÍODO MÍNIMO DE 7 DÍAS. NESTE CASO, PODERASE PORROGAR ATA OS 30 DÍAS, MEDIANTE PETICIÓN E INFORME DA INSPECCIÓN MÉDICA. NESTE CASO, OS PERÍODOS NON PODERÁN REMATAR UN VENRES E REINICIARSE O SEGUINTE LUNS. 	XEFATURA TERRITORIAL <ul style="list-style-type: none"> • ANEXO IV • DOCUMENTO MÉDICO QUE ACREDITE A ENFERMIDADE. COPIA DO LIBRO DE FAMILIA E/OU CERTIFICADO DE CONVIVENCIA • PRAZO DE RESOLUCIÓN: 10 DÍAS HÁBILES 	<ul style="list-style-type: none"> • RETRIBUÍDO INTEGRAMENTE. • SE HAI MÁIS DUN TITULAR DO PERMISO, PODESE RATEAR ENTRE ELES SEN SUPERAR OS 30 DÍAS • PÓDESE GOZAR DE XEITO SEPARADO OU ACUMULADO • PODERÁ GOZAR DESTE PERMISO UN FAMILIAR DE 2º GRAO CANDO NON EXISTAN SUPERVIVENTES DE 1º GRAO OU ESTAN INCAPACITADOS PARA ATENDER O SEU COIDADADO OU SE TRATE DE PERSOAS CONVIVENTES. • PRECÍSASE INFORME PREVIO DA INSPECCIÓN MÉDICA EDUCATIVA • CADA ACCIDENTE OU ENFERMIDADE XERA O DEREITO A UN ÚNICO PERMISO 	<ul style="list-style-type: none"> • LEI 2/2015: ARTIGO 116 • ORDE 29/01/2016: ARTIGO 13
FALECIMENTO, ACCIDENTE OU ENFERMIDADE GRAVE, HOSPITALIZACIÓN OU INTERVENCIÓN CIRÚRXICA DE FAMILIAR	<ul style="list-style-type: none"> • DEPENDENDO DE QUE SEXA NA MESMA OU DISTINTA LOCALIDADE: <ul style="list-style-type: none"> - 1º GRAO: 3 OU 5 DÍAS HÁBILES - 2º GRAO: 2 OU 4 DÍAS HÁBILES • TERASE EN CONTA A LOCALIDADE DE RESIDENCIA, A QUE O FUNCIONARIO/A TEÑA COMUNICADO AO CENTRO EDUCATIVO OU NO SEU DEFECTO Á ADMINISTRACIÓN. • NO CASO DE INTERVENCIÓN CIRÚRXICA SEN HOSPITALIZACIÓN QUE REQUIRA REPOUSO DOMICILIARIO, SERÁ A LOCALIDADE EN QUE SE REALICE O REPOUSO A QUE DEBE TOMARSE COMO REFERENCIA 	DIRECCIÓN <ul style="list-style-type: none"> • ANEXO V • DOCUMENTO XUSTIFICATIVO QUE DETERMINE A DIRECCIÓN • PRAZO DE RESOLUCIÓN: 3 DÍAS HÁBILES 	<ul style="list-style-type: none"> • RETRIBUÍDO INTEGRAMENTE • DÍAS ININTERROMPIDOS E A CONTINUACIÓN DO FEITO, NO CASO DE FALECIMENTO. NOS DEMAIS CASOS, PODERÁ FACERSE DE FORMA DESCONTINUA • EN CASO DE URXENCIA, PODE INICIARSE O PERMISO, LOGO DA COMUNICACIÓN VERBAL • A LOCALIDADE DE REFERENCIA É A DE RESIDENCIA DA PERSOA FUNCIONARIA • ENTÉNDESE HOSPITALIZACIÓN CANDO A ESTADÍA INCLÚA UNHA NOITE E UNHA COMIDA PRINCIPAL NO CENTRO HOSPITALARIO. • NESTE PERMISO, CONSIDÉRASE INHÁBILES OS SÁBADOS, DOMINGOS E FESTIVOS. 	<ul style="list-style-type: none"> • LEI 2/2015 : ARTIGO 108 • ORDE 29/01/2016: ARTIGO 3

MOTIVO	DURACIÓN	SOLICITUDE	OBSERVACIÓNS	REFERENCIA LEXISLATIVA
REDUCIÓNS DE XORNADA				
COIDADADO DUN FAMILIAR	<ul style="list-style-type: none"> • ATA A METADE DA XORNADA • 1 MES (EXEPCIONALMENTE 2 MESES) • NON PODE SER INFERIOR A 7 DÍAS 	XEFATURA TERRITORIAL <ul style="list-style-type: none"> • ANEXO IV • FOTOCOPIA COTEXADA DO LIBRO DE FAMILIA • DOCUMENTO MÉDICO • PRAZO DE RESOLUCIÓN: 10 DÍAS 	<ul style="list-style-type: none"> • RETRIBUÍDA INTEGRAMENTE PARA FAMILIARES DE 1º GRAO • EXCEPCIONALMENTE, PODE OUTORGARSE POR FAMILIARES DE 2º GRAO CANDO NON EXISTAN SUPERVIVENTES DE 1º GRAO OU ESTEAN INCAPACITADOS • SE O DEREITO O TEÑEN MÁIS DUN TITULAR, PODE RATEARSE O TEMPO 	<ul style="list-style-type: none"> • LEI 2/2015: ARTIGO 106.1.a • ORDE 29/01/2016 ARTIGO 30 PUNTO 1
COIDADADO DE FILLO/ A MENOR AFECTADO/A POR CANCRO OU OUTRA ENFERMIDADE GRAVE	<ul style="list-style-type: none"> • DURANTE O TEMPO QUE DURE A HOSPITALIZACIÓN E, COMO MÁXIMO, ATA QUE O MENOR FAGA OS 18 ANOS • A REDUCIÓN SERÁ, COMO MÍNIMO, DA METADE DA XORNADA 	XEFATURA TERRITORIAL <ul style="list-style-type: none"> • ANEXO IV • SOLICITUDE E DOCUMENTACIÓN XUSTIFICATIVA • PRAZO DE RESOLUCIÓN: 10 DÍAS 	<ul style="list-style-type: none"> • RETRIBUÍDA INTEGRAMENTE • REDUCIÓN DE XORNADA RETRIBUÍDA. CONCÉDESE MENTRES DURE O INGRESO HOSPITALARIO DE LONGA DURACIÓN OU HOSPITALIZACIÓN DOMICILIARIA POSTERIOR E SE REQUIRA O COIDADADO DIRECTO E PERMANENTE • CANDO CONCURRAN AO MESMO DEREITO AMBOS PROXENITORES, SÓ UN DELES PODERÁ EXERCELO CON RETRIBUCIÓNS ÍNTEGRAS 	<ul style="list-style-type: none"> • LEI 2/2015: ARTIGO 106.1.b • ORDE 29/01/2016 ARTIGO 30 PUNTO 2
ADAPTACIÓN DA XORNADA LABORAL PARA TRATAMENTOS ONCOLÓXICOS	<ul style="list-style-type: none"> • REDUCIÓN DA METADE DA XORNADA DURANTE 1 MES, AMPLIABLE A OUTRO 	XEFATURA TERRITORIAL <ul style="list-style-type: none"> • REQUÍRESE INFORME DA INSPECCIÓN MÉDICA EDUCATIVA 	<ul style="list-style-type: none"> • RETRIBUÍDA INTEGRAMENTE. • INÍCIASE CANDO SE REINCORPOREN AO POSTO DE TRABALLO, DESPOIS DE ACREDITAR UN TRATAMENTO DE RADIO OU QUIMIOTERÁPIA 	<ul style="list-style-type: none"> • ORDE 29/01/2016 ARTIGO 30 PUNTO 3
GARDA LEGAL: FILLOS/AS MENORES DE 12 ANOS. NO CASO DO CÓNXUXE, PERSOAS MAIORES A CARGO OU DISCAPACITADOS/AS ATA O 2º GRAO DE CONSANGUINIDADE OU AFINIDADE CANDO NON SE VALEN POR SÍ MESMOS E NON REALICEN ACTIVIDADE RETRIBUÍDA	<ul style="list-style-type: none"> • REDUCIÓN DE 1/3 A 1/2 DA XORNADA LABORAL 	XEFATURA TERRITORIAL <ul style="list-style-type: none"> • ANEXO IV • FOTOCOPIA COTEXADA DO LIBRO DE FAMILIA • PRAZO DE RESOLUCIÓN: 10 DÍAS 	<ul style="list-style-type: none"> • RETRIBUÍDA CON REDUCIÓN PROPORCIONAL DE HABERES • NO CASO DO CÓNXUXE, PERSOAS MAIORES A CARGO OU DISCAPACITADOS/AS ATA O 2º GRAO DE CONSANGUINIDADE OU AFINIDADE CANDO NON SE VALEN POR SÍ MESMOS E NON REALICEN ACTIVIDADE RETRIBUÍDA • PODE EXIMIR DA OBRIGA DE IMPARTIR DOCENCIA ALGÚN/S DÍA/S DA SEMANA • A REDUCIÓN DE XORNADA SERÁ PROPORCIONAL ENTRE O HORARIO LECTIVO E O COMPLEMENTARIO FIXO E SEMANAL DE PERMANENCIA NO CENTRO • ESTA REDUCIÓN PODERÁ ACUMULARSE CO PERMISO POR LACTANCIÓN 	<ul style="list-style-type: none"> • LEI 2/2015: ARTIGO 106.2.a • ORDE 29/01/2016 ARTIGO 32 PUNTO 1
INTERESE PARTICULAR	<ul style="list-style-type: none"> • REDUCIÓN DA METADE DA XORNADA 	XEFATURA TERRITORIAL <ul style="list-style-type: none"> • ANEXO IV 	<ul style="list-style-type: none"> • RETRIBUÍDA CON REDUCIÓN PROPORCIONAL DE HABERES • PODERÁ EXIMIR DA OBRIGATORIEDADE DE IMPARTIR DOCENCIA DURANTE TODOS OS DÍAS DA SEMANA, EN FUNCIÓN DA ORGANIZACIÓN DO CENTRO 	<ul style="list-style-type: none"> • ORDE 29/01/2016 ARTIGO 32 PUNTO 2
VIOLENCIA DE XÉNERO	<ul style="list-style-type: none"> • POLO TEMPO NECESARIO PARA A PROTECCIÓN 	XEFATURA TERRITORIAL <ul style="list-style-type: none"> • ANEXO IV • DOCUMENTACIÓN EXPEDIDA POLOS SERVIZOS SOCIAIS OU DE SAÚDE OU COPIA COTEXADA DA ORDE XUDICIAL DE PROTECCIÓN OU AFASTAMENTO • PRAZO DE RESOLUCIÓN: 10 DÍAS 	<ul style="list-style-type: none"> • RETRIBUÍDA COA REDUCIÓN PROPORCIONAL DE HABERES • TAMÉN TERÁN DEREITO Á ADAPTACIÓN E FLEXIBILIZACIÓN DO SEU HORARIO, NESTE CASO SUPEDITADO Á ORGANIZACIÓN DO CENTRO 	<ul style="list-style-type: none"> • LEI 2/2015: ARTIGO 106.3 • ORDE 29/01/2016: ARTIGO 31

MOTIVO	DURACIÓN	DOCUMENTACIÓN	OBSERVACIÓNS	REFERENCIA LEXISLATIVA
EXCEDENCIAS				
PRESTACIÓN DE SERVICIOS NO SECTOR PÚBLICO	NON TEN LÍMITE	<ul style="list-style-type: none"> • SOLICITUDE XEFATURA TERRITORIAL • PRAZO ESTIMADO: 3 MESES 	<ul style="list-style-type: none"> • NON RETRIBUÍDA NIN COMPUTABLE PARA OS EFECTOS DE ANTIGÜIDADE E DEREITOS NO SEU RÉXIME DE SEGURIDADE SOCIAL 	<ul style="list-style-type: none"> • LEI 2/2015: ARTIGO 174
POR INTERESE PARTICULAR	DURACIÓN MÍNIMA DE 1 ANO	<ul style="list-style-type: none"> • SOLICITUDE XEFATURA TERRITORIAL • PRAZO ESTIMADO: 3 MESES 	<ul style="list-style-type: none"> • NON RETRIBUÍDA NIN COMPUTABLE PARA OS EFECTOS DE ANTIGÜIDADE E DEREITOS NO SEU RÉXIME DE SEGURIDADE SOCIAL • REQUISITO: 3 ANOS INMEDIATAMENTE ANTERIORES DE SERVICIOS PRESTADOS • SUBORDINA ÁS NECESIDADES DO SERVIZO 	<ul style="list-style-type: none"> • LEI 2/2015: ARTIGO 173
VOLUNTARIA POR AGRUPACIÓN FAMILIAR	POLO TEMPO NECESARIO	<ul style="list-style-type: none"> • SOLICITUDE XEFATURA TERRITORIAL • PRAZO ESTIMADO: 3 MESES 	<ul style="list-style-type: none"> • NON RETRIBUÍDA NIN COMPUTABLE PARA OS EFECTOS DE ANTIGÜIDADE E DEREITOS NO SEU RÉXIME DE SEGURIDADE SOCIAL • REQUISITO: CÓNXUXE OU PARELLA DE FEITO FUNCIONARIO/A OU PERSOAL LABORAL FIXO, RESIDENTE NOUTRA LOCALIDADE POR DESTINO DEFINITIVO • NON SE REQUIRE UN MÍNIMO DE SERVICIOS PREVIOS 	<ul style="list-style-type: none"> • LEI 2/2015: ARTIGO 175
COIDADADO DE FAMILIARES: - FILLOS MENORES DE 3 ANOS - FAMILIARES ATA 2º GRAO QUE NON POIDAN VALERSE POR SI MESMOS E NON DESEMPEÑEN ACTIVIDADE RETRIBUÍDA	ATA 3 ANOS.	<ul style="list-style-type: none"> • SOLICITUDE XEFATURA TERRITORIAL • LIBRO DE FAMILIA OU XUSTIFICACIÓN DAS CIRCUNSTANCIAS FAMILIARES • PRAZO ESTIMADO: 10 DÍAS 	<ul style="list-style-type: none"> • NON RETRIBUÍDA • COMPUTA PARA OS EFECTOS DE ANTIGÜIDADE, CARREIRA E DEREITOS NO SEU RÉXIME DE SEGURIDADE SOCIAL • PÓDESE PARTICIPAR EN CURSOS DE FORMACIÓN • RESERVA DO POSTO DE TRABALLO DURANTE O PERÍODO DE EXCEDENCIA • PODE GOZARSE DE FORMA FRACCIONADA • PODERANSE DESEMPEÑAR OUTRAS ACTIVIDADES RETRIBUÍDAS SUXEITAS A AUTORIZACIÓN PREVIA E CUMPRIMENTO DA NORMATIVA DE INCOMPATIBILIDADE • O PERSOAL INTERINO TEN DEREITO A RESERVA DO POSTO MENTRES NON SEXA CESADO • CANDO CONCORREN DÚAS PERSOAS NO EXERCICIO DESTES DEREITOS, POLO MESMO FEITO CAUSANTE, A ADMINISTRACIÓN PODE LIMITAR O SEU EXERCICIO SIMULTÁNEO 	<ul style="list-style-type: none"> • LEI 2/2015: ARTIGO 176
VIOLENCIA DE XÉNERO	ATA 18 MESES (CON PRÓRROGAS TRIMESTRAIS DESDE O 6º MES)	<ul style="list-style-type: none"> • SOLICITUDE XEFATURA TERRITORIAL • DOCUMENTO XUSTIFICATIVO • PRAZO ESTIMADO: NON SE ESPECIFICA 	<ul style="list-style-type: none"> • RETRIBUCIÓNS ÍNTEGRAS NOS 3 PRIMEIROS MESES • RESERVA DO POSTO DE TRABALLO (DURANTE 6 MESES) • COMPUTABLE PARA OS EFECTOS DE ANTIGÜIDADE, CARREIRA E DEREITOS NO SEU RÉXIME DE SEGURIDADE SOCIAL • NON SE REQUIRE UN MÍNIMO DE SERVICIOS PREVIOS • FUNCIONARIAS INTERINAS TEÑEN DEREITO A ESTA EXCEDENCIA. A RESERVA DO SEU POSTO SERÁ ATA UN MÁXIMO DE 6 MESES 	<ul style="list-style-type: none"> • LEI 2/2015: ARTIGO 177

MOTIVO	DURACIÓN	SOLICITUDE	OBSERVACIÓNS	REFERENCIA LEGISLATIVA
LICENZAS				
ASUNTOS PROPIOS	<ul style="list-style-type: none"> ATA 3 MESES CADA 2 ANOS NON INFERIOR A 5 DÍAS OS DÍAS DA LICENZA SERÁN NATURAIS 	XEFATURA TERRITORIAL <ul style="list-style-type: none"> ANEXO IV PRAZO DE RESOLUCIÓN: 10 DÍAS 	<ul style="list-style-type: none"> NON RETRIBUÍDA SUBORDINADA ÁS NECESIDADES DO SERVIZO PERMÁNECESE EN SERVIZO ACTIVO NO PERÍODO DE LICENZA É DE APLICACIÓN PARA PERSOAL INTERINO 	<ul style="list-style-type: none"> LEI 2/2015: ARTIGO 127 ORDE 29/01/2016: ARTIGO 23
ENFERMIDADE PROPIA (INCAPACIDADE TEMPORAL)	<ul style="list-style-type: none"> PERSOAL FUNCIONARIO (MUFACE): ATA 24 MESES (INCLUÍENDO 2 PRÓRROGAS DE 6 MESES) PERSOAL INTERINO (RÉXIME XERAL): ATA 18 MESES (CUNHA PRÓRROGA DE 6 MESES) PODE HABER 6 MESES MÁIS DE PRÓRROGA SEN OBRIGA DE COTIZAR 	XEFATURA TERRITORIAL <ul style="list-style-type: none"> ANEXO IV BAIXA MÉDICA OFICIAL PRAZO DE RESOLUCIÓN: NON SE ESPECIFICA 	<ul style="list-style-type: none"> RETRIBUÍDA 100% EN CASOS DE ENFERMIDADE OU ACCIDENTE LABORAL O PERSOAL DO RÉXIME DE MUFACE, PASA A COBRAR AS RETRIBUCIÓNS BÁSICAS E O SUBSIDIO DE MUFACE A PARTIR DO DÍA 90. ADEMÁIS A ADMINISTRACIÓN EDUCATIVA DEBERÁ COMPLETAR A MENSUALIDADE ATA O 100% DAS RETRIBUCIÓNS. 	<ul style="list-style-type: none"> LEI 2/2015: ARTIGOS 128 E 146 ORDE 29/01/2016: ARTIGO 24
RISCO DURANTE O EMBARAZO OU NA LACTACIÓN NATURAL DE MENOR DE 12 MESES	TEMPO NECESARIO, CANDO NON SEXA POSIBLE A ADAPTACIÓN DAS CONDIÇÕES OU DO POSTO DE TRABALLO.	XEFATURA TERRITORIAL <ul style="list-style-type: none"> ANEXO IV PRESENTAR SOLICITUDE E INFORME MÉDICO PRAZO DE RESOLUCIÓN: NON SE ESPECIFICA 	RETRIBUÍDO INTEGRAMENTE	<ul style="list-style-type: none"> LEI 2/2015: ARTIGO 126 ORDE 29/01/2016: ARTIGO 25
HOSPITALIZACIÓN PROLONGADA	ATA 1 MES DE LICENZA SEN RETRIBUCIÓN PARA ATENDER CÓNXUXE, PARELLA DE FEITO OU PARENTES QUE CONVIVAN CO TRABALLADOR OU A TRABALLADORA	XEFATURA TERRITORIAL <ul style="list-style-type: none"> ANEXO IV 	<ul style="list-style-type: none"> SEN RETRIBUCIÓN PARA CASOS DE HOSPITALIZACIÓN PROLONGADA POR ENFERMIDADE GRAVE OU QUE IMPLIQUE REPOUSO DOMICILIARIO 	<ul style="list-style-type: none"> LEI 2/2015: ARTIGO 131 ORDE 29/01/2016: ARTIGO 28
LICENZA PARA A PARTICIPACIÓN EN PROXECTOS OU PROGRAMAS DE COOPERACIÓN PARA O DESENVOLVEMENTO E DE ACCIÓN HUMANITARIA	NON SUPERIOR A 6 MESES	XEFATURA TERRITORIAL <ul style="list-style-type: none"> ANEXO IV 	<ul style="list-style-type: none"> PODERÁN TER CARÁCTER RETRIBUÍDO SE ASÍ SE DETERMINA SUBORDINADA ÁS NECESIDADES DO SERVIZO 	<ul style="list-style-type: none"> ORDE 29/01/2016: ARTIGO 27
LICENZA POR ESTUDOS	<ul style="list-style-type: none"> DE ACORDO COA NORMATIVA VIXENTE E AS CONVOCATORIAS QUE REALICE A CONSELLERÍA DE CULTURA EDUCACIÓN E ORDENACIÓN UNIVERSITARIA CONCEDERASE AOS FUNCIONARIOS DE CARREIRA TAMÉN PODERASE CONCEDER A FUNCIONARIOS EN PRÁCTICAS QUE XA ESTIVISEN PRESTANDO SERVIZOS COMO FUNCIONARIOS DE CARREIRA 			<ul style="list-style-type: none"> ORDE 29/01/2016: ARTIGO 26